

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Παιανία (Κτίριο ΟΤΕ), σήμερα, 05-02-2020, οι υπογράφωντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΗΛ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΤΕ Α.Ε., ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΟΥΚΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και, ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Προοίμιο:

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της ΟΤΕ Α.Ε., καθώς και στη βελτίωση των αμοιβών και των συνθηκών απασχόλησης και εξέλιξης του προσωπικού.

Ενόψει των ανωτέρω:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ

1. Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων όλων των μισθολογικών κατηγοριών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.12.2019, αυξάνονται και διαμορφώνονται, από 01.01.2020 έως και 31.12.2020, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα Ι και από 01.01.2021 έως 30.07.2021, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙ. Οι εν λόγω πίνακες αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.
2. Καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Α έως και ΣΤ διανύεται επί τρία έτη, καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Ζ έως και Θ διανύεται επί τέσσερα έτη, καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Ι^η έως και την 16^η διανύεται επί δύο έτη, ενώ η 17^η μισθολογική βαθμίδα διανύεται χωρίς χρονικό περιορισμό, εφαρμοζόμενης της διάταξης του άρθρου 5, Κεφάλαιο Γ του ΕΚΠ-ΟΤΕ.
Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού σε όλες τις μισθολογικές βαθμίδες (από την Α έως και την 17^η) εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει. Οι όροι της παρούσας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.
3. Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων 1^{ης} έως και 17^{ης} όλων των μισθολογικών κατηγοριών, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, παραμένουν την 31.12.2019, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.12.2019, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο όρο Α.1. της από 22.03.2018 Ε.Σ.Σ.Ε.
4. Από 31.07.2021 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.07.2021, από την καταγγελία και εφεξής:

- Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων 1^{ης} έως και 17^{ης} όλων των μισθολογικών κατηγοριών, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, αυξάνονται και διαμορφώνονται όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙΙ, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.
- Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων Α έως και Θ όλων των μισθολογικών κατηγοριών, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, παραμένουν ως έχουν, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον όρο Α.1 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Β. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης της ΟΤΕ Α.Ε. παραμένει 40 ώρες.

Ειδικότερα όμως για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, που ευρίσκεται ενταγμένο στην 1^η έως και την 17^η μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών κατηγοριών ισχύουν τα κάτωθι:

- α. Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως και 30.07.2021 το εβδομαδιαίο ωράριο ορίζεται σε 35 ώρες. Το εν λόγω εβδομαδιαίο ωράριο αφορά και το προσωπικό πλήρους απασχόλησης με ειδικά μειωμένα ημερήσια ωράρια (μητέρες βρεφών και λοιπές κατηγορίες) για την εξεύρεση των εν λόγω μειωμένων ημερήσιων ωραρίων.

Ειδικά οι τυφλοί τηλεφωνητές του Οικιακού Κέντρου κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα απασχολούνται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι πέντε (25) ωρών.

- β. Από 31.07.2021 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.07.2021, από την καταγγελία και εφεξής θα ισχύει, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης 40 ωρών.

2. Ειδικά το προσωπικό μερικής απασχόλησης (μειωμένης- 4ωρης ημερήσιας απασχόλησης) εξακολουθεί να απασχολείται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι (20) ωρών και να λαμβάνει (α) μηνιαία αμοιβή ίση με το ήμισυ ($\frac{1}{2}$) του ποσού της μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία έχει ενταχθεί, με βάση τα τυπικά προσόντα (τίτλοι σπουδών) που απαιτήθηκαν για την πρόσληψή του από την οικεία Προκήρυξη ή τη σχετική Απόφαση της Διοίκησης και εξελιχθεί περαιτέρω σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, όπως το ποσό της μισθολογικής βαθμίδας διαμορφώθηκε με τον όρο 4 της από 06.08.2008 Ε.Σ.Σ.Ε, καθώς και (β) τις λοιπές παροχές που προβλέπονται από τις σχετικές Αποφάσεις ή εγκύκλιες οδηγίες της Διοίκησης.
3. Ειδικά για το διάστημα από 01.02.2020 έως και την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας, συμφωνείται ότι το ημερήσιο ωράριο εργασίας των ως άνω εργαζομένων ανερχόταν σε 8 ώρες ημερησίως (40 ώρες εβδομαδιαίως).

2 





Γ. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΠ-ΟΤΕ, ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

Α της από 22.03.2018 Ε.Σ.Σ.Ε.

1. Η παράγραφος 1 του κεφαλαίου Β του άρθρου 5 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ (ΕΚΠ-ΟΤΕ) τροποποιείται και αντικαθίσταται από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας, ως εξής :
«1. Το προσωπικό αμείβεται με μηνιαίες αποδοχές. Οι δεδουλευμένες αποδοχές καταβάλλονται την τελευταία ημέρα κάθε ημερολογιακού μήνα.»
2. Από την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. ο Κανονισμός Μεταθετότητας τροποποιείται και εφεξής ισχύει ως ορίζεται στο Παράρτημα Α της παρούσας, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα και όρο αυτής.
3. Η παράγραφος 4 του Παραρτήματος Α της από 22.03.2018 Ε.Σ.Σ.Ε. τροποποιείται και ισχύει από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ως εξής:

«4. Φορολογική μεταχείριση της αποζημίωσης διανυκτέρευσης και διημέρευσης

Τα ποσά που προβλέπονται για την αποζημίωση διανυκτέρευσης ή και διημέρευσης του προσωπικού δεν θα φορολογούνται ως εισόδημα κατά το μέτρο που αποδεικνύεται ότι χρησιμοποιήθηκαν για την κάλυψη εξόδων διατροφής με την προσκόμιση από τους εργαζόμενους αποδείξεων διατροφής ύψους ίσου με την αξία των χορηγηθέντων ποσών.

Τις εν λόγω αποδείξεις οι εργαζόμενοι οφείλουν να υποβάλουν στην ΟΤΕ Α.Ε. με την υποβολή του εξοδολογίου. Οι εν λόγω αποδείξεις θα πρέπει να αφορούν δαπάνη αποκλειστικά και μόνο για τη διατροφή των ίδιων των εργαζόμενων, καθώς δεν θα αναγνωρίζεται άλλου είδους δαπάνη ή έξοδο.

Στην περίπτωση που το συνολικό ποσό των αποδείξεων για κάθε μετακίνηση, υπολείπεται της αξίας των καταβληθέντων ποσών για την κάλυψη των εξόδων διατροφής που χορηγήθηκαν για την μετακίνηση αυτή, τότε η διαφορά θα φορολογείται ως εισόδημα.»

Δ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να συστήσουν μέχρι 31.03.2020 μικτές Επιτροπές από εκπροσώπους της ΟΤΕ Α.Ε. και της ΟΜΕ-ΟΤΕ, συνεπικουρούμενους από ειδικούς τεχνικούς συμβούλους (εφόσον απαιτείται), προκειμένου να μελετήσουν και να υποβάλουν προτάσεις, εντός τριμήνου από τη συγκρότησή τους, σχετικά με τα παρακάτω θέματα:

- Έξοδα φύλαξης βρεφών, Δώρο γάμου και Χρηματικά βραβεία
- Διευθέτηση ωραρίου καταστημάτων
- Κεφάλαιο Αλληλοβοήθειας

Ε. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Με την επιφύλαξη των ανωτέρω όρων, οι λοιποί όροι των Ε.Σ.Σ.Ε., που έχουν καταρτιστεί μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε. και ΟΜΕ-ΟΤΕ, όπως κατά τη διαδοχή τους είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν μέχρι την υπογραφή της παρούσας, καθώς και οι ισχύουσες μέχρι την υπογραφή της παρούσας διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ, που προβλέπουν τη χορήγηση κάθε είδους επιδομάτων, αποζημιώσεων, αδειών, μειωμένων ωραρίων εργασίας και λοιπούς όρους εργασίας, θα

εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και αποτελούν όρους αυτής.

Ο όρος Δ της από 22.03.2018 Ε.Σ.Σ.Ε. που ίσχυσε μέχρι 30.12.2019, έπαυσε να ισχύει από την 31.12.2019 και εφεξής.

2. Όροι Ε.Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. ή αποφάσεων της Διοίκησης της ΟΤΕ Α.Ε. που έρχονται σε αντίθεση ή διαφοροποιούνται από τις ρυθμίσεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., παύουν να ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ή από την ημερομηνία που ορίζεται στους επιμέρους όρους της παρούσας.
3. Σε περίπτωση που η Εταιρεία λάβει αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωσή της, εφαρμόζεται το προεδρικό διάταγμα 240/2006, όπως αυτό εκάστοτε ισχύει, μεταξύ των συμβαλλομένων στη παρούσα σύμβαση μερών.
4. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθορίζονται, όπου αυτό απαιτείται, με αποφάσεις της Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.
5. Οι όροι της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καλύπτουν μόνον το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε. που έχει ενεργή εργασιακή σχέση κατά την υπογραφή της, καθώς και το προσωπικό που προσλαμβάνεται εφεξής από την ΟΤΕ Α.Ε.
6. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται ορισμένης διάρκειας, με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2020 και λήξης την 31.07.2021 (εκτός αν στους επιμέρους όρους της ορίζεται άλλως) και δύναται να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ



ΜΙΧΑΗΛ ΤΣΑΜΑΖ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΟΥΚΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

(συνημμένος στην από 05-02-2020 Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ 1.1.2020 ΕΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ 31/12/2020									
Μ.Β	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	Master	Διδακτορικό
A	680,55	836,83	836,83	836,83	903,33	945,45	1.030,80	1.072,91	1.178,21
B	707,88	842,37	842,37	841,32	938,93	983,17	1.071,66	1.115,90	1.225,45
Γ	736,20	847,91	851,59	874,97	976,49	1.022,49	1.114,52	1.160,53	1.274,47
Δ	765,65	872,74	885,65	909,97	1.015,54	1.063,39	1.159,10	1.206,95	1.325,45
Ε	796,27	907,65	921,09	946,36	1.056,17	1.105,93	1.205,47	1.255,23	1.378,46
ΣΤ	852,01	971,19	985,56	1.012,61	1.130,10	1.183,35	1.289,85	1.343,11	1.474,96
Z	911,66	1.039,18	1.054,55	1.083,49	1.209,20	1.266,18	1.380,14	1.437,12	1.578,20
Η	975,47	1.111,92	1.128,37	1.159,34	1.293,85	1.354,82	1.476,75	1.537,72	1.688,68
Θ	1.043,75	1.189,75	1.207,35	1.240,49	1.384,41	1.449,65	1.580,12	1.645,36	1.806,89
1	957,60	1.091,55	1.107,70	1.138,10	1.270,15	1.330,00	1.449,70	1.509,55	1.657,75
2	976,75	1.113,38	1.129,85	1.160,86	1.295,55	1.356,60	1.478,69	1.539,74	1.690,91
3	996,28	1.135,65	1.152,45	1.184,08	1.321,46	1.383,73	1.508,27	1.570,54	1.724,73
4	1.016,21	1.158,36	1.175,50	1.207,76	1.347,89	1.411,41	1.538,43	1.601,95	1.759,22
5	1.036,53	1.181,53	1.199,01	1.231,92	1.374,85	1.439,63	1.569,20	1.633,99	1.794,41
6	1.062,44	1.211,07	1.228,99	1.262,72	1.409,22	1.475,63	1.608,43	1.674,84	1.839,27
7	1.089,00	1.241,35	1.259,71	1.294,29	1.444,45	1.512,51	1.648,64	1.716,71	1.885,25
8	1.116,23	1.272,38	1.291,20	1.326,65	1.480,56	1.550,32	1.689,86	1.759,63	1.932,38
9	1.144,13	1.304,19	1.323,48	1.359,81	1.517,57	1.589,08	1.732,11	1.803,62	1.980,68
10	1.172,74	1.336,79	1.356,57	1.393,80	1.555,51	1.628,81	1.775,41	1.848,71	2.030,20
11	1.202,05	1.370,21	1.390,49	1.428,65	1.594,39	1.669,53	1.819,79	1.894,93	2.080,96
12	1.232,10	1.404,47	1.425,25	1.464,37	1.634,26	1.711,27	1.865,29	1.942,30	2.132,98
13	1.256,75	1.432,56	1.453,76	1.493,66	1.666,95	1.745,50	1.902,59	1.981,15	2.175,63
14	1.281,88	1.461,21	1.482,84	1.523,53	1.700,28	1.780,41	1.940,64	2.020,77	2.219,14
15	1.307,52	1.490,44	1.512,50	1.554,00	1.734,29	1.816,02	1.979,46	2.061,19	2.263,53
16	1.333,68	1.520,25	1.542,74	1.585,08	1.768,98	1.852,34	2.019,04	2.102,41	2.308,79
17	1.360,35	1.550,66	1.573,60	1.616,79	1.804,35	1.889,39	2.059,43	2.144,45	2.354,97

5

ΠΙΝΑΚΑΣ II

(συνημμένος στην από 05-02-2020 Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ 1.1.2021 ΕΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ 30/07/2021									
Μ.Β	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	Master	Διδακτορικό
A	704,37	866,12	866,12	866,12	934,95	978,54	1.066,87	1.110,47	1.219,45
B	732,66	871,85	871,85	870,76	971,80	1.017,58	1.109,17	1.154,95	1.268,34
Γ	761,97	877,59	881,40	905,59	1.010,66	1.058,28	1.153,53	1.201,15	1.319,08
Δ	792,45	903,29	916,65	941,82	1.051,09	1.100,61	1.199,67	1.249,19	1.371,84
Ε	824,14	939,42	953,33	979,48	1.093,13	1.144,64	1.247,66	1.299,17	1.426,71
ΣΤ	881,83	1.005,18	1.020,06	1.048,05	1.169,65	1.224,77	1.334,99	1.390,11	1.526,58
Z	943,56	1.075,55	1.091,46	1.121,41	1.251,52	1.310,50	1.428,44	1.487,42	1.633,44
H	1.009,61	1.150,84	1.167,86	1.199,91	1.339,13	1.402,24	1.528,44	1.591,54	1.747,78
Θ	1.080,28	1.231,39	1.249,61	1.283,91	1.432,87	1.500,39	1.635,43	1.702,95	1.870,13
1	957,60	1.091,55	1.107,70	1.138,10	1.270,15	1.330,00	1.449,70	1.509,55	1.657,75
2	976,75	1.113,38	1.129,85	1.160,86	1.295,55	1.356,60	1.478,69	1.539,74	1.690,91
3	996,28	1.135,65	1.152,45	1.184,08	1.321,46	1.383,73	1.508,27	1.570,54	1.724,73
4	1.016,21	1.158,36	1.175,50	1.207,76	1.347,89	1.411,41	1.538,43	1.601,95	1.759,22
5	1.036,53	1.181,53	1.199,01	1.231,92	1.374,85	1.439,63	1.569,20	1.633,99	1.794,41
6	1.062,44	1.211,07	1.228,99	1.262,72	1.409,22	1.475,63	1.608,43	1.674,84	1.839,27
7	1.089,00	1.241,35	1.259,71	1.294,29	1.444,45	1.512,51	1.648,64	1.716,71	1.885,25
8	1.116,23	1.272,38	1.291,20	1.326,65	1.480,56	1.550,32	1.689,86	1.759,63	1.932,38
9	1.144,13	1.304,19	1.323,48	1.359,81	1.517,57	1.589,08	1.732,11	1.803,62	1.980,68
10	1.172,74	1.336,79	1.356,57	1.393,80	1.555,51	1.628,81	1.775,41	1.848,71	2.030,20
11	1.202,05	1.370,21	1.390,49	1.428,65	1.594,39	1.669,53	1.819,79	1.894,93	2.080,96
12	1.232,10	1.404,47	1.425,25	1.464,37	1.634,26	1.711,27	1.865,29	1.942,30	2.132,98
13	1.256,75	1.432,56	1.453,76	1.493,66	1.666,95	1.745,50	1.902,59	1.981,15	2.175,63
14	1.281,88	1.461,21	1.482,84	1.523,53	1.700,28	1.780,41	1.940,64	2.020,77	2.219,14
15	1.307,52	1.490,44	1.512,50	1.554,00	1.734,29	1.816,02	1.979,46	2.061,19	2.263,53
16	1.333,68	1.520,25	1.542,74	1.585,08	1.768,98	1.852,34	2.019,04	2.102,41	2.308,79
17	1.360,35	1.550,66	1.573,60	1.616,79	1.804,35	1.889,39	2.059,43	2.144,45	2.354,97

ΠΙΝΑΚΑΣ III**(συνημμένος στην από 05-02-2020 Ε.Σ.Σ.Ε.)**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ 31/07/2021									
M.B	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	Master	Διδακτορικό
A	704,37	866,12	866,12	866,12	934,95	978,54	1.066,87	1.110,47	1.219,45
B	732,66	871,85	871,85	870,76	971,80	1.017,58	1.109,17	1.154,95	1.268,34
Γ	761,97	877,59	881,40	905,59	1.010,66	1.058,28	1.153,53	1.201,15	1.319,08
Δ	792,45	903,29	916,65	941,82	1.051,09	1.100,61	1.199,67	1.249,19	1.371,84
E	824,14	939,42	953,33	979,48	1.093,13	1.144,64	1.247,66	1.299,17	1.426,71
ΣΤ	881,83	1.005,18	1.020,06	1.048,05	1.169,65	1.224,77	1.334,99	1.390,11	1.526,58
Z	943,56	1.075,55	1.091,46	1.121,41	1.251,52	1.310,50	1.428,44	1.487,42	1.633,44
H	1.009,61	1.150,84	1.167,86	1.199,91	1.339,13	1.402,24	1.528,44	1.591,54	1.747,78
Θ	1.080,28	1.231,39	1.249,61	1.283,91	1.432,87	1.500,39	1.635,43	1.702,95	1.870,13
1	992,88	1.131,77	1.148,51	1.180,03	1.316,95	1.379,00	1.503,11	1.565,17	1.718,83
2	1.012,74	1.154,40	1.171,48	1.203,63	1.343,28	1.406,58	1.533,17	1.596,47	1.753,20
3	1.032,99	1.177,49	1.194,91	1.227,70	1.370,14	1.434,71	1.563,84	1.628,40	1.788,27
4	1.053,64	1.201,04	1.218,81	1.252,26	1.397,55	1.463,40	1.595,11	1.660,97	1.824,03
5	1.074,71	1.225,06	1.243,19	1.277,31	1.425,50	1.492,67	1.627,01	1.694,19	1.860,52
6	1.101,58	1.255,69	1.274,26	1.309,24	1.461,14	1.529,99	1.667,68	1.736,55	1.907,03
7	1.129,13	1.287,08	1.306,12	1.341,97	1.497,66	1.568,24	1.709,38	1.779,95	1.954,70
8	1.157,36	1.319,26	1.338,77	1.375,52	1.535,10	1.607,44	1.752,12	1.824,46	2.003,57
9	1.186,28	1.352,24	1.372,24	1.409,91	1.573,48	1.647,63	1.795,92	1.870,07	2.053,66
10	1.215,94	1.386,04	1.406,55	1.445,15	1.612,82	1.688,82	1.840,82	1.916,82	2.104,99
11	1.246,34	1.420,70	1.441,71	1.481,28	1.653,14	1.731,04	1.886,84	1.964,74	2.157,62
12	1.277,50	1.456,21	1.477,76	1.518,32	1.694,47	1.774,32	1.934,01	2.013,86	2.211,56
13	1.303,05	1.485,34	1.507,32	1.548,69	1.728,36	1.809,81	1.972,69	2.054,14	2.255,79
14	1.329,11	1.515,05	1.537,47	1.579,66	1.762,92	1.846,01	2.012,14	2.095,22	2.300,90
15	1.355,69	1.545,35	1.568,22	1.611,25	1.798,19	1.882,93	2.052,39	2.137,12	2.346,92
16	1.382,81	1.576,26	1.599,58	1.643,48	1.834,15	1.920,58	2.093,43	2.179,86	2.393,86
17	1.410,47	1.607,79	1.631,57	1.676,35	1.870,83	1.959,00	2.135,30	2.223,46	2.441,74

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α
(συνημμένο στην από 05-02-2020 Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΓΕΝΙΚΑ

- A1.** Ο Κανονισμός Μεταθετότητας (Κ.Μ.) ρυθμίζει τις μεταθέσεις του Προσωπικού, από μία έδρα σε άλλη, **είτε για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών (λόγω υπηρεσιακών αναγκών), είτε για την ικανοποίηση** αιτημάτων του (με αίτηση).

Μετάθεση σε άλλη έδρα για τους σκοπούς του Κανονισμού Μεταθετότητας (Κ.Μ.) νοείται η μετάθεση εντός ή εκτός νομού, αλλά σε κάθε περίπτωση σε απόσταση άνω των 60 χλμ.

Ο Κανονισμός Μεταθετότητας τηρείται για όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας με σύμβαση αορίστου χρόνου.

- A2. Ο Κανονισμός Μεταθετότητας δεν εφαρμόζεται για τις μεταθέσεις:**

1. Του Προσωπικού που κατέχει θέση ευθύνης διοίκησης ομάδας από επίπεδο προϊσταμένου Τμήματος και άνω.
2. Του Προσωπικού που η παραμονή του στην ίδια έδρα κάνει προβληματική την άσκηση των καθηκόντων του ή θίγει το κύρος του Οργανισμού. Στις περιπτώσεις αυτές η μετάθεση χαρακτηρίζεται ως μετάθεση λόγω σοβαρής υπηρεσιακής αιτίας και αποφασίζεται μετά από εισηγητική έκθεση των ιεραρχικά Προϊσταμένων.

- A3. Επίσης, εξαιρούνται της σειράς μεταθετότητας για μεταθέσεις λόγω υπηρεσιακών αναγκών, οι εξής περιπτώσεις:**

- α. Οι συνδικαλιστές, μέλη των Κεντρικών Διοικητικών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιων Σωματείων Προσωπικού ΟΤΕ, του Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ και του Δ.Σ. Εργατικών Κέντρων και της ΓΣΕΕ, οι Πρόεδροι και οι Γενικοί Γραμματείς των Περιφερειακών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιων Σωματείων Προσωπικού ΟΤΕ, καθώς και οι Ταμίες των Περιφερειακών αυτών Τμημάτων με περισσότερα από πενήντα μέλη, για όσο διάστημα απολαμβάνουν συνδικαλιστικής προστασίας από το Ν.1264/82.
- β. Το προσωπικό που κατέχει εξειδικευμένη θέση ή χαρακτηρίζεται ως απαραίτητο για κάποια θέση εργασίας λόγω του εκτελούμενου από αυτό έργου. Ο χαρακτηρισμός αποφασίζεται από το Κεντρικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων του.
- γ. Το Προσωπικό που είναι αποσπασμένο εκτός ΟΤΕ, για όσο χρόνο διαρκεί η απόσπασή του.
- δ. Το Προσωπικό που έχει 4 ή περισσότερα προστατευόμενα παιδιά.
- ε. Το Προσωπικό που έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.

στ. Το Προσωπικό που έχει παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω. Για την εξαιρέση στην περίπτωση αυτή αποφασίζει το **Κεντρικό Συμβούλιο** ή το αρμόδιο **Περιφερειακό Συμβούλιο**, κατά περίπτωση.

A4. Επίσης, δεν μετατίθεται λόγω υπηρεσιακών αναγκών το Προσωπικό που έχει συμπληρώσει 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας, εκτός εάν προκύψουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι που επιβάλλουν τη μετάθεσή του. Στην περίπτωση αυτή (σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι) η μετάθεση αποφασίζεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων.

Η εφαρμογή των παραπάνω παραγράφων, δεν ισχύει εάν συντρέχουν λόγοι της παραγράφου A2:(2).

Αιτήματα Προσωπικού, για το οποίο οι αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές έχουν γνωματεύσει ότι συντρέχουν λόγοι υγείας που επιβάλλουν την παραμονή του σε συγκεκριμένο τόπο ή τη μετάθεσή του ή μη σε κάποιες περιοχές με ιδιάζουσες συνθήκες διαβίωσης, για ορισμένο χρονικό διάστημα, δύνανται να ικανοποιούνται ανάλογα μετά από απόφαση του **Κεντρικού Συμβουλίου** ή του αρμόδιου **Περιφερειακού Συμβουλίου**, κατά περίπτωση, εκτός σειράς μεταθετότητας.

Επίσης, με απόφαση του **Κεντρικού Συμβουλίου** ή του αρμόδιου **Περιφερειακού Συμβουλίου**, κατά περίπτωση, δύνανται να ικανοποιούνται τέτοια αιτήματα, εκτός σειράς πινάκων μεταθετότητας και στην περίπτωση που συντρέχουν ανάλογοι, ως ανωτέρω, λόγοι υγείας μελών της οικογενείας του Προσωπικού (συζύγου, τέκνων), πιστοποιούμενοι με γνωμάτευση των αρμοδίων Υγειονομικών Επιτροπών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΚΡΙΤΗΡΙΑ

1. Ο Κανονισμός Μεταθετότητας λειτουργεί με βάση τα εξής αντικειμενικά κριτήρια:

- α. Ποιότητα ζωής - έτη υπηρεσίας (ανάλογα με τις συνθήκες διαβίωσης του τόπου υπηρεσίας και τα έτη υπηρεσίας σ' αυτόν).
- β. Χιλιομετρική απόσταση.
- γ. Οικογενειακή κατάσταση.

Τα κριτήρια βαθμολογούνται με μόρια.

Πέρα από τα ανωτέρω κριτήρια η επίκληση άλλων λόγων (βάρος ανιόντων ή αδελφών, ιδιότητα σπουδαστή κλπ) για τη μετάθεση κάποιου υπαλλήλου συνεκτιμάται.

2. Ο κάθε εργαζόμενος, ανάλογα με τα κριτήρια που έχει, συγκεντρώνει έναν αριθμό μορίων, βάσει του οποίου προσδιορίζεται ο Βαθμός Μεταθετότητας του (Β.Μ.). Ο βαθμός αυτός, όταν πρόκειται για μετάθεση που δεν επιθυμεί ο εργαζόμενος, τον διασφαλίζει έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο Β.Μ. (μετατίθεται αυτός που έχει μικρότερο Β.Μ. που υπηρετεί στον ίδιο τόπο). Όταν πρόκειται για μετάθεση που αιτείται ο ίδιος, τον καθιστά επικρατέστερο έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο Β.Μ. (μετατίθεται αυτός που έχει μεγαλύτερο Β.Μ. ανεξάρτητα από τον τόπο όπου υπηρετεί).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ': ΑΝΑΛΥΣΗ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ - ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα μόρια που παίρνει κάθε εργαζόμενος από το κριτήριο αυτό, εξαρτώνται από τους τόπους στους οποίους υπηρέτησε και από τα χρόνια που υπηρέτησε σ' αυτούς.

Οι διάφοροι τόποι, στους οποίους υφίστανται ενεργές Υπηρεσιακές Λειτουργίες του ΟΤΕ, στις οποίες απασχολείται σταθερά Προσωπικό, έχουν καταταγεί σε τέσσερις (4) κατηγορίες, ανάλογα με τις συνθήκες διαβίωσης σ' αυτούς και έχουν βαθμολογηθεί με μόρια από 1 έως 4 (όπως φαίνεται στο συνημμένο πίνακα κατάταξης).

Ο εργαζόμενος που υπηρέτησε εκτός Τόπου Συμφερόντων του, για κάθε χρόνο υπηρεσίας ή κλάσμα αυτού παίρνει τόσα μόρια όσα αντιστοιχούν στον τόπο που υπηρέτησε σύμφωνα και με τα ειδικότερα οριζόμενα στο Κεφάλαιο Δ'.

Στον εργαζόμενο που υπηρέτησε σε Τόπο Συμφερόντων του αφαιρούνται 0,25 μόρια για κάθε έτος υπηρεσίας του στον τόπο αυτό (αρνητικά μόρια).

Μετά τη συμπλήρωση 10ετούς πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία, αν υπηρέτησε σε Τόπο Συμφερόντων του, παίρνει μόρια για κάθε έτος υπηρεσίας στον τόπο αυτό, ως εξής :

- (1) Από 11 έως 20 έτη υπηρεσίας 0,25 μόρια.
- (2) Από 20 έως 27 έτη υπηρεσίας 0,40 μόρια.

Ως **Τόπος Συμφερόντων** κάθε εργαζόμενου λογίζεται ο Τόπος που δηλώνεται από τον ίδιο.

Αλλαγή του Τόπου Συμφερόντων μπορεί να γίνεται εάν συντρέχει ένας από τους παρακάτω λόγους:

- α. Εντοπιότητα ενός εκ των συζύγων.
- β. Απόκτηση στέγης.
- γ. Εργασία του/της συζύγου.
- δ. Σοβαρή μεταβολή οικογενειακής κατάστασης. (Γάμος, διαζύγιο, θάνατος).
- ε. Άλλοι σοβαροί προσωπικοί λόγοι.

Η συνδρομή των λόγων αυτών αποδεικνύεται με κατάλληλα αποδεικτικά στοιχεία τα οποία πρέπει να συνοδεύουν τη Δήλωση Τόπου Συμφερόντων - Αίτηση Μετάθεσης (Δ.Τ.Σ.-Α.Μ.).

Η αλλαγή του Τόπου Συμφερόντων - Αίτηση Μετάθεσης, εφόσον δεν ικανοποιηθεί στο μεταξύ, παραμένει ενεργή για 2 έτη. Εφόσον η επιθυμία του εργαζόμενου παραμένει, θα πρέπει μετά την παρέλευση της διετίας να επαναλάβει την αίτησή του.

Το Προσωπικό, για μία δεκαετία από την ημερομηνία πρόσληψής του αορίστου χρόνου, υποχρεούται να παραμείνει στην έδρα παροχής εργασίας του και δεν μπορεί να υποβάλλει Δ.Τ.Σ.-Α.Μ.

Ο τόπος που δηλώνει κάθε εργαζόμενος σαν Τόπο Συμφερόντων του, θα πρέπει να υφίσταται ως σημείο παρουσίας της Εταιρείας και να προβλέπει θέση ανάλογη του είδους εργασίας του, διαφορετικά η αίτηση απορρίπτεται.

Διευκρινίζεται ότι ο εργαζόμενος που κατά το παρελθόν μετατέθηκε σε διάφορους Τόπους με αίτησή του, λογίζεται ότι τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα υπηρέτησε σε Τόπο Συμφερόντων του.



Αποσπασμένο εκτός ΟΤΕ Προσωπικό ή δανεισμένο 100% εκτός ΟΤΕ, λογίζεται ότι κατά το χρόνο της απόσπασης/δανεισμού υπηρετεί στον Τόπο Συμφερόντων του, εφόσον ο τόπος που υπηρετεί με απόσπαση/δανεισμό συμπίπτει με τον Τόπο Συμφερόντων του.

Ο χρόνος εκπαίδευσης του Προσωπικού ή απόσπασης με αίτησή του και αδαπάνως για τον ΟΤΕ ή απόσπασης στο εξωτερικό, θεωρείται ως χρόνος υπηρεσίας στον Τόπο Συμφερόντων του.

Σε περίπτωση αναδρομικής ένταξης στον ΟΤΕ, ο χρόνος εργασίας μέχρι την πρόσληψη θεωρείται ότι διανύθηκε σε Τόπο Συμφερόντων και βαθμολογείται με αρνητικά μόρια. Βαθμολογούνται με θετικά μόρια για το χρόνο αυτό μόνο οι περιπτώσεις μεταθέσεων λόγω υπηρεσιακών αναγκών.

Ο χρόνος στράτευσης καθώς και ο χρόνος άδειας για ιδιωτικούς λόγους χωρίς αποδοχές δεν λαμβάνεται υπόψη για τη μεταθετότητα.

2. ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΣΤΑΣΗ

Κάθε εργαζόμενος που μετατίθεται λόγω υπηρεσιακών αναγκών ή λόγω ειδικών υπηρεσιακών αναγκών ή λόγω σοβαρής υπηρεσιακής αιτίας ή τοποθετείται εκτός Τόπων Συμφερόντων του θα πριμοδοτείται ανά έτος ή κλάσμα αυτού, με αριθμό μορίων, ανάλογο με τη χιλιομετρική απόσταση του Τόπου στον οποίο μετατίθεται ή τοποθετείται από τον Τόπο Συμφερόντων του.

Τα χιλιόμετρα από τον Τόπο Συμφερόντων μέχρι τον τόπο στον οποίο μετατίθεται ο εργαζόμενος πολλαπλασιάζονται με συντελεστή 0,01 και το γινόμενο που προκύπτει προστίθεται στο Β.Μ.

Η χιλιομετρική απόσταση θα υπολογίζεται ως εξής:

- α. Για μεταθέσεις μέσα στον ίδιο νομό, θα λαμβάνεται υπόψη η πραγματική χιλιομετρική απόσταση.
- β. Για μεταθέσεις από νομό σε νομό, θα λαμβάνεται υπόψη η απόσταση μεταξύ των πρωτεύουσών των νομών.
- γ. Για μεταθέσεις από την ηπειρωτική χώρα σε νησί και αντίστροφα ή από νησί σε νησί, για τον υπολογισμό του θαλασσίου τμήματος της απόστασης θα λαμβάνεται υπόψη το δρομολόγιο της συνηθισμένης ακτοπλοϊκής γραμμής, εκφρασμένης σε χιλιόμετρα.

3. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Τα οικογενειακά στοιχεία που βαθμολογούνται από το κριτήριο αυτό είναι:

- α. Εργαζόμενος σε χηρεία ή διάζευξη ή άγαμοι γονείς με τέκνα μέχρι 20 ετών.
(Ψ1=10 μόρια).
- β. Έγγαμος εργαζόμενος (Ψ2= 5 μόρια).
- γ. Εργαζόμενος με τέκνα ηλικίας:
 - (α) μέχρι 14 ετών:
 - για το 1^ο τέκνο (Ψ8= 4 μόρια)
 - για το 2^ο τέκνο (Ψ7= 5 μόρια)
 - για το 3^ο τέκνο (Ψ8= 6 μόρια)

11



(β) από 15 έως 17 ετών:

για το 1^ο τέκνο (Ψ14= 5 μόρια)

για το 2^ο τέκνο (Ψ15= 6 μόρια)

για το 3^ο τέκνο (Ψ16= 7 μόρια)

(γ) από 18 και μέχρι της ηλικίας για την οποία χορηγείται στους γονείς οικογενειακό επίδομα και για κάθε τέκνο (Ψ20= 7 μόρια)

Στις (α) & (β) περιπτώσεις για κάθε τέκνο, πέραν του τρίτου, τα μόρια αυξάνουν κατά ένα (1).

Με τα τέκνα του Προσωπικού εξομοιώνονται ως προς τη μοριοδότηση και τα τέκνα του άλλου συζύγου, εάν αποδεδειγμένα έχει την επιμέλειά τους.

στ. Προσωπικό άγαμο, ηλικίας:

(α) μέχρι 35 ετών (Ψ22= 1 μόριο).

(β) 36 ετών και πάνω (Ψ23=2 μόρια)

Ο συνολικός βαθμός που παίρνει κάθε εργαζόμενος από το κριτήριο αυτό προκύπτει από το άθροισμα των μορίων των επί μέρους στοιχείων του κριτηρίου.

Τα μόρια των τέκνων υπολογίζονται αθροιστικά για το πλήθος αυτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ': ΒΑΘΜΟΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Ο Βαθμός Μεταθετότητας (Β.Μ.) είναι το συνολικό άθροισμα των μορίων που συγκεντρώνει κάθε εργαζόμενος από τη βαθμολογία των επί μέρους κριτηρίων που τον αφορούν.

Ειδικότερα, ο Βαθμός Μεταθετότητας του Προσωπικού στους πίνακες που χρησιμοποιούνται για να αποφασιστεί μετάθεση που δεν επιθυμεί το Προσωπικό (πίνακες για μεταθέσεις λόγω υπηρεσιακών αναγκών) προκύπτει ως εξής:

α. Από το συνολικό αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει στα επί μέρους κριτήρια **πλην των κριτηρίων** «Ποιότητα Ζωής - Έτη Υπηρεσίας» και «Χιλιομετρική Απόσταση».

β. Από το συνολικό αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει στα κριτήρια «Ποιότητα Ζωής - Έτη Υπηρεσίας» και «Χιλιομετρική Απόσταση», με τον τρόπο που καθορίζεται στο Κεφ. Γ' παρ. 1 και 2, στις παρακάτω περιπτώσεις:

(1) Τοποθέτησης εκτός Τόπου Συμφερόντων από τη δοκιμοποίηση και έπειτα.

(2) Μετάθεσης εκτός Τόπου Συμφερόντων για υπηρεσιακές ανάγκες.

(3) Μετάθεσης με αίτηση στον τελευταίο δηλωθέντα Τόπο Συμφερόντων και μόνο για τον χρόνο που παρέμεινε συνεχώς εκτός του τόπου αυτού πριν την πραγματοποίηση της μετάθεσης.

γ. Από τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει για το χρόνο υπηρεσίας του στον Τόπο Συμφερόντων του στην περίπτωση που έχει συμπληρώσει 10ετή πραγματική υπηρεσία στην Εταιρεία σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφ. Γ' παρ.1.

 12

δ. Από τον αριθμό των μορίων που αφαιρούνται (αρνητικά μόρια) από το παραπάνω άθροισμα μορίων ($\alpha+\beta+\gamma$) για το σύνολο του χρόνου που το Προσωπικό υπηρέτησε στον Τόπο Συμφερόντων του (0,25 μόρια κατ' έτος).

Ο Βαθμός Μεταθετότητας στους πίνακες που χρησιμοποιούνται προκειμένου να αποφασιστεί μετάθεση που επιθυμεί το Προσωπικό (πίνακες για μεταθέσεις με αίτηση) προσδιορίζεται αφού στο βαθμό των προηγούμενων πινάκων προστεθούν τα μόρια που προκύπτουν από τα κριτήρια «ποιότητα ζωής-έτη υπηρεσίας» και «χιλιομετρική απόσταση» με βάση τον τελευταίο Τόπο Συμφερόντων που έχει δηλωθεί από το προσωπικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε': ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Με βάση το Βαθμό Μεταθετότητας εκδίδονται Μηχανογραφικά οι Πίνακες Μεταθετότητας στους οποίους καθορίζεται η σειρά που πρέπει ν' ακολουθήσει η Εταιρεία στις μεταθέσεις του Προσωπικού.

Στις περιπτώσεις ισοβαθμίας μεταξύ δύο υπαλλήλων:

- α. Για μεταθέσεις λόγω υπηρεσιακών αναγκών, προτάσσεται αυτός που έχει συνολικά τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας σε Τόπους Συμφερόντων και αν είναι ίσα προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη προϋπηρεσία και αν κι αυτή είναι ίση προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη ηλικία.
- β. Για μεταθέσεις σε Τόπο Συμφερόντων (με αίτηση), προτάσσεται αυτός που έχει συνολικά τα λιγότερα χρόνια υπηρεσίας σε Τόπους Συμφερόντων και αν είναι ίσα προτάσσεται αυτός που έχει μεγαλύτερη προϋπηρεσία και αν κι αυτή είναι ίση προτάσσεται αυτός που έχει μεγαλύτερη ηλικία.

Η μορφή των Πινάκων Μεταθετότητας μπορεί να καθορίζεται από τη Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού & Εργασιακών Θεμάτων Σ & Κ, κατά τρόπο που να διευκολύνει τον προγραμματισμό και την παρακολούθηση των μεταθέσεων του Προσωπικού.

Οι Πίνακες Μεταθετότητας του Προσωπικού διαμορφώνονται με βάση τη **θέση εργασίας (ρόλο)** που έχει ενταχθεί το Προσωπικό, έτσι ώστε να είναι συγκρίσιμοι οι εργαζόμενοι, τόσο για τις μεταθέσεις που επιθυμεί το προσωπικό όσο και για αυτές που γίνονται για την ικανοποίηση των επιχειρησιακών αναγκών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ': ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Το πρώτο δίμηνο κάθε έτους θα είναι διαθέσιμοι οι Πίνακες Μεταθετότητας από την αρμόδια Υπηρεσία, με τις μεταβολές που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι 31/12 του προηγούμενου έτους καθώς και πίνακες των εκκρεμουσών αιτήσεων για μετάθεση των ενδιαφερομένων στον Τόπο Συμφερόντων τους.

Μεταβολές Οικογενειακής Κατάστασης πραγματοποιούμενες μεταγενέστερα συνυπολογίζονται στο Βαθμό Μεταθετότητας. Αλλαγή στο ρόλο εντός του τρέχοντος έτους θα λαμβάνεται υπόψη στη διαμόρφωση των Πινάκων Μεταθετότητας. Επίσης, αλλαγή Τόπου Συμφερόντων μετά την 31/12 εξαιτίας σοβαρής μεταβολής οικογενειακής κατάστασης τίθεται υπόψη του **Κεντρικού Συμβουλίου** ή του αρμόδιου **Περιφερειακού Συμβουλίου**, κατά περίπτωση.

Οι κενές θέσεις θα καλύπτονται με βάση τους Πίνακες Μεταθετότητας.

Κατά την εφαρμογή του Κανονισμού Μεταθετότητας για μεταθέσεις προς κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών θα λαμβάνεται υπόψη, στο μέτρο που εξυπηρετούνται και οι υπηρεσιακές ανάγκες, η αρχή της μετακίνησης Προσωπικού από την πλησιέστερη περιοχή.

Προσωπικό που έχει μετατεθεί, λόγω υπηρεσιακών αναγκών ή λόγω ειδικών υπηρεσιακών αναγκών και παρέμεινε στην έδρα που είχε μετατεθεί τουλάχιστον επί ένα έτος, όταν επιστρέψει κατά τα ανωτέρω στην έδρα από την οποία είχε μετατεθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Μεταθετότητας, δεν μετατίθεται εκ νέου πριν τη συμπλήρωση πενταετίας από την επιστροφή του στην προηγούμενη έδρα.

Σε περίπτωση μετάθεσης ενός των συζύγων λόγω υπηρεσιακών αναγκών ή λόγω ειδικών υπηρεσιακών αναγκών, μετατίθεται, μετά από δήλωσή του, και ο άλλος ανεξαρτήτως βαθμού μεταθετότητας, εφόσον υπάρχει θέση προς κάλυψη στην ίδια έδρα.

Κατ' αρχήν δεν επιτρέπεται υποβολή αίτησης για ανάκληση μετάθεσης αποφασισμένης για τον Τόπο Συμφερόντων. Σε περίπτωση υποβολής τέτοιας αίτησης, για έκτακτους σοβαρούς λόγους, εάν γίνει δεκτό το αίτημα αφαιρούνται όλα τα μόρια που έχουν δοθεί για τον τόπο αυτό, ασκείται αυστηρός Πειθαρχικός Έλεγχος από τον αρμόδιο Διευθυντή ή Προϊστάμενο ανεξάρτητης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και προσαρμόζεται η σειρά Μεταθετότητας του υπαλλήλου στον Πίνακα του τόπου που υπηρετεί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η': ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σε περίπτωση κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και εφόσον δεν υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό αναλόγων προσόντων σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες της αυτής έδρας, οι εργαζόμενοι στην καταργούμενη Υπηρεσία μετατίθενται σε Υπηρεσία της πλησιέστερης δυνατής έδρας, όπου υπάρχουν ανάγκες, ανεξαρτήτως της σειράς μεταθετότητας και κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης του Κανονισμού Μεταθετότητας. (Οι εξαιρέσεις που προβλέπονται στο κεφάλαιο Α δεν εφαρμόζονται.) Το Προσωπικό που μετατέθηκε λόγω κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας, μετατίθεται στην προηγούμενη έδρα κατά προτεραιότητα σε περίπτωση υπάρξεως κενής θέσης σε αυτή, εφόσον διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για την εν λόγω θέση, αλλάζοντας θέση εργασίας, αν απαιτηθεί.
2. Μετάθεση προσωπικού, λόγω υπηρεσιακών αναγκών από έδρα σε έδρα αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα έως δύο (2) ετών, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας.
3. Οι διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου 2 δεν ισχύουν για το Προσωπικό, που με οιονδήποτε τρόπο ζητήσει ανάκληση, τροποποίηση, αναστολή ή ακύρωση της αποφασισμένης μετάθεσης.
Κανένα αίτημα του Προσωπικού για επιστροφή του στην έδρα, από την οποία είχε μετατεθεί, δεν γίνεται δεκτό πριν από την εξάντληση του χρονικού διαστήματος που έχει αποφασιστεί από το Κεντρικό Συμβούλιο.
4. Οι τόποι που έχουν χαρακτηριστεί από το **Κεντρικό Συμβούλιο** ως τόποι δυσμενούς διαβίωσης εξακολουθούν να ισχύουν. Ο περαιτέρω χαρακτηρισμός τέτοιων τόπων θα πραγματοποιείται με την ίδια διαδικασία από το ανωτέρω **Συμβούλιο**, το οποίο και θα ορίζει το χρόνο παραμονής σ' αυτούς.

 14

Π Ι Ν Α Κ Α Σ
ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΤΟΠΩΝ ΒΑΣΕΙ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΤΟΠΟΥ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΟΠΟΥ	ΜΟΡΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ		
011001	ΑΜΦΙΛΟΧΙΑ	2
012140	ΦΥΤΕΙΕΣ	2
013001	ΑΙΤΩΛΙΚΟ	1
013002	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ	1
013108	ΓΑΒΑΛΟΥ	2
014001	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	1
014107	ΑΝΩ ΧΩΡΑ	3
015001	ΑΓΡΙΝΙΟ	1
015119	ΘΕΡΜΟ	2
011114	(ΝΕΑ) ΜΑΛΕΣΙΑΔΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΥΠΟΛΟΙΠΑ		
021001	ΑΙΓΙΝΑ	2
022005	ΛΑΥΡΙΟ	2
022006	ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟ ΜΕΣΟΓΑΙΑΣ	1
022120	ΚΑΠΑΝΔΡΙΤΙ	1
022127	ΝΕΑ ΜΑΚΡΗ	1
022133	ΡΑΦΗΝΑ	1
022150	ΛΑΓΟΝΗΣΙ	1
023112	ΠΟΤΑΜΟΣ ΚΥΘΗΡΩΝ	4
024001	ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ	1
024002	ΒΙΛΙΑ	2
024003	ΕΛΕΥΣΙΝΑ	1
024006	ΜΕΓΑΡΑ	1
025001	ΣΑΛΑΜΙΝΑ (ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΜΩΝΥΜΟΥ ΝΗΣΟΥ)	1
025002	ΣΠΕΤΣΕΣ (ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΜΩΝΥΜΟΥ ΝΗΣΟΥ)	2
026001	ΛΟΥΤΡΟΠΟΛΗ ΜΕΘΑΝΩΝ	2
026002	ΠΟΡΟΣ ((ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΜΩΝΥΜΟΥ ΝΗΣΟΥ)	2
ΝΟΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ		
031001	ΘΗΒΑ	1
031128	ΟΙΝΟΦΥΤΑ	2
032003	ΔΙΣΤΟΜΟ	1
032004	ΛΕΙΒΑΔΙΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ		
041001	ΙΣΤΙΑΙΑ	2
041002	ΛΟΥΤΡΑ ΑΙΔΗΨΟΥ	2
042001	ΚΑΡΥΣΤΟΣ	2
042002	ΚΥΜΗ	2

042003	ΣΚΥΡΟΣ (ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΜΩΝΥΜΟΥ ΝΗΣΟΥ)	3
042108	ΑΛΙΒΕΡΙ	2
042151	ΟΞΥΛΙΘΟΣ	2
043002	ΧΑΛΚΙΔΑ	1
043003	ΨΑΧΝΑ	1
043120	ΕΡΕΤΡΙΑ	1
043139	ΜΑΝΤΟΥΔΙ	2
ΝΟΜΟΣ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ		
051001	ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ	3
051119	ΓΡΑΝΙΤΣΑ	4
051177	ΦΟΥΡΝΑ	4
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ		
062003	ΚΑΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ	2
062130	ΜΩΛΟΣ	2
063001	ΛΑΜΙΑ	1
063002	ΣΤΥΛΙΔΑ	1
063133	ΘΕΡΜΟΠΥΛΕΣ	1
063156	ΜΑΚΡΑΚΩΜΗ	2
063201	ΣΠΕΡΧΕΙΑΔΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ		
071130	ΛΙΔΟΡΙΚΙ	2
072001	ΑΜΦΙΣΣΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ		
111001	ΑΡΓΟΣ	1
112001	ΚΡΑΝΙΔΙ	2
113001	ΝΑΥΠΛΙΟ	1
113117	ΛΥΓΟΥΡΙΟ	2
ΝΟΜΟΣ ΑΡΚΑΔΙΑΣ		
121113	ΒΥΤΙΝΑ	2
121175	ΤΡΟΠΑΙΑ	4
122001	ΛΕΩΝΙΔΙΟ	2
122106	ΑΣΤΡΟΣ	2
123002	ΤΡΙΠΟΛΗ	1
124001	ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ	4
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ		
131001	ΑΙΓΙΟ	1
131104	ΑΚΡΑΤΑ	2
132002	ΚΑΛΑΒΡΥΤΑ	2
133001	ΠΑΤΡΑ	1
133153	ΚΑΤΩ ΑΧΑΪΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ		
141001	ΑΜΑΛΙΑΔΑ	1
141003	ΑΡΧΑΙΑ ΟΛΥΜΠΙΑ	1
141005	ΛΑΧΑΙΝΑ	1
141006	ΠΥΡΓΟΣ	1
142001	ΑΝΔΡΙΤΣΑΙΝΑ	3
142002	ΖΑΧΑΡΩ	2

ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ		
151001	ΚΟΡΙΝΘΟΣ	1
151002	ΛΟΥΤΡΑΚΙ	1
151003	ΚΙΑΤΟ	1
151118	ΒΡΑΧΑΤΙ	1
151140	ΚΑΛΙΑΝΟΙ	2
151181	ΝΕΜΕΑ	2
151185	ΕΥΛΟΚΑΣΤΡΟ	1
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ		
161001	ΓΥΘΕΙΟ	2
162001	ΜΟΛΑΟΙ	2
163001	ΣΠΑΡΤΗ	1
163166	ΣΚΑΛΑ	2
164103	ΑΡΕΟΠΟΛΗ	3
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ		
171001	ΚΑΛΑΜΑΤΑ	1
171131	ΚΑΡΔΑΜΥΛΗ	2
172002	ΜΕΛΙΓΑΛΑΣ	2
173001	ΠΥΛΟΣ	2
173123	ΚΟΡΩΝΗ	2
174001	ΓΑΡΓΑΛΙΑΝΟΙ	2
174002	ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ	1
174127	ΚΟΠΑΝΑΚΙ	2
ΝΟΜΟΣ ΖΑΚΥΝΘΟΥ		
211001	ΖΑΚΥΝΘΟΣ	2
ΝΟΜΟΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ		
221001	ΚΕΡΚΥΡΑ	2
221194	ΣΚΡΙΠΕΡΟ	2
222101	ΓΑΪΟΥ (ΠΑΞΩΝ)	4
ΝΟΜΟΣ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ		
231001	ΙΘΑΚΗ	3
232001	ΑΡΓΟΣΤΟΛΙ	2
ΝΟΜΟΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ		
241001	ΛΕΥΚΑΔΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΑΡΤΑΣ		
311001	ΑΡΤΑ	1
311114	ΒΟΥΡΓΑΡΕΛΙ (ΔΡΟΣΟΠΗΓΗ)	2
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ		
321001	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ	1
324001	ΦΙΛΙΑΤΕΣ	1
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ		
331001	ΙΩΑΝΝΙΝΑ	1
331200	ΚΑΛΠΑΚΙ	2
332001	ΚΟΝΙΤΣΑ	3
333001	ΜΕΤΣΟΒΟ	2
334001	ΔΕΛΒΙΝΑΚΙ	3

ΝΟΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ		
341003	ΠΡΕΒΕΖΑ	1
341004	ΦΙΛΙΠΠΙΑΔΑ	2
341124	ΚΑΝΑΛΛΑΚΙ	2
ΝΟΜΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ		
411001	ΚΑΡΔΙΤΣΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ		
422001	ΕΛΑΣΣΟΝΑ	2
423001	ΛΑΡΙΣΑ	1
425001	ΦΑΡΣΑΛΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ		
431001	ΑΛΜΥΡΟΣ	2
432002	ΒΟΛΟΣ	1
432114	ΑΡΓΑΛΑΣΤΗ	2
432120	ΖΑΓΟΡΑ	2
433001	ΣΚΙΑΘΟΣ	3
433002	ΣΚΟΠΕΛΟΣ	3
ΝΟΜΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ		
442001	ΠΥΛΗ	1
442002	ΤΡΙΚΑΛΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ		
511001	ΓΡΕΒΕΝΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ		
521002	ΔΡΑΜΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ		
531001	ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑ	2
531002	ΒΕΡΟΙΑ	1
532001	ΝΑΟΥΣΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ		
541001	ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ	1
541003	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	1
541004	ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ	1
641009	ΣΥΚΙΕΣ	1
541116	ΔΙΑΒΑΤΑ	1
541149	ΠΕΡΑΙΑ	1
541160	ΧΑΛΚΗΔΟΝΑ	2
541162	ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟ	1
542001	ΛΑΓΚΑΔΑΣ	1
542002	ΣΟΧΟΣ	2
542109	ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ		
551001	ΘΑΣΟΣ	3
551103	ΛΙΜΕΝΑΡΙΑ	3
552001	ΚΑΒΑΛΑ	1
553001	ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗ	2
554001	ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΠΟΛΗ	1

ΝΟΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ		
561002	ΚΑΣΤΟΡΙΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ		
571001	ΚΙΛΚΙΣ	1
571150	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	2
ΝΟΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ		
581137	ΝΕΑΠΟΛΗ	2
582001	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑ	4
583001	ΚΟΖΑΝΗ	1
583002	ΣΕΡΒΙΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ		
591001	ΑΡΙΔΑΙΑ	1
592001	ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ	1
593001	ΕΔΕΣΣΑ	1
593122	ΣΚΥΔΡΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΠΙΕΡΙΑΣ		
611002	ΚΑΤΕΡΙΝΗ	1
ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ		
621001	ΝΙΓΡΙΤΑ	1
622002	ΣΕΡΡΕΣ	1
623001	ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟ	2
624125	ΝΕΑ ΖΙΧΝΗ	2
ΝΟΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ		
631002	ΦΛΩΡΙΝΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ		
641001	ΑΡΝΑΙΑ	2
642001	ΚΑΣΣΑΝΔΡΕΙΑ	2
642002	ΝΕΑ ΜΟΥΔΑΝΕΙΑ	2
642003	ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ	2
642136	ΝΙΚΗΤΑΣ	2
ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΓΙΟΥ ΟΡΟΥΣ		
691101	ΑΓΙΟΝ ΟΡΟΣ	4
ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ		
711001	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ	2
711113	ΦΕΡΕΣ	3
712001	ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟ	3
713001	ΟΡΕΣΤΙΑΔΑ	3
714101	ΣΑΜΟΘΡΑΚΗ	4
715001	ΣΟΥΦΛΙ	3
ΝΟΜΟΣ ΞΑΝΘΗΣ		
721001	ΞΑΝΘΗ	2
ΝΟΜΟΣ ΡΟΔΟΠΗΣ		
731001	ΚΟΜΟΤΗΝΗ	2
732001	ΣΑΠΕΣ	3
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ		
811001	ΑΣΤΥΠΑΛΛΙΑ	4

811002	ΚΑΛΥΜΝΟΣ	3
811004	ΛΕΡΟΣ	3
811005	ΠΑΤΜΟΣ	3
812001	ΚΑΡΠΑΘΟΣ	3
812002	ΚΑΣΟΣ	4
813001	ΚΩΣ	2
814001	ΤΗΛΟΣ	3
814003	ΡΟΔΟΣ	2
814004	ΣΥΜΗ	4
814105	ΑΡΧΑΓΓΕΛΟΣ	3
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ		
821001	ΑΝΔΡΟΣ	3
821108	ΓΑΥΡΙΟ	3
822103	ΑΜΟΡΓΟΣ	4
822115	ΘΗΡΑ	3
823102	ΙΟΥΛΙΣ (ΚΕΑΣ)	4
824103	ΑΠΟΛΛΩΝΙΑ (ΣΙΦΝΟΥ)	4
824106	ΜΗΛΟΣ	4
825001	ΝΑΞΟΣ	3
825999	ΑΠΕΙΡΑΝΘΟΣ	3
826108	ΠΑΡΟΣ	3
827002	ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ	3
827003	ΜΥΚΟΝΟΣ	3
828001	ΤΗΝΟΣ	3
822118	ΙΟΣ	4
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ		
831001	ΜΥΡΙΝΑ	3
832109	ΚΑΛΛΟΝΗ	3
833003	ΜΥΤΙΛΗΝΗ	2
834001	ΠΛΩΜΑΡΙ	3
ΝΟΜΟΣ ΣΑΜΟΥ		
841001	ΑΓΙΟΣ ΚΗΡΥΚΟΣ	3
841104	ΕΥΔΗΛΟΣ	4
842001	ΚΑΡΛΟΒΑΣΙ	2
842002	ΣΑΜΟΣ	2
ΝΟΜΟΣ ΧΙΟΥ		
851002	ΚΑΡΔΑΜΥΛΑ	3
851003	ΟΙΝΟΥΣΣΕΣ	4
851004	ΧΙΟΣ	2
851112	ΒΟΛΙΣΣΟΣ	3
851156	ΨΑΡΑ	4
ΝΟΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ		
911103	ΑΝΩ ΒΙΑΝΝΟΣ	3
912001	ΜΟΙΡΕΣ	2
914101	ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	2
914105	ΑΡΚΑΛΟΧΩΡΙ	2
914130	ΠΥΡΓΟΣ	2

915141	ΛΙΜΕΝΑΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ	2
917002	ΗΡΑΚΛΕΙΟ	1
ΝΟΜΟΣ ΛΑΣΗΘΙΟΥ		
921001	ΙΕΡΑΠΕΤΡΑ	1
922111	ΤΖΕΡΜΙΑΔΟΣ	2
923001	ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	1
924001	ΣΗΤΕΙΑ	1
ΝΟΜΟΣ ΡΕΘΥΜΝΗΣ		
931126	ΣΠΗΛΙΟ	2
934001	ΡΕΘΥΜΝΟ	1
ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ		
941104	ΒΑΜΟΣ	2
942001	ΚΙΣΣΑΜΟΣ	2
943001	ΧΑΝΙΑ	1
944108	ΠΑΛΑΙΟΧΩΡΑ	2
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ		
Π11005	ΑΘΗΝΑ	1

Οι τόποι θα επικαιροποιούνται σύμφωνα με τις ενεργές εγκαταστάσεις της Εταιρείας σε ετήσια βάση.



