



ΠΑ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ε.

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα. Τηλ: 210 3302191, Φαξ: 210 6373541

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ**

ΤΕΥΧΟΣ #17



**ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Πρώτη μας προτεραιότητα η προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία

**ΟΙ ΠΕΙΡΑΤΕΣ ΤΗΣ
ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΙΚΗΣ TV**

Η Λερναία Ύδρα με τα πολλά πειρατικά κανάλια και οι τρόποι αντιμετώπισης της παράνομης αναμετάδοσης συνδρομητικού τηλεοπτικού περιεχομένου

**ΑΣΦΑΛΙΖΟΝΤΑΣ
ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΜΑΣ**

5 + 1 ερωτήσεις και απαντήσεις για την ασφάλιση τέκνων και έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης





Δημήτρης Αρβανιτοζήσης-
Πρόεδρος ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

Σε μία χρονική περίοδο γεμάτη αβεβαιότητα τόσο στην κοινωνική όσο και στην πολιτική ζωή της χώρας, ο Σύλλογός μας εξακολουθεί με σταθερότητα και υπευθυνότητα να συνεχίζει τη δύσκολη πορεία του με μοναδικό στόχο την εξασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ.

Η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην Cosmote e-Value παραμένει προτεραιότητά μας μέχρι την τελική δικαίωση, πολύ περισσότερο τώρα που ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε πάνω από 10%.

Η υποχρεωτική αύξηση που επιβάλλεται με υπουργική απόφαση έστω λίγο πριν τις εκλογές, αναιρεί το επιχείρημα της εταιρείας πως δεν μπορεί να δώσει αύξηση γιατί υποτίθεται ότι την καθιστά μη ανταγωνιστική και μας δίνει μεγαλύτερη ενέργεια και θέληση για να θεσπίσουμε νέο πλαίσιο παροχών με τη διεκδίκηση υπογραφής Σ.Σ.Ε. στη θυγατρική.

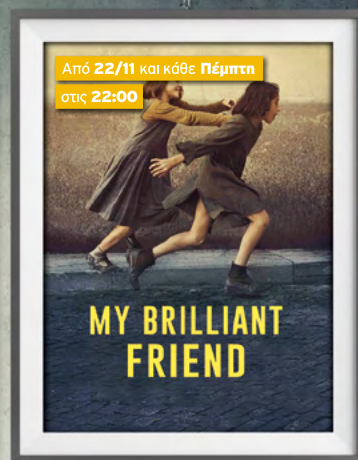
Σταθεροί στις διεκδικήσεις μας συνεχίζουμε τις παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων στις κεντρικές υπηρεσίες, στα καταστήματα, στα τηλεφωνικά κέντρα και στις υπόλοιπες λειτουργίες της Εταιρείας.

Σας καλώ να κλείσετε τα αυτιά σας στις φημολογίες που καθημερινά διαδίδονται αφού δεν εδράζονται σε απολύτως καμία βάση και αποσκοπούν στη δημιουργία κλίματος αναστάτωσης. Σας καλώ επίσης να απομονώσετε τους καλοθελητές που υιοθετούν -χωρίς δεύτερη σκέψη- όλα τα καταστροφικά σενάρια, επενδύοντας στο πρόβλημα και όχι στην αναζήτηση λύσεων.

Η υπευθυνότητα, η συνέπεια και η συλλογική εκπροσώπηση είναι οι ασφαλέστεροι οδοδείκτες στα σύγχρονα, δύσκολα εργασιακά μονοπάτια που καλούμαστε να βαδίσουμε στον Όμιλο ΟΤΕ σήμερα.

Με πίστη και αποφασιστικότητα συνεχίζουμε.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,
Δημήτρης Αρβανιτοζήσης
Πρόεδρος Δ.Σ. ΠΑΣΕ - ΟΤΕ



COSMOTETV

ΣΥΝΑΡΠΑΣΤΙΚΕΣ ΣΕΙΡΕΣ ΣΕ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΣΤΗΝ COSMOTE TV!

Απόλαυσε δημοφιλείς σειρές και νέους κύκλους αγαπημένων σειρών την ώρα που μεταδίδονται, αργότερα ή και πολύ αργότερα, στο σπίτι σου ή όπου αλλού βρίσκεσαι, φτιάχνοντας το δικό σου πρόγραμμα.



06



10



15



09



12

06 Η εκ του ασφαλούς προσέγγιση.

09 Δύναμη ενότητας

10 Ακροβασίες

12 Μπροστά οι δικές μας ανάγκες

15 Ασφαλίζοντας τα τέκνα μας



Εκδότης: Δημήτρης Αρβανιτοζήσης - Επιμέλεια Σύνταξης: Χρήστος Δημητρόπουλος
Η ευθύνη των άρθρων βαρύνει τους συντάκτες και όχι κατ' ανάγκη τον ΠΑΣΕ - ΟΤΕ και τον εκδότη.
Σχεδιασμός εντύπου *team design .gr*



17



24



19



25



26

- 17 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- 19 Οι πειρατές της συνδρομητικής TV
- 24 Τα εν οίκω εν δήμω. Η διακρίσεις των τέκνων των συναδέλφων, μας κάνουν όλους περήφανους.
- 25 Χρονολόγιο. Η δράση και οι ενέργειες του Συλλόγου μας τους τελευταίους μήνες
- 26 Τα παιδιά ζωγραφίζουν για εμάς



Η εκ του ασφαλούς προσέγγιση.

Ο εύκολος τρόπος της πονηρής προσέγγισης ναυάγησε οριστικά.

συν. Μασσάρος Κωνσταντίνος, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΟΜΕ-ΟΤΕ, Ενωτικό Ψηφοδέλτιο Εργαζομένων ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

Το κυρίαρχο ζήτημα που απασχολεί το Σύλλογό μας το τελευταίο χρονικό διάστημα είναι η θεσμική κατοχύρωση των εργαζομένων στην Cosmote e-Value. Η προσπάθεια ξεκίνησε πριν αρκετούς μήνες με επαναλαμβανόμενα αιτήματα του Συλλόγου μας στην ΟΜΕ-ΟΤΕ έτσι ώστε ως δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο, το οποίο υποτίθεται ότι εκπροσωπεί όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΟΤΕ, να ξεκινήσει τις διαπραγματεύσεις για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στη θυγατρική.

Δυστυχώς η ομοσπονδία δεν ανταποκρίθηκε καθώς η πλειοψηφία που διαμορφώνει η ΑΚΕ επέλεξε να δρομολογήσει εξελίξεις για τη δημιουργία μιας κλαδικής ομοσπονδίας εργαζομένων στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών της χώρας μας και με αυτόν τον τρόπο να διεκδικήσει βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων του κλάδου.

Βέβαια στη μοναδική σύσκεψη που έγινε για αυτό το λόγο όσοι εκπρόσωποι των εργαζομένων ήρθαν, είχαν έντονο άρωμα Κο-

μουνισμού με ιδεολογήματα και αγκυλώσεις που καθιστούν επί της ουσίας αδύνατο αυτό το εγχείρημα. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σε μια μελλοντική κλαδική ομοσπονδία στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών είναι μια ουτοπία προϊόν προπαγάνδας όσων δεν θέλουν να δώσουν λύση γιατί αρκούνται σε αυτά που έχουν (ΑΚΕ) και όσων επενδύουν στο πρόβλημα γιατί μόνο έτσι διασφαλίζουν την επιβίωση τους (Αγωνιστική Συνεργασία, ΕΣΚ, και διάφορες άλλες φωνές του μηδενισμού και των δηλητηριασμένων απόψεων).

Το γάντι λοιπόν σήκωσε ο Σύλλογός μας και όπως ο νόμος ορίζει έστειλε εξώδικο στην εταιρεία με διεκδικητικό πλαίσιο για έναρξη των διαπραγματεύσεων για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Μετά την άρνηση της εταιρείας να προσέλθει στο διάλογο η προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ. (Οργανισμός Μεσολάβησης & Διαιτησίας) από το Σύλλογό μας ήταν μονόδρομος. Το θέατρο του παραλόγου συνεχίστηκε και εκεί με τους νομικούς εκπροσώ-

εργασιακά θέματα

πους της εταιρείας που ήρθαν στον ΟΜΕΔ να δηλώνουν επιφύλαξη και άρνηση στα πάντα και να περιορίζονται σε νομικές προσεγγίσεις και ερμηνείες για δήθεν μη αρμόδιας εκπροσώπησης των εργαζομένων από το Σύλλογό μας. Στο βασικό ερώτημα για το τι έχουν να πουν για το περιεχόμενο των όρων της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που διεκδικούμε απάντησαν πως «Δεν έχουμε εξουσιοδότηση να μιλήσουμε για αυτό το θέμα».

Η πρόταση καταπέλτης της μεσολαβήτριας εκπροσώπου του ΟΜΕΔ είναι μια πρώτη νίκη για το Σύλλογό μας καθώς αποδέχεται σε ένα μεγάλο μέρος τις διεκδικήσεις μας. Η προσπάθεια συνεχίστηκε, αλλά η εταιρεία όπως και ο Όμιλος ΟΤΕ έδειξαν το πιο σκληρό τους πρόσωπο με τη διασπορά φημών για την υποτιθέμενη αποτίμηση της εταιρείας κάτι το οποίο στη συνέχεια η ίδια η εταιρεία διέψευσε.

Σε όλη αυτήν την προσπάθεια αξίζει να σημειωθεί η στάση των παρατάξεων που δραστηριοποιούνται στο Σύλλογό μας.

ΕΣΚ

Καταγγέλουν τους πάντες και τα πάντα ψηφίζοντας όχι ή λευκό σε όλες τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζοντας ότι πρέπει να στρατευτούμε με τις δυνάμεις του ΚΚΕ όπως αυτές εκφράζονται μέσω του σωματείου ΣΕΤΗΠ. Παράλληλα ιδρύουν μέσα από πύρινες ιδρυτικές διακηρύξεις νέα σωματεία – σφραγίδες στην Αττική από μέλη της ΕΣΚ που διαγράφονται από τον ΠΑΣΕ με μοναδικό στόχο τη διαμόρφωση πλασματικών πλειοψηφιών για τη διεκδίκηση της πρώτης θέσης στις εκλογές του ΕΚΑ (Εργατικό Κέντρο Αθήνας). Στις διαπραγματεύσεις που γίνονται στον ΟΜΕΔ απέχουν. Με λίγα λόγια επενδύουν στο πρόβλημα για να έχουν λόγο ύπαρξης.

Αγωνιστική Συνεργασία

Θεωρώντας εαυτούς εκπροσώπους της κυβέρνησης Τσίπρα υποστηρίζουν ότι ο Σύλλογος πρέπει να προχωρήσει σε σειρά κοινητοποιήσεων με επαναλαμβανόμενες απεργίες και στάσεις

“ Η πονηρή προσέγγιση της ΑΚΕ σύμφωνα με την οποία οι επιτυχίες που σημειώνει ο Σύλλογος είναι προϊόν της δήθεν δικής τους πίεσης και για τις αρνητικές εξελίξεις φταίει μόνο το Ενωτικό, δεν πείθει τους εργαζόμενους.



“Βελτίωση των οικονομικών απολαβών και θέσπιση θεσμικών παροχών μπορούν να συντελεστούν μόνο μέσα από τη διεκδίκηση Συλλογικής Ρύθμισης όπως και αν αυτή εκφραστεί νομικά (Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, Μνημόνιο Συμφωνίας, Κοινό Ανακοινωθέν για κατάληξη διαπραγματεύσεων).

εργασίας ανά κτήριο, νομό κλπ και με αυτόν τον τρόπο να πιέσουμε τη Διοίκηση να υπογράψει ΣΣΕ. Αλήθεια γνωρίζουν πόσοι από τους εργαζόμενους στην Cosmote e-Value διατίθενται να προβούν σε απεργία διαρκείας με μισθοδοσία που μετά βίας ξεπερνά τα 500€; Παράλληλα εδώ και χρόνια ευαγγελίζονται την αύξηση των κατώτατων μισθών, κάτι το οποίο εν τέλει έγινε λίγο πριν τις εθνικές εκλογές, ως λύση η οποία βέβαια εναντιώνεται στην προηγούμενη προσέγγιση. Στις διαπραγματεύσεις του ΟΜΕΔ έρχονται απλά και μόνο για να δώσουν το παρόν.

ΑΚΕ

Παρακολουθούν τις κινήσεις του Ενωτικού και μέσα από πύρινες ανακοινώσεις τότε τάσσονται εναντίον της σύμβασης και τότε υπέρ ανάλογα με το τι τους συμφέρει τη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία. Και επειδή σε αυτήν τη χώρα ξεχνάμε εύκολα να θυμίσουμε πως στην αρχή έλεγαν σε ανακοίνωσή τους πως «Η υπογραφή ΣΣΕ στην Cosmote e-Value αποτελεί παγίδα αυτοεγκλωβισμού και αδιεξόδου», στη συνέχεια τάχθηκαν υπέρ της σύμβασης όταν είδαν ότι αυτή η τακτική δεν τους βοηθά ως παράταξη και στο τέλος έφτασαν στο σημείο να εγκαλούν το ΕΝΩΤΙΚΟ γιατί δεν προσφεύγει στη Διαιτησία. Η πονηρή προσέγγιση της ΑΚΕ σύμφωνα με την οποία οι επιτυχίες που σημειώνει ο Σύλλογος είναι προϊόν της δήθεν δικής τους πίεσης και για τις αρνητικές εξελίξεις φταίει μόνο το Ενωτικό, δεν πείθει τους εργαζόμενους.

Εμείς στο ΕΝΩΤΙΚΟ από την πρώτη στιγμή χαράξαμε μία συγκεκριμένη στρατηγική που έχει ως στόχο τη βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Cosmote e-Value. Στην αρχή απευθυνθήκαμε στην ΟΜΕ–ΟΤΕ και όταν έγινε σαφές πως οι αγεφύρωτες διαφορές των εκπροσώπων των εργαζομένων στην Ομοσπονδία οδηγούν σε αδιέξοδο αναλάβαμε,

ως πλειοψηφία στον ΠΑΣΕ–ΟΤΕ, να το πάμε μόνοι μας. Ξεκινήσαμε όπως ο νόμος ορίζει και μετά από τη μη ανταπόκριση της εταιρείας προσφύγαμε στον ΟΜΕΔ. Η ορισθείσα μεσολαβήτρια μας δικαίωσε. Συνεχίζουμε την προσπάθεια μέχρι την τελική δικαίωση που δεν θα αργήσει να έρθει.

Οι ωμοί εκβιασμοί περί πώλησης της εταιρείας, οι οποίοι εκφράζονται από τα παπαγαλάκια τους που δυστυχώς για τους εργαζόμενους έχουν εκλεγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας, δεν μας φοβίζουν. Αντίθετα μας δίνουν μεγαλύτερη δύναμη για προσήλωση στους στόχους που έχουμε βάλει ως ΕΝΩΤΙΚΟ για όλους τους εργαζόμενους χωρίς εξαιρέσεις. Οι εργαζόμενοι για εμάς δεν έχουν ούτε χρώμα ούτε ταμπέλες.





Δύναμη ενότητας

Ποιος ονειρεύεται πως κάποιοι άλλοι, βγαίνουν και κάνουν πρώτοι την αρχή.

συν. Γκρέζιος Πάννης, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, ΑΚΕ ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

Όλα τα πράγματα είναι δύσκολα, προτού γίνουν εύκολα. Το ίδιο ισχύει και για εμάς, αρκεί να μπορέσουμε να συνεννοηθούμε, να τα βάλουμε κάτω και με ρεαλισμό να δούμε

- Που βρισκόμαστε;
- Που θέλουμε να πάμε;
- Πως θα το πετύχουμε;

χωρίς να ξεχνάμε πως δεν ευθυνόμαστε μόνο για αυτά που κάναμε, αλλά και για όλα όσα δεν κάναμε.

Βέβαια δεν είναι απλό καθώς εκτός των δύσκολων συνθηκών που επικρατούν στην Ελλάδα, έχουμε να αντιμετωπίσουμε και το «Διαίρει και βασίλευε» που στον ΟΤΕ όντως βασιλεύει. Φαίνεται όμως πως μας χωρίζουν πολλά.

- Οι παρατάξεις και οι χωριστοί σύλλογοι.
- Οι διαφορετικές ηλικίες και νοοτροπίες.
- Η ανισότητα στις ευκαιρίες μεταξύ Αθήνας και επαρχίας.
- Οι διαφορές σε μισθούς και προνόμια που δημιουργούν υπαλήλους διαφορετικών ταχυτήτων.

Υπάρχει όμως κάτι πιο δυνατό που μας ενώνει. Είμαστε συνάδελφοι και οφείλουμε με αλληλεγγύη, συμμετοχή και ευθύνη να καλέσουμε

• Τη διοίκηση του ΟΤΕ, ώστε να επενδύσει στον άνθρωπο (εμείς θα συνεχίσουμε να φέρνουμε τους αριθμούς).

• Τη συνδικαλιστική διοίκηση, ώστε να μείνει ανεπηρέαστη από μικροσυμφέροντα, προσωπικές εξυπηρετήσεις και ματαιόδοξες φιλοδοξίες εστιάζοντας μόνο στο κοινό καλό των συναδέλφων (ειδικά όσων βρίσκονται στην δυσκολότερη θέση).

Στο τέλος αυτό είναι μου θα μείνει.

Όσο για εμάς.

• Να συνειδητοποιήσουμε τη δύναμή μας τα δικαιώματα, αλλά και τις ευθύνες μας.

• Να βλέπουμε τη μεγάλη εικόνα και να μην εγκλωβιζόμαστε στην προσπάθεια να λύσουμε με κατ' εξαίρεση ενέργειες τα προσωπικά μας μικροπροβλήματα, αλλά να συμβάλουμε στη βελτίωση των κανόνων που θα ισχύουν για όλους.

• Να μην είμαστε η γενιά που θα επιτρέψει στην Ελλάδα να χάσει την ιστορία της.

• Να μην είμαστε η γενιά που θα επιτρέψει στον ΟΤΕ να χάσει το συγκριτικό του πλεονέκτημα, τους ανθρώπους του.

“ Να μην είμαστε η γενιά που θα επιτρέψει στον ΟΤΕ να χάσει το συγκριτικό του πλεονέκτημα, τους ανθρώπους του.



10

Ακροβασίες

Ο κατήφορος στο δίκτυο καταστημάτων γίνεται μη αναστρέψιμος

συν. Ευθύμιος Κοντογεώργος, Μέλος Δ.Σ. ΟΜΕ-ΟΤΕ, Αγωνιστική Συνεργασία ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

Η απόσχιση των καταστημάτων της Αργυρούπολης και του Λαυρίου, με τη μορφή franchise από τον κεντρικό κορμό των καταστημάτων Cosmote και η ουσιαστική απόσχισή τους από τον Όμιλο ΟΤΕ, σηματοδοτεί νέες αρνητικές εξελίξεις τόσο στις εργασιακές σχέσεις όσο και στην ισχυρή παρουσία της εταιρίας στην ελληνική αγορά.

Η Διοίκηση σε αгаστή συνεργασία με τα συστημικά Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και την ηγεσία της ΟΜΕ, έχει αφανίσει κάθε είδους κρίση για τις «επιχειρηματικές» της αποφάσεις. Οποιοσδήποτε όμως, έχει επαφή με την πραγματικότητα διαπιστώνει εύκολα την ολοένα αυξανόμενη συρρίκνωση του πάλαι ποτέ τηλεπικοινωνιακού κολοσσού των Βαλκανίων και την διαρκώς υποβαθμιζόμενη ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών: απο-

κατάσταση βλαβών επιπέδου δεκαετίας 1980, καταργήσεις και ενεργοποιήσεις συνδέσεων πολύ μακριά από το 48/24 ώρες και πολύ κοντά στο 48/24 μέρες, εργασιακές σχέσεις σε πορεία διαρκούς ελαστικοποίησης και εντατικοποίησης, παλινωδίες από την αμφιλεγόμενη κατάργηση του brand name ΟΤΕ στη σταθερή τηλεφωνία κλπ. Κι όλα αυτά στο βωμό μιας **πρόσκαιρης** μεγέθυνσης των αποτελεσμάτων χρήσεως, των κερδών και των μερισμάτων.

Προς αυτή την κατεύθυνση, συνεχίζεται ο διαμελισμός και η απομάκρυνση κάθε δραστηριότητας από τον Όμιλο προκειμένου να μειωθεί το κόστος λειτουργίας, αδιαφορώντας για το ότι έτσι πλήττεται κάθε είδους προοπτική κι ελπίδα ανάπτυξης της εταιρίας, των τηλεπικοινωνιών αλλά και για το ότι αποτελεί επι-

“ Τα εκατοντάδες εκατομμύρια καθαρών κερδών έχουν ήδη ταξιδέψει στο βασικό μέτοχο (βλέπε γερμανικό δημόσιο), ο οποίος με τη βοήθεια ευρωπαϊκών προγραμμάτων έχει και την πλήρη ιδιοκτησία τηλεπικοινωνιακών υποδομών στην περιφέρεια (βλέπε rural), για την χρήση των οποίων θα πληρώνει ο λαός εσαεί.

εργασιακά θέματα

πλέον τροχοπέδη για την ουσιαστική ανάπτυξη της χώρας. Πράγματι, στη Ελλάδα υπάρχουν πλούσιοι Όμιλοι με φτωχούς εργαζόμενους που έχουν ακόμα πιο φτωχό μέλλον.

Το franchise του ήδη ευνοχισμένου δικτύου καταστημάτων (θυμίζουμε πως η Διοίκηση έχει κλείσει το 75% των καταστημάτων που υπήρχαν ανά την Ελλάδα και ήδη έχει καταπατήσει κατ' επανάληψη την υπόσχεση που είχε δώσει τότε ότι δεν θα το συρρικνώσει περαιτέρω), **αποτελεί οριακό σημείο στην επικίνδυνη κατηφόρα των εργασιακών μας σχέσεων, αλλά και της μελλοντικής επιβίωσης ως Όμιλος ΟΤΕ.** Τα εκατοντάδες εκατομμύρια καθαρών κερδών έχουν ήδη ταξιδέψει στο βασικό μέτοχο (βλέπε γερμανικό δημόσιο), ο οποίος με τη βοήθεια ευρωπαϊκών προγραμμάτων έχει και την πλήρη ιδιοκτησία τηλεπικοινωνιακών υποδομών στην περιφέρεια (βλέπε rural), για την χρήση των οποίων θα πληρώνει ο λαός εσαεί. Αυτό που διαφαίνεται ότι θα παραμείνει, είναι **ένας αποστεωμένος Όμιλος τύποις ΟΤΕ, δίχως αξιοσημείωτη ακίνητη περιουσία, δίχως δίκτυο καταστημάτων, με εκτεταμένο outsourcing και με επικοινωνιζόμενους εργαζομένους,** που δεν θα μπορούν να καλύψουν τις βασικές βιοτικές τους ανάγκες και να ανταπεξέλθουν στα φορολογικά τους βάρη.

Η Αγωνιστική Συνεργασία, πρότεινε σε σχετική συνεδρίαση της Εκτελεστικής της ΟΜΕ, την ανάληψη δράσης με την κατάληψη κάποιων κεντρικών καταστημάτων (π.χ. Συντάγματος, Mall) και την παράλληλη ενημέρωση του κοινού για την υποβάθμιση των υπηρεσιών και των σημείων εξυπηρέτησής του. Η πρόταση αυτή φυσικά δεν υποστηρίχθηκε από την ηγεσία της ΟΜΕ. Ταυτόχρονα δεν αποφασίστηκε από κανένα όργανο και κανένα σύλλογο καμία μορφή άμεσης δυναμικής αντίδρασης. Ως εκ τούτου, **παρακαλούμε τους εργαζομένους στον Όμιλο ΟΤΕ και ιδιαίτερα στο δίκτυο καταστημάτων, να κάνουν παρατεταμένη σιγή προκειμένου να μην ξυπνήσουν την ΟΜΕ, τον ΠΑΣΕ και τα άλλα σωματεία από τον πολυετή λήθαργό τους.**

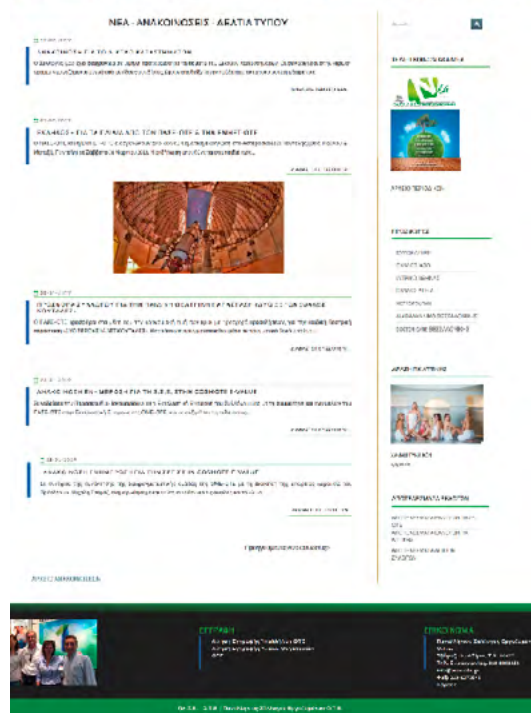


www.pase-ote.gr

εδώ μπορώ να ενημερώνομαι
για όσα με αφορούν

info@pase-ote.gr

εδώ μπορώ να απευθύνομαι
για όσα με αφορούν



**ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ
ΚΛΙΝΙΚΕΣ
ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ**

Ευρωκλινική
Όμιλος Ιατρικού Αθénas
Ιατρικό Διαβαλκανικό
Θεσσαλονίκης

Πλάτων
Διαγνωστικό Κέντρο
Θεσσαλονίκης

Ιατροί
Οπτικά
Εστιατόρια - Cafe
Καθαριστήρια
Ξενοδοχεία - Τουρισμός
Παιδιά
Αυτοκίνητο
Μοτοσυκλέτα
Ποδηλατο
Γυμναστήρια
Κομμωτήρια
Ένδυση - Ομορφιά
Είδη Οικίας
Κατασκευές
Φωτιστικά
Διάφορα



ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ
ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ «ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ»
ΒΑΖΟΥΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

13 / 14 / 15 ΦΛΕΒΑΡΗ
ΣΥΜΜΕΧΕΤΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ «ΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»

ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην Cosmote – Evalve

ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ 13 – 14 – 15 ΦΛΕΒΑΡΗ

ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ - ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ «ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ»

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Στις πρώτες εκλογές του σωματείου μας δίνουμε δυναμικό παρόν. Συμμετέχουμε και ενισχύουμε την πρωτοβουλία που πήραμε δεκάδες συνάδελφοι **ΝΑ ΙΔΡΥΣΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΟ ΜΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**. Ανάγκη που προκύπτει από την επίθεση της εργοδοσίας που δεχόμαστε ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι στις ίδιες μας τις διέξ.

Ανοίγουμε μέτωπο πάλης απέναντι στη μισή δουλειά – μισή ζωή, στην εκμετάλλευση που βιώνουμε καθημερινά μέσα στον χώρο δουλειάς για να αυξάνονται διαρκώς τα κέρδη του κεφάλαι. **Ας θέλουμε να ζήνουμε πίσω από την εποχή μας, δε θέλουμε μισθούς των 400€ και 500€, δε θέλουμε να στεκόμαστε μόνοι απέναντι στην τρομοκρατία και την πίεση. Για θέλουμε όλα γιατί εμείς παράγουμε τον πλούτο της κάθε επιχείρησης.**

Παλεύουμε ενάντια στην κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ αλλά και στις προηγούμενες που ψήφισαν όλα το «νομικό αντεργατικό σπλνσάσιον» το οποίο αξιοποιεί και η εργοδοσία της Cosmote – Evalve, όπως η ενοικιαζόμενη εργασία, οι ελαστικές σχέσεις εργασίας, η ρύθμιση του κατώτατου μισθού με υπουργική απόφαση, η κατάργηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τα εμπόδια στη προκήρυξη απεργίας, αύξηση του αφορολόγητου κ.α. Τώρα πουλάνε «παραιμύθη» για τη μεταμνημονιακή εποχή, για τη δικαίη ανάπτυξη που έρχεται, ενώ μας τα έχουν πάρει όλα και οι εκατοντάδες μνημονιακοί νόμοι παραμένουν σε ισχύ.

Ακόμα και η λεγόμενη «αύξηση του κατώτατου μισθού» είναι μια κοροϊδία αφού στην τσέπη του εργαζόμενου **δε θα μένουν παρά μόνο μερικά ευρώ** αφού αυξάνεται και το όριο του αφορολόγητου. Πίσω από τα πανηγύρια για την αύξηση κρύβεται η ουσία: **ότι έχει καταργηθεί με το νόμο Βρούση – Αχτσιόγλου η έννοια της συλλογικής διαπραγμάτευσης των συνδικάτων και ο μισθός καθορίζεται με υπουργική απόφαση πάντα με βάση την οικονομία, δηλαδή την κερδοφορία των επιχειρηματικών ομίλων.**

Αλλωστε ζούμε κάθε μέρα την βία και τον αυταρχισμό της κυβέρνησης όπου προσπαθεί να τσακίσει με κλοπές και χημικά κάθε κεφάλι που σηκώνεται και διεκδικεί. Και σά να μη φταίνουν αυτά, η κυβέρνηση εμπλέκει τη χώρα μας σε επικίνδυνα μονοπώλια αφού έχει δώσει γη και ύδωρ σε **ΗΠΑ – ΝΑΤΟ – ΕΕ. Ας σκεφτούμε, πόσες θέσεις του ΝΑΤΟ είναι διάσπαρτες σε όλη την Ελλάδα και πόσες ακόμα είναι στα σκαριά;**

Απομεινώνουμε τις δυνάμεις της εργοδοσίας στο εργατικό κίνημα, τις δυνάμεις ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ – ΜΕΤΑ που έχουν και την πλειοψηφία στην ΟΜΕ – ΟΤΕ, που τόσα χρόνια μας κρατούν διασπαρμένους, διαχωρισμένους, δυνάμεις που τόσα χρόνια αντιμετωπίζουν τα σωματεία μας ως εκλογικούς μηχανισμούς – πελατολόγια. Δυνάμεις που τόσα χρόνια κάνουν ό,τι περνάει από το χέρι τους για να προωθήσει μέσα στο εργατικό κίνημα η στρατηγική της εργοδοσίας και των κυβερνήσεων της. Είναι πολλές οι «καματιές» για να τις ξεχάσουμε: άρνηση εγγραφής στα σωματεία συναδέλφων από 3ες εταιρείες, υπογραφή ΣΣΕ με μειώσεις, χωρίς τους 5.500 εργαζόμενους της Cosmote – Evalve, υπογραφή καμμένου εμπορευματοκινήματος, και ο καύλογος συνεχίζεται... Κάνουμε εκκάθαρο ότι οι ανάγκες μας για ένα καλύτερο μέλλον δεν χωράνε μέσα στο σάπιο σύστημα που ζούμε. **Οι ανάγκες μας είναι εκ διαμέτρου αντίθετες με αυτές του εργοδότη. Η εμείς θα κερδίζουμε και ο εργοδότης θα χάνει, ή το αντίστροφο.** Μέση λύση δεν υπάρχει, όπως απέδειξε η ίδια η ζωή.

Μπροστά οι δικές μας ανάγκες

12

Η εμβληματική κοροϊδία της κυβέρνησης για τον κατώτατο μισθό.

συν. Ρουτζούνη Ευανθία, μέλος Δ.Σ., ΕΣΚ ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

Με αφορμή τα πολλά δημοσιεύματα που καθημερινά υπάρχουν για το ζήτημα του κατώτατου μισθού καθώς και τις προεκλογικές φιέστες που σπίνει η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ για τα «περί εξόδου» της χώρας από τα μνημόνια, αξίζει να αναφέρουμε τι πραγματικά ισχύει σε σχέση με τον κατώτατο μισθό.

Γιατί είναι και πρέπει να αναφερθεί ως τέτοια, η κυβερνητική υποκρισία, που βρίσκει την απόλυτη ενσάρκωσή της στην περίπτωση του κατώτατου μισθού!

Όταν χωρίς ντροπή κυβερνητικά στελέχη μιλούν για «την ενίσχυση της διαπραγματευτικής δύναμης των εργαζόμενων» που ενεργοποιεί ο νόμος, σε σχέση με τις ΣΣΕ.

Όλα τα μνημόνια – όλοι οι εφαρμοστικοί νόμοι που είναι σε ισχύ (πάνω από 700) καθώς και η επιτροπεία, συνεχίζονται μέχρι το 2060!

Ο κατώτατος μισθός το 2012 με την Π.Υ.Σ. έγινε 586€-511€, σε μια νύχτα με μείωση 165€-200€ ευρώ από την συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΛΑΟΣ. Τι έκανε η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ σε αυτά τα 4 χρόνια; Διατήρησε τους μισθούς πείνας και συστηματικά απέρριπτε κάθε πρόταση και αυτή των 530 οργα-

νώσεων ομοσπονδιών-σωματείων και την τροπολογία που ήρθε στη Βουλή για το νόμο ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ που έκανε πράξη το νόμο ΒΡΟΥΤΣΗ της ΝΔ ν.4173/3013. Όπου ο κατώτατος μισθός θα καθορίζεται με υπουργική απόφαση και έλεγαν από τον ΣΥΡΙΖΑ τότε ότι θα καταργούσαν όταν έρθουν στην κυβέρνηση... και θα επανέφεραν τις ΣΣΕ, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Τι έκανε ο ΣΥΡΙΖΑ όταν έγινε κυβέρνηση; Έφερε την τροπολογία ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ που ενεργοποιεί τον νόμο ΒΡΟΥΤΣΗ.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: ΣΥΡΙΖΑ και ΝΔ καταργούν μόνιμα τις ΣΣΕ για τον κατώτατο και η «όποια αύξηση» σήμερα – αύριο θα γίνει μείωση γιατί τα κριτήρια του νόμου διασφαλίζουν τα συμφέροντα των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων όπως και ο όμιλος ΟΤΕ. Με τον κατώτατο μισθό να διαμορφώνεται όσο και όπως υποδεικνύουν οι μηχανισμοί του αστικού κράτους και των ισχυρών εργοδοτικών ενώσεων όπως ο ΣΕΒ.

Μόνο ως αντιδραστικό μέτρο λογίζεται και έτσι πρέπει να το δούμε, γιατί είναι σε πλήρη αντίθεση με τις ανάγκες των εργαζομένων, με την ίδια την ταξική διεκδίκηση, με το ελάχιστο

εργασιακά θέματα

δικαίωμα των εργαζομένων να αγωνίζονται για αυξήσεις στους μισθούς, για βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας μέσω των ΣΣΕ. Η κυβέρνηση διαρρέει πως η αύξηση του μισθού θα είναι 7%-8% στα 650€ περίπου μεικτά (καθαρά 546€). Τι αποδεικνύεται στην πράξη, ότι και σε αυτήν την περίοδο ο κατώτατος μισθός θα παραμένει μειωμένος κατά 100€ το μήνα σε σχέση με τα 751€ του 2012. Η ΝΔ θέσπισε τον υποκατώτατο μισθό με τις ελαστικές μορφές εργασίας, την εργασιακή ζούγκλα των συμβάσεων μερικής απασχόλησης μισής δουλειάς μισής ζωής, με τους μισθούς των 360€ χωρίς κανένα δικαίωμα και που σήμερα όλοι χύνουν «κροκοδείλια δάκρυα» για τη γενιά των 360€. Να θυμίσουμε ότι αυτή η καταδίκη των μισθών αυτής της γενιάς έχει την υπογραφή τους: ΣΥΡΙΖΑ-ΝΔ. Γιατί η κυβέρνηση σήμερα όχι μόνο το διατήρησε 4 χρόνια, αλλά έχει δεσμευτεί και στους επιχειρηματικούς ομίλους – στους εργοδότες, ότι θα επιδοτήσει και τις ασφαλιστικές εισφορές τους κατά 50%. Έτσι η κατάργηση του κατώτατου μισθού θα επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό αντί τους εργοδότες που θα απασχολούν νέους εργαζόμενους. Πράγμα που σημαίνει ότι για άλλη μια φορά θα φορολεπλητθούν οι εργατικές – λαϊκές οικογένειες μέσω της φορολογίας, από την κυβέρνηση της «κοινωνικής φροντίδας» του ΣΥΡΙΖΑ.

Η ΕΣΚ και συνολικά οι δυνάμεις στο ταξικό εργατικό κίνημα με

το κλαδικό ΣΕΤΗΠ, το ΠΑΜΕ, ενημερώνουμε πλατιά τους εργαζόμενους ότι η όποια αύξηση στον κατώτατο μισθό θα εξανεμιστεί από την προνομοθετημένη μείωση του αφορολόγητου το 2020 που από 8.636€ μειώνεται στα 5.681€ με μια επιβάρυνση 470€ φόρο σε επίσημα βάση και όσων εργαζομένων μέχρι σήμερα δεν πλήρωναν τίποτα. Αυτό σε συνδυασμό με τους υπόλοιπους φόρους και τα χαράτσια (€1 δις παραπάνω φόρους προβλέπει ο κρατικός προϋπολογισμός για το 2019) και τις συνεχόμενες ανατιμήσεις στα βασικά αγαθά λαϊκής κατανάλωσης.

Τέλος αξίζει να αναφερθεί ότι η επιτροπή εμπειρογνομώνων, κατέθεσε έκθεση που αναφέρει ότι η όποια αύξηση – ακόμα και στο 10% - του κατώτατου μισθού θα επιφέρει αύξηση του μισθολογικού κόστους στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας 2,86% για δε τους εργοδότες με πάνω από 50 εργαζόμενους 1% ! Τη στιγμή που η κυβέρνηση διατηρεί άθικτο στο ακέραιο όλο το αντεργατικό οπλοστάσιο για λογαριασμό των εργοδοτών με όλες τις μορφές ευελιξίας που αυξάνουν την κερδοφορία τους μέσα από την εκμετάλλευση των εργαζομένων. Όταν από το 10% που ήταν οι ευέλικτες μορφές εργασίας το 2013, σήμερα εκτινάσσεται στο 22% και όταν το 2018 από τις νέες θέσεις εργασίας το 61% ήταν μερικής απασχόλησης. Όλα αυτά όταν μόνο στις πρώτες 28 μέρες του 2019, είχαμε ένα εργατικό ατύχημα κάθε τρεις μέρες και



“ Όταν από το 10% που ήταν οι ευέλικτες μορφές εργασίας το 2013, σήμερα εκτινάσσεται στο 22% και όταν το 2018 από τις νέες θέσεις εργασίας το 61% ήταν μερικής απασχόλησης. Όλα αυτά όταν μόνο στις πρώτες 28 μέρες του 2019, είχαμε ένα εργατικό ατύχημα κάθε τρεις μέρες και που μαρτυρά ότι η ζωή του εργαζόμενου δεν έχει καμιά αξία στις εργασιακές γαλέρες των μονοπωλίων.



που μαρτυρά ότι η ζωή του εργαζόμενου δεν έχει καμιά αξία στις εργασιακές γαλέρες των μονοπωλίων.

Κλείνοντας να κρατήσουμε: το 2019 είναι έτος διαπραγμάτευσης της νέας ΣΣΕ στον όμιλο ΟΤΕ στην κρίσιμη αυτή μάχη συγκρούονται τα δικά μας συμφέροντα με τα συμφέροντα του εργοδότη. Το ερώτημα που μπαίνει είναι αν είμαστε διατεθειμένοι να πάμε πίσω από το πλαίσιο που πραγματικά αφορά στα δικά μας συμφέροντα και στην ποιότητα της ζωής μας-

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΜΙΑ ΕΝΙΑΙΑ ΣΣΕ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ ΜΕ ΕΞΙΣΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΑΝΩ ΒΑΖΟΥΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Η πολύχρονη πείρα που αποκτήσαμε ως εργαζόμενοι από τις προηγούμενες ΣΣΕ και ιδιαίτερα την τελευταία έδειξαν εργοδότης και εργαζόμενοι ότι δεν έχουμε κοινά συμφέροντα. Έδειξε ότι παρά την συντονισμένη προσπάθεια υπονόμησης του μοναδικού μας όπλου - της απεργίας - οι εργαζόμενοι μάθαμε να συζητάμε να αντιδρούμε και αυτό το έλαβαν υπόψη τους, διοίκηση και οι πρόθυμες πλειοψηφίες στο συνδικαλιστικό κίνημα για αυτό έκαναν ελιγμούς. Έδειξε ότι η καλλιέργεια της

διάσπασης νέων, παλαιών ΟΤΕ, Cosmote, e-Value δεν βρίσκει πάντα έδαφος και δεν θα βρει με όσα job families και αν θέλει να εφαρμόσει η διοίκηση, ώστε βολικά να απαξιώσει στην ουσία και στο περιεχόμενο, την ίδια τη ΣΣΕ.

Οι υποχωρήσεις τέλος - «ταϊστηκε» χρόνια τώρα και η κερδοφορία και η ανταγωνιστικότητα της εταιρείας από τις περικοπές των μισθών μας - και πάλι ως εργατικό κόστος μας λογαριάζουν. **Θέλουμε ΣΣΕ με πραγματικές αυξήσεις που να καλύπτουν τις απώλειες των 8 τελευταίων χρόνων και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας με μείωση του εργασίμου χρόνου για όλους (7ωρο & 5μερο), αυτή είναι η απάντηση στην τρομοκρατία του αντιπάλου για μειώσεις θέσεων εργασίας που θα φέρει το (digitalization) ψηφιοποίηση της εργασίας. Μαζικός και διαρκής αγώνας ενάντια στην επισφάλεια και το δουλεμπόριο των ευέλικτων μορφών εργασίας. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους.**

Δεν έχουμε άλλο δρόμο δεν υπάρχει άλλη διέξοδος. Είναι μεγάλη η δύναμή μας και ενωμένοι μπορούμε να επιβάλουμε το δικό μας. Παλεύουμε για ΣΣΕ που να καλύπτει τα συμφέροντα μας.

Απέναντι στην ενιαία επίθεση δυναμώνουμε τη φωνή του ανυποχώρητου ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος.

“Έδειξε ότι η καλλιέργεια της διάσπασης νέων, παλαιών ΟΤΕ, Cosmote, e-Value δεν βρίσκει πάντα έδαφος και δεν θα βρει με όσα job families και αν θέλει να εφαρμόσει η διοίκηση, ώστε βολικά να απαξιώσει στην ουσία και στο περιεχόμενο, την ίδια τη ΣΣΕ.



Ασφαλίζοντας τα τέκνα μας

5 + 1 ερωτήσεις και απαντήσεις για την ασφάλιση τέκνων και έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης.

συν. Νίκος Παπαθεοδοσίου, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑΣΕ-ΟΤΕ, Ενωτικό Ψηφοδέλτιο Εργαζομένων ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

ΤΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΜΟΥ;

Για αβάπτιστο – νεογέννητο

1. Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου του άμεσα ασφαλισμένου.
2. Τελευταίο φύλλο μισθοδοσίας του άμεσα ασφαλισμένου.
3. Ληξιαρχική πράξη γέννησης τέκνου.
4. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης που να περιλαμβάνει το τέκνο.
5. Βεβαίωση ΑΜΚΑ του τέκνου.
6. Σχετική αίτηση συμπληρωμένη.
7. Υπεύθυνη δήλωση αν η/ο σύζυγος είναι ασφαλισμένη/ος σε άλλο ταμείο ότι δεν θα ασφαλίσει στο δικό της/ου ταμείο το τέκνο.

Τα τέκνα ασφαρίζονται:

Μέχρι την ηλικία των 24 ετών εφόσον σπουδάζουν ή είναι άνεργα και άγαμα.

Μέχρι την ηλικία των 26 ετών εφόσον είναι άνεργα και άγαμα.

Επιπλέον:

Μετά την ηλικία των τριών ετών για κάθε τέκνο που είναι ασφαλισμένο στον ΕΦΚΑ (Κλάδος ΤΑΥΤΕΚΩ) ο άμεσα ασφαλισμένος οφείλει να προσκομίσει το βιβλιάριο του τέκνου μαζί με το δικό του, τη ληξιαρχική πράξη γέννησης – βάφτισης και δύο έγχρωμες φωτογραφίες τύπου ταυτότητας για ενημέρωση των στοιχείων του τέκνου του.

Στην περίπτωση απώλειας του βιβλιαρίου:

1. Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου του άμεσα ασφαλισμένου.

- 2.Τελευταίο φύλλο μισθοδοσίας του άμεσα ασφαλισμένου.
- 3.Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης που να περιλαμβάνει το τέκνο.
- 4.Σχετική αίτηση συμπληρωμένη.
- 5.Υπεύθυνη δήλωση από την/τον σύζυγο αν είναι ασφαλισμένη/ος σε άλλο ταμείο ότι δεν θα ασφαλίσει στο δικό της/του ταμείο το τέκνο.
- 6.Υπεύθυνη δήλωση από τον άμεσα ασφαλισμένο που θα αναφέρει «έχω απολέσει το βιβλιário του τέκνου μου με ΑΜΚΑ και εάν το βρω θα το παραδώσω στο ταμείο».
- 7.Δύο έγχρωμες φωτογραφίες τύπου ταυτότητας εάν το τέκνο είναι πάνω από τριών ετών.

Εάν το τέκνο είναι ήδη ασφαλισμένο σε άλλον κλάδο ασφάλισης;

- 1.Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου του άμεσα ασφαλισμένου.
- 2.Τελευταίο φύλλο μισθοδοσίας του άμεσα ασφαλισμένου.
- 3.Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης που να περιλαμβάνει το τέκνο.
- 4.Σχετική αίτηση συμπληρωμένη.
- 5.Υπεύθυνη δήλωση από την/τον σύζυγο αν είναι ασφαλισμένη/ος σε άλλο ταμείο ότι δεν θα ασφαλίσει στο δικό της/του ταμείο το τέκνο.
- 6.Βεβαίωση διαγραφής από τον προηγούμενο κλάδο ασφάλισης.
- 7.Δύο έγχρωμες φωτογραφίες τύπου ταυτότητας εάν το τέκνο είναι πάνω από τριών ετών.

Ειδικές διατάξεις ισχύουν για παράταση ασφάλισης λόγω νόσου πέραν του 26ου έτους ή παράλληλη εργασία του τέκνου άνω των 18 ετών, κλπ.

Που στέλνω τα δικαιολογητικά;

- 1.Για όσα μέλη του Συλλόγου μας το επιθυμούν στο info@pase-ote.gr κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας με τα γραφεία του ΠΑΣΕ-ΟΤΕ στο 2103302191 καθημερινές 09:00 -17:00.
- 2.Αυτοπροσώπως στα γραφεία του ΕΦΚΑ (Κλάδος

ΤΑΥΤΕΚΩ) στην Αθήνα οδός Πατησίων 54, 10682, καθημερινές 09:00 – 13:00.

- 3.Ταχυδρομικά στην ανωτέρω διεύθυνση υπόψη «Τμήμα Ασφάλισης Μητρώου και Παροχών σε Χρήμα».
- 4.Με fax στο 2108808711.
- 5.Με email στο tm.asfpar.tayteko@efka.gov.gr

**ΤΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΑΡΤΑΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ;**

Για τους Άμεσα Ασφαλισμένους:

- 1.Σχετική αίτηση συμπληρωμένη.
- 2.Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας.
- 3.Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου

Για τους Έμμεσα Ασφαλισμένους:

- 1.Σχετική αίτηση συμπληρωμένη.
- 2.Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας του έμμεσα ασφαλισμένου.
- 3.Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου άμεσα ασφαλισμένου.
- 4.Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου έμμεσα ασφαλισμένου.

Που στέλνω τα δικαιολογητικά;

- 1.Για όσα μέλη του Συλλόγου μας το επιθυμούν στο info@pase-ote.gr κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας με τα γραφεία του ΠΑΣΕ-ΟΤΕ στο 2103302191 καθημερινές 09:00 -17:00.
- 2.Αυτοπροσώπως στα γραφεία του ΕΦΚΑ (Κλάδος ΤΑΥΤΕΚΩ) στην Αθήνα οδός Μυλλέρου 13, 10436, καθημερινές 09:00 – 13:00.

Για τις αιτήσεις που απαιτούνται για ασφάλιση τέκνων, έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης κλπ, παρακαλούμε επικοινωνήστε με το Σύλλογό μας στο info@pase-ote.gr ή στο 2103302191 καθημερινές 09:00 – 17:00.



Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Πρώτη μας προτεραιότητα η προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

συν. Πασπαλιάρης Ιωάννης, Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΕ-ΟΤΕ, ΑΚΕ ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

Οι όροι ΥΑΕ «υγεία και ασφάλεια εργασίας» ΣΕ και «συνθήκες εργασίας» αναφέρονται σε ένα σύνολο στοιχείων που αποτελούν την επαγγελματική ζωή του εργαζομένου, τόσο όσον αφορά την ασφάλεια και την υγιεινή του εργασιακού περιβάλλοντος όσο και την εν γένει καλυτέρευση της ποιότητας ζωής του εργαζομένου.

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, η δημιουργία ενός ικανοποιητικού εργασιακού περιβάλλοντος, η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και γενικά η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων αποτελούν αδιαμφισβήτητο και ύψιστο δικαίωμα των εργαζομένων, κύριο μέλημα ενός κράτους πρόνοιας και απαραίτητο στοιχείο μίας κοινωνικά δίκαιης πολιτείας.

Η δημιουργία ενός σύγχρονου θεσμικού πλαισίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη διασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων είναι στοιχειώδης καθήκον και μέλημα ενός ευνομούμενου κράτους, καθώς αποτελούν αξιόλογους ανθρωπιστικούς και κοινωνικούς στόχους μιας σύγχρονης κοι-

νωνίας.

Η εξασφάλιση της φυσικής και ψυχικής ευεξίας είναι καθήκον του εργοδότη, αλλά και ο κάθε εργαζόμενος έχει σχετικές υποχρεώσεις. Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία είναι υπόθεση όλων και θα πρέπει να αποτελεί ζήτημα πρώτης προτεραιότητας στην επιχείρηση, καθώς η εργασία δεν αποτελεί μόνο μια από τις βασικές ανάγκες για την ολοκλήρωση του ατόμου αλλά μπορεί να αποτελέσει συγχρόνως και ένα δυνητικό κίνδυνο για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Η εισαγωγή των νέων τεχνολογιών καθώς και των νέων μορφών εργασίας κινήθηκε παράλληλα με την αύξηση τόσο των επαγγελματικών ασθενειών όσο και των εργατικών ατυχημάτων. Οι νέοι επαγγελματικοί κίνδυνοι δεν ταυτίζονται πάντα με τα κλασσικά εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Αυξάνονται οι περιπτώσεις ψυχολογικών και κοινωνικών συμπτωμάτων. Οι γυναίκες, οι νέοι, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι ανειδί-



“ Ο σύλλογος μας θεωρεί εξαιρετικής σημασίας την προαγωγή της Υγείας και της Ασφάλειας στο χώρο εργασίας και τάσσεται υπέρ της οργανωμένης διαχείρισης και της λήψης αντίστοιχων μέτρων στους εργασιακούς χώρους.

κευτοι αποτελούν στο εξής ιδιαίτερα ευπαθείς κατηγορίες, με αποτέλεσμα να χαρακτηρίζονται μερικές φορές ως ομάδες υψηλού κινδύνου.

Η βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί τη βασική παράμετρο της βελτίωσης του κλίματος των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα. Δεν θα βελτιωθούν οι εργασιακές σχέσεις στη χώρα μας αν δεν γίνει παράλληλα μια συστηματική προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Και αντίθετα, οι συνθήκες εργασίας και το εργασιακό περιβάλλον δεν θα βελτιωθούν αν δεν υπάρξει μία παράλληλη βελτίωση του κλίματος που επικρατεί στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις, δηλαδή μια βελτίωση όλων των πλευρών της εργασιακής ζωής.

Ο σύλλογος μας θεωρεί εξαιρετικής σημασίας την προαγωγή της Υγείας και της Ασφάλειας στο χώρο εργασίας και τάσσεται υπέρ της οργανωμένης διαχείρισης και της λήψης αντίστοιχων μέτρων στους εργασιακούς χώρους. Πρωτοστατεί τόσο στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου, όσο και μέσω της ενεργής και ουσιαστικής συμμετοχής του με τις Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας υπέρ της ανάδειξης σχετικών ζητημάτων.

Θεωρούμε ότι κύρια στοιχεία μιας πολιτικής βελτίωσης της υγείας, της ασφάλειας και των συνθηκών εργασίας αποτελούν τα εξής:

1. Προστασία από τις συνθήκες και τους φυσικούς κινδύνους στο χώρο της εργασίας και στο άμεσο περιβάλλον του εργα-

ζομένου (φυσικό περιβάλλον, τεχνικό περιβάλλον, διαμόρφωση χώρων εργασίας).

2. Προσαρμογή των εγκαταστάσεων και των μεθόδων εργασίας στις φυσικές και διανοητικές ικανότητες του εργαζομένου, με εφαρμογή των αρχών της εργονομίας.
3. Πρόληψη της διανοητικής έντασης ή άγχους που δημιουργείται από το ρυθμό και τη μονοτονία της εργασίας.
4. Ρύθμιση των χρονικών ορίων εργασίας σε όλες τους τις μορφές (ροή, ωράριο, οργάνωση χρόνου εργασίας, άδειες, διάρκεια εργασιακής ζωής, κλπ.).
5. Υιοθέτηση μορφών οργάνωσης εργασίας που αξιοποιούν στο έπακρο το περιεχόμενο της εργασίας και επιτρέπουν την πλήρη χρησιμοποίηση των ικανοτήτων και των προσόντων των εργαζομένων, ένα ανθρώπινο ρυθμό εργασίας, τη μείωση της κόπωσης, μια μεγαλύτερη ικανοποίηση στην εργασία και την ευρύτερη συμμετοχή των εργαζομένων στην οργάνωση της δουλειάς τους.
6. Την καλύτερευση, γενικά, των συνθηκών κάτω από τις οποίες προσφέρεται η εργασία και των συλλογικών εργασιακών σχέσεων που αποτελούν το θεσμικό πλαίσιο για τον προσδιορισμό αυτών των συνθηκών.
7. Τέλος, κάθε μέτρο που αποσκοπεί στην καλύτερευση των κοινωνικών υπηρεσιών και του πλαισίου ζωής των εργαζομένων.



Οι πειρατές της συνδρομητικής TV

Η Λερναία Ύδρα με τα πολλά πειρατικά κανάλια και οι τρόποι αντιμετώπισης της παράνομης αναμετάδοσης συνδρομητικού τηλεοπτικού περιεχομένου.

συν. Δημητρώπουλος Χρήστος, Οργανωτικός Γραμματέας ΠΑΣΕ-ΟΤΕ, Ενωτικό Ψηφοδέλτιο Εργαζομένων ΠΑΣΕ-ΟΤΕ

ΣΑΝ ΑΛΛΟΤΕ

Η αρχή με τη συνδρομητική τηλεόραση στη χώρα μας έγινε πριν αρκετά χρόνια με το γνωστό σε πάρα πολλούς ποδοσφαιρόφιλους Filmnet. Μόλις ένα χρόνο μετά κυκλοφόρησαν οι πρώτοι πειρατικοί αποκωδικοποιητές και οι πρώτες πειρατικές κάρτες αποκωδικοποιητών οι οποίες παρείχαν την ίδια υπηρεσία με σαφώς μειωμένο κόστος. Ήταν η εποχή που το internet παρέχονταν σε εμβρυακό επίπεδο (αν παρέχονταν), οι τηλεοράσεις και οι οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών θύμιζαν μπαούλα, έννοιες όπως σήμα/βίντεο HD/4K και τρισδιάστατη εικόνα ήταν εκτός λεξικού, τα κινητά ζύγισαν μισό κιλό και κόστιζαν μια περιουσία και στο γήπεδο πωλούνταν φενιζόλ για να μην κάθεται στο τσιμέντο. Το Filmnet κυριάρχησε στην ελληνική αγορά αφού ήταν μονοπώλιο για πολλά χρόνια και έως ότου οι ελληνικές διωκτικές αρχές εκσυγχρονιστούν για να αντιμετωπίσουν την πειρατεία η κατάσταση οδηγούνταν με τον αυτόματο πιλότο σε αυτορρύθμιση.

Τα χρόνια όμως πέρασαν. Το internet αναπτύχθηκε

ραγδαία τόσο ως προς την ταχύτητα όσο και ως προς τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Οι τηλεοράσεις και οι οθόνες των υπολογιστών μεγάλωσαν και αδυνάτισαν και πλέον από το κινητό σου παρακολουθείς τι γίνεται στο σπίτι σου από την ασύρματη κάμερα υψηλής ευκρίνειας που έχεις εγκαταστήσει, ρυθμίζοντας παράλληλα τις ηλεκτρικές σου συσκευές που και αυτές πλέον συνδέονται στο internet.

Η ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Πλέον στη χώρα μας παρέχονται τρεις ελληνικές πλατφόρμες παροχής συνδρομητικού περιεχομένου τηλεόρασης είτε μέσω δορυφορικής σύνδεσης είτε μέσω internet, όταν η ταχύτητα το επιτρέπει. Παράλληλα, ο καταναλωτής μπορεί να επιλέξει τρίτες αλλοδαπές διαδικτυακές πλατφόρμες streaming όπως το Netflix, το Hulu, το Prime Video της Amazon και από το 2019 έρχεται το Disney Plus και πιθανότατα η αντίστοιχη υπηρεσία της Google που θα τη λανσάρει σε συνεργασία με την Ericsson. Οι συνδρομές χωρίζονται



“

Η κομπίνα είχε στηθεί καλά με server στη Βουλγαρία, εικονικούς server στην Ολλανδία που αποσκοπούσαν στο μη εντοπισμό της απάτης, δίκτυο πωλήσεων σε Γερμανία, Ελλάδα και Κύπρο. Οι πελάτες ήταν περίπου 500

σε οικιακές και επαγγελματικές με μεγάλες διαφορές στο μηνιαίο χρηματικό αντίτιμο.

Η αγορά για την ώρα δείχνει να έχει τερματίσει σε πάνω από 1 εκ. συνδρομές με μικρές δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης και ο ανταγωνισμός μάλιστα γίνεται έντονος μεταξύ των εταιρειών. Η δυνατότητα θέασης παρέχεται μέσω οποιασδήποτε συσκευής (τηλέφωνο, tablet, τηλεόραση με σύνδεση στο internet ή με δορυφορική κεραία, ηλεκτρονικός υπολογιστής, κλπ) και σύντομα αναμένεται η παροχή περιεχομένου με εφάπαξ πληρωμή ανά κομμάτι, αναξερτήτου συνδρομής ή παρόχου. Αυτό θα αφορά κυρίως ποδοσφαιρικούς αγώνες όπως το El Classico (Barcelona – Real Madrid), το Super El Clasico (Boca Juniors – River Plate), κορυφαίοι αγώνες πυγμαχίας, κλπ.

Στο εξωτερικό και κυρίως στις Η.Π.Α. η κατάσταση με το περιεχόμενο παροχής συνδρομητικής τηλεόρασης έχει

φτάσει σε άλλα επίπεδα καθώς μεταξύ άλλων υφίσταται ειδικό κανάλι μέσω του οποίου μεταδίδονται ζωντανά από ιδιωτικά ελικόπτερα, οι «κινηματογραφικές» καταδιώξεις από την αστυνομία κακοποιών που τρέχουν με ιλιγγιώδη ταχύτητα με το αυτοκίνητό τους προσπαθώντας να αποφύγουν τα μπλόκα των αρχών. Επειδή ο συνδρομητής της συγκεκριμένης υπηρεσίας δεν είναι σε θέση να γνωρίζει πότε θα προκύψει το συγκεκριμένο τηλεοπτικό θέαμα/περιεχόμενο η εταιρεία την κατάλληλη στιγμή ενημερώνει τους πελάτες της με sms και με e-mail!

ΤΟ ΑΛΛΑΞΟΥΜ

Ο βασικότερος λόγος για τον οποίον η πειρατεία εξακολουθεί και συντηρείται στη χώρα μας είναι η δυσβάσταχτη φορολογία. Για τους νόμιμους πελάτες, πέρα από το 24% της φορολόγησης μέσω

θέματα ανταγωνισμού



του ΦΠΑ, πριν δύο χρόνια περίπου επιβλήθηκε νέος φόρος 10% ο οποίος φορολογείται και αυτός με 24%. Αν αναλογιστούμε πως σε έναν λογαριασμό για συνδρομητική τηλεόραση το 38,8% περίπου είναι φόροι τότε γίνεται εύκολα αντιληπτό πως το κίνητρο για δραστηριοποίηση πειρατών παραμένει υψηλό.

Η φορολογική επιβάρυνση συνεχίζεται στις εταιρείες με την επιβολή επιπλέον φόρου 0,5% – 3,0% επί του κύκλου εργασιών ανάλογα με τα έτη εκπομπής και με ακόμα ένα φόρο 2% ανά μήνα για κάθε πελάτη υπέρ ΕΔΟΕΑΠ (Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφάλισης Περίθαλψης), καθιστώντας έτσι σχεδόν αδύνατη τη μείωση των τιμών.

Στο πρόβλημα της υπερβολικής φορολόγησης έρχεται και το πρόβλημα της μη φορολόγησης που οδηγεί σε αθέμιτο ανταγωνισμό. Στην περίπτωση του Netflix και κάθε άλλου αλλοδαπού πάροχου περιεχομένου που δεν έχει νομική και φορολογική παρουσία στην Ελλάδα, δεν αποδίδονται φόροι παρά μόνο ΦΠΑ από χώρα μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης δεν έχει άδεια μετάδοσης προγράμματος μέσω internet ούτε μισθοδοτεί εργαζόμενους στη χώρα μας. Εν ολίγοις οι αλλοδαπές εταιρείες όπως το Netflix δεν καταβάλλουν

φόρους και ασφαλιστικές εισφορές όπως οι ελληνικές και για αυτό προσφέρουν τα πακέτα των υπηρεσιών τους σε ιδιαίτερα χαμηλές τιμές.

Έως τώρα οι αρμόδιες αρχές απλά παρακολουθούν τη νέα πραγματικότητα προβαίνοντας σε συμπεράσματα και διαπιστώσεις και το νομοθετικό πλαίσιο από παλιό γίνεται πολύ παλιό και σύντομα αρχαίο.

ΟΙ ΠΕΙΡΑΤΕΣ ΤΩΝ ΩΚΕΑΝΩΝ ΤΟΥ INTERNET

Με μια απλή αναζήτηση μπορεί κανείς να διαπιστώσει πως υφίσταται πληθώρα ιστοσελίδων που διαφημίζουν συσκευές τις οποίες αφού προμηθευτείς με πολύ μικρή χρέωση, σου παρέχεται η δυνατότητα να βλέπεις δωρεάν όλα τα συνδρομητικά κανάλια. Μία από αυτές είναι η κεραία Octa Air η οποία υπόσχεται ότι κάνει θαύματα μόνο με 36,95€ τα οποία τα πληρώνεις άπαξ για να αποκτήσεις το προϊόν. Σύμφωνα με τα όσα διαφημίζει ο κατασκευαστής θα πρέπει να απέχει το πολύ 45km από τον πλησιέστερο τηλεοπτικό αναμεταδότη υπόσχοντας δωρεάν θέαση των περισσότερων συνδρομητικών καναλιών όλων των εταιρειών.

Άλλες ιστοσελίδες ενημερώνουν πως με τη λήψη δύο δωρεάν λογισμικών και συγκεκριμένα του Tor Browser και του γνωστού VLC Media Player και με τις κατάλληλες ρυθμίσεις οι οποίες μάλιστα περιγράφονται

θέματα ανταγωνισμού



“ Μόνο με τομές στο νομοθετικό πλαίσιο, με την εμπλοκή του ιδιωτικού τομέα στον έλεγχο και την καταστολή και με γενναίες μειώσεις φόρων μπορεί να αντιμετωπιστεί στη γέννησή του το φαινόμενο της πειρατείας. Όλα τα υπόλοιπα είναι απλά ασπιρίνες...



αναλυτικά και με εικόνες, σου παρέχεται η δυνατότητα να αποκτήσεις δωρεάν πρόσβαση στα αθλητικά κανάλια και στα κανάλια ταινιών που παρέχει ο Όμιλος ΟΤΕ από την πλατφόρμα Cosmote TV.

Παράλληλα υπάρχουν και εφαρμογές για Android κινητά όπως η Kickass TV, η οποίες παρέχονται δωρεάν για λήψη και εγκατάσταση. Οι δημιουργοί της υπόσχονται πως μέσω της συγκεκριμένης εφαρμογής αποκτάς δωρεάν πρόσβαση μέσω Internet στις συνδρομητικές πλατφόρμες Cosmote TV και Nova TV. Βέβαια δεν τομέα τι άλλο κάνει αυτό το λογισμικό στη συσκευή σου και εάν πολύτιμες πληροφορίες που πιθανά να είναι περασμένες στη μνήμη του κινητού σου, διαβιβάζονται σε τρίτους εν αγνοία σου.

Ομοίως και για τους κατόχους Iphone υφίσταται η εφαρμογή World TV Plus η οποία υπόσχεται ότι και η προηγούμενη για τις Android συσκευές με άγνωστες παρενέργειες.

Για όλα τα ανωτέρω βέβαια υπάρχουν και βίντεο που κυκλοφορούν στο YouTube που περιγράφουν με λεπτομέρειες ένα προς ένα τα βήματα εγκατάστασης και λειτουργίας της εκάστοτε εφαρμογής και συσκευής. Τέλος θα ήταν αμέλειά μας να μην αναφέρουμε και

τους ερασιτέχνες πειρατές, όπως ήταν στο παρελθόν οι ραδιοερασιτέχνες, οι οποίοι αναμεταδίδουν από τον προσωπικό του υπολογιστή μόνο τον αγώνα της ομάδας τους και κυρίως τα ντέρμπι, εντελώς δωρεάν χωρίς να αξιώνουν κάτι από αυτούς που λαμβάνουν το συγκεκριμένο περιεχόμενο.

ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΑΓΚΑΘΙ

Η Ελληνική Αστυνομία μέσω της Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος και των αρμόδιων εισαγγελικών αρχών, η ΕΕΤΤ (Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων) και το ΕΣΡ (Ελληνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης) είναι οι κρατικοί φορείς που καλούνται να εποπτεύσουν, να εφαρμόσουν και εν τέλει να κυρώσουν πρόστιμα και εάν χρειαστεί να καταστείλουν.

Το μεγάλο αγκάθι σε όλη αυτή τη δομή είναι η κρατική της λειτουργία η οποία συνήθως επιβραδύνεται από τους εκάστοτε κυβερνητικούς χειρισμούς. Ποιος μπορεί να ξεχάσει τις παλλινωδείες με την αδυναμία διορισμού προέδρου στο ΕΣΡ λόγω διαφωνιών στη σύσταση του Διοικητικού Συμβουλείου, από τα κόμματα της Βουλής. Σχεδόν το ίδιο πρόβλημα είχε και η ΕΕΤΤ που για

“ Στο εξωτερικό και κυρίως στις Η.Π.Α. η κατάσταση με το περιεχόμενο παροχής συνδρομητικής τηλεόρασης έχει φτάσει σε άλλα επίπεδα καθώς μεταξύ άλλων υφίσταται ειδικό κανάλι μέσω του οποίου μεταδίδονται ζωντανά από ιδιωτικά ελικόπτερα, οι «κινηματογραφικές» καταδιώξεις από την αστυνομία κακοποιών που τρέχουν με ιλιγγιώδη ταχύτητα με το αυτοκίνητό τους προσπαθώντας να αποφύγουν τα μπλόκα των αρχών.

πολλούς μήνες ήταν ακέφαλη χωρίς να είναι εφικτή η λειτουργία της. Το βάρος λοιπόν της καταπολέμησης της πειρατείας το επωμίζονται οι ελληνικές δικωτικές αρχές. Όλα αυτά βέβαια υπό όρους και προϋποθέσεις αφού απαιτείται μεγάλη τεχνογνωσία και εξειδίκευση, συνεχής ενημέρωση για τα διαρκώς μεταβαλλόμενα δεδομένα στο χώρο, πρόσβαση σε κορυφαίο εξοπλισμό υψηλής τεχνολογίας και προδιαγραφών, συνεργασία με τις δικωτικές αρχές άλλων χωρών, κλπ. Γνωρίζοντας πως ο κρατικός τομέας ελέγχου ασθενεί βαριά και συχνά, οι εταιρείες που πλήττονται από την πειρατεία δεν κάθονται με σταυρωμένα χέρια αφού στο οργανόγραμμά τους υφίσταται συγκεκριμένη δομή για την αντιμετώπιση μεταξύ άλλων και της πειρατείας. Αρκετές φορές μάλιστα οι δικωτικές αρχές σε συνεργασία με τις εισαγγελικές αρχές ζητούν την αρωγή των εταιρειών για πρόσβαση σε πληροφορίες και τεχνογνωσία.

ΤΑ ΠΡΟΣΦΑΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Το 2017 μετά από συντονισμένες ενέργειες των ελεγκτικών αρχών και την αρωγή του πληττόμενου ιδιωτικού τομέα υπολογίζεται ότι κόπηκε το σήμα σε περίπου 60 χιλ. παράνομες συσκευές.

Στις αρχές του 2018 πραγματοποιήθηκε έφοδος της Interpol σε συνεργασία με τις εθνικές δικωτικές αρχές σε Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία, Ολλανδία και Γερμανία. Συνελλήφθησαν ύποπτοι για παράνομη αναμετάδοση

συνδρομητικών καναλιών μέσω Internet. Η κομπίνα είχε στηθεί καλά με server στη Βουλγαρία, εικονικούς server στην Ολλανδία που αποσκοπούσαν στο μη εντοπισμό της απάτης, δίκτυο πωλήσεων σε Γερμανία, Ελλάδα και Κύπρο. Οι πελάτες ήταν περίπου 500 χιλ. και το κόστος ανέρχονταν από 100€ έως 150€ ανά έτος για κάθε συνδρομή, άσχετα εάν προορίζονταν για οικιακή ή επαγγελματική χρήση παρέχοντας πρόσβαση σε περισσότερες από μία συνδρομητικές πλατφόρμες.

Συγκριτικά με την οικιακή χρέωση των νόμιμων συνδρομών το κόστος είναι τουλάχιστον 30% μικρότερο και με την επαγγελματική χρέωση σε έως και 80%.

Λίγες ημέρες μετά συνελήφθη σαρανταεφτάχρονος από τη δίωξη ηλεκτρονικού εγκλήματος για παράνομη θέαση συνδρομητικών καναλιών μέσω Internet με ειδική συσκευή/δέκτη IPTV, χωρίς νόμιμη συνδρομή.

Γίνεται λοιπόν σαφές πως προσπάθειες γίνονται και αποτελέσματα υπάρχουν, αλλά αυτά δεν επαρκούν και ούτε περιορίζουν τα κεφάλια της Λερναίας Ύδρας.

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ

- Εκσυγχρονισμός νομικού πλαισίου και διαρκής τροποποίηση αυτού με τις κατάλληλες τροπολογίες και λοιπές νομοθετικές παρεμβάσεις καθώς οι συνθήκες μεταβάλλονται συνεχώς.
- Ανάλυση έργου εντοπισμού και καταγραφής των πειρατών από ιδιωτικές εταιρείες με κρατική εποπτεία.
- Άμεση και δραστική μείωση της φορολογίας.

ΕΝ ΚΑΤΑΚΛΕΙΔΙ

Γίνεται λοιπόν αντιληπτό ότι η πειρατεία καλά κρατεί και πως με βάση εκτιμήσεις αντιστοιχεί περίπου στο 10% τους πλήθους των συνδρομών στη χώρα μας. Οι παράνομοι πλουτίζουν με όπλο τους την τεχνολογική γνώση και υπεροχή και την καθυστερημένη αντίδραση των ελεγκτικών αρχών, οι εταιρείες διαμαρτύρονται για απώλειες εσόδων και οι αρχές όταν μπορέσουν και εφόσον θέλουν, δρουν. Οι ενέργειες που γίνονται από οργανισμούς όπως η Europol και η Interpol φανερώνουν τη σοβαρότητα αυτής της εγκληματικής δράσης. Μόνο με τομές στο νομοθετικό πλαίσιο, με την εμπλοκή του ιδιωτικού τομέα στον έλεγχο και την καταστολή και με γενναίες μειώσεις φόρων μπορεί να αντιμετωπιστεί στη γέννησή του το φαινόμενο της πειρατείας. Όλα τα υπόλοιπα είναι απλά ασπιρίνες...

Τα εν οίκω εν δήμω

Η διακρίσεις των τέκνων των συναδέλφων, μας κάνουν όλους περήφανους.

Θερμά συγχαρητήρια στα τέκνα της συναδέλφου Αλεξάνδρας Μουτοπούλου. Ευχόμαστε στο μικρό Νικόλα και στη μικρή Πένυ πάντα επιτυχίες.



Η πρώτη διάκριση για τον «πολεμιστή» μικρό Νικόλα γιό της συναδέλφου Αλεξάνδρας Μουτοπούλου.



Διάκριση και για τη μικρή Πένυ, αδερφή του μικρού Νικόλα, στο 17ο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Αγωνιστικής Αεροβικής Γυμναστικής.

Η δράση και οι ενέργειες του Συλλόγου μας τους τελευταίους μήνες

Επιστολές - Ανακοινώσεις

29/10/2018

Συμπαράσταση στους εργαζόμενους του Mega Channel

Δελτίου Τύπου συμπαράστασης στους απολυμένους εργαζόμενους του Mega Channel, θύματα της εργοδοτικής ασυδοσίας.

07/11/2018

Τέλος στην εντατικοποίηση και την παράνομη υπερεργασία

Ανακοίνωση – Καταγγελία για τα απαράδεκτα φαινόμενα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών, των απλήρωτων υπερωριών, του εργασιακού άγχους. Κάλεσμα προς τη διοίκηση του Ομίλου ΟΤΕ για άμεσες προσλήψεις και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας χωρίς αυθαίρετες ερμηνείες.

22/11/2018

Ενημέρωση για Χριστουγεννιάτικη Προσφορά

Ενημέρωση των μελών μας στην Αττική για την παροχή προσκλήσεων με έκπτωση 43% για το Χριστουγεννιάτικο πάρκο Santa Claus Kingdom στο MEC Παιανίας.

27/11/2018

24ωρη γενική απεργία στις 28 Νοεμβρίου 2018

Δελτίου Τύπου για συμμετοχή στην 24ωρη γενική απεργία στις 28/11/2018. Εναντιωνόμαστε απέναντι στις πολιτικές που μας οδήγησαν στη συρρίκνωση των οικονομικών μας απολαβών και στην έκρηξη της ανεργίας.

29/11/2018

Δωρεάν προσκλήσεις για θεατρικές παραστάσεις

Σε συνεργασία με το Πολιτιστικό Πάρκο Κερατέας ο Σύλλογός μας παρέχει στα μέλη του 80 δωρεάν διπλές προσκλήσεις για 4 διαφορετικές παιδικές παραστάσεις, κατόπιν κλήρωσης που θα πραγματοποιηθεί.

29/11/2018

Φτάνει πια με τη συρρίκνωση του δικτύου καταστημάτων

Ανακοίνωση στην οποία δηλώνεται η κατηγορηματική μας αντίθεση στην απόφαση της διοίκησης του Ομίλου ΟΤΕ να μεταβιβάσει δύο καταστήματα σε δικαιούχους συναδέλφους με τη μέθοδο της δικαιοχρησίας.

03/12/2018 & 04/12/2018

Κληρώσεις και Προσφορές Συλλόγου
Ενημέρωση – Υπενθύμιση για συμμετοχή στην κλήρωση των 80 δωρεάν διπλών προσκλήσεων για τα μέλη του Συλλόγου μας καθώς και για την προμήθεια προσκλήσεων με έκπτωση 43% για το Χριστουγεννιάτικο Πάρκο Santa Claus Kingdom.

24/12/2018

Ανακοίνωση για τα τρέχοντα ζητήματα

Ενημερωτική ανακοίνωση για τις εξελίξεις σχετικά με τις προσπάθειες του Συλλόγου μας για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης στην Cosmote e-Value και για τη μεταβίβαση δύο καταστημάτων με τη μέθοδο της δικαιοχρησίας.

18/01/2019

Ανακοίνωση για τη Σ.Σ.Ε. στην Cosmote e-Value

Ανακοίνωση - Ενημέρωση για τις εξελίξεις στον Όμιλο ΟΤΕ μετά τη συνάντηση της ΟΜΕ – ΟΤΕ με τον Πρόεδρο του Ομίλου με εστίαση στις προσπάθειες του Συλλόγου μας για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης στην Cosmote e-Value.

22/01/2019

Ανακοίνωση για τη Σ.Σ.Ε. στην Cosmote e-Value

Ανακοίνωση για τις αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συλλόγου μας σχετικά με την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης στην Cosmote e-Value. Στην περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εξέλιξη έως το ερχόμενο Δ.Σ. ομόφωνα αποφασίστηκε η προσφυγή στις διαιτητικές υπηρεσίες του ΟΜΕΔ.

30/01/2019

Προσφορά Συλλόγου για Παιδική Θεατρική

Παράσταση. Ανακοίνωση – ενημέρωση για την προσφορά που εξασφάλισε ο Σύλλογός μας με μειωμένη τιμή για την παιδική θεατρική παράσταση «Δύο Ξεροκέφαλες Κουτάλες» την Κυριακή 17/03/2019 στις 11:30.

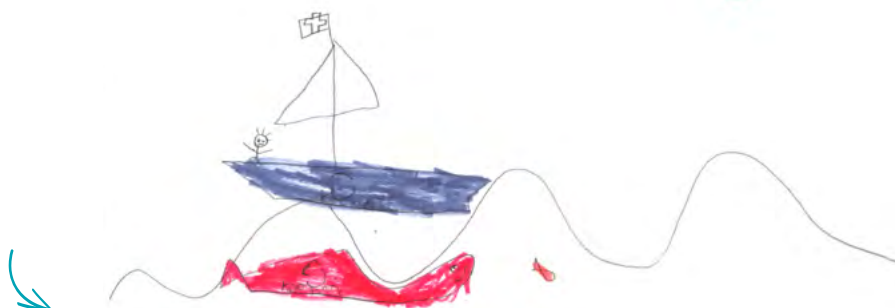
06/02/2019

Εκδήλωση για τα παιδιά από τον ΠΑΣΕ-ΟΤΕ και την

ΕΜΗΕΤ-ΟΤΕ. Ανακοίνωση – ενημέρωση για την εκδήλωση που πραγματοποιεί ο Σύλλογός μας από κοινού με την ΕΜΗΕΤ-ΟΤΕ στο αστεροσκοπείο Πεντέλης στις 30/03/2019. Η εκδήλωση απευθύνεται στα παιδιά των συναδέλφων μελών των Συλλόγων ΠΑΣΕ-ΟΤΕ & ΕΜΗΕΤ-ΟΤΕ.



ΑΓΓΕΛΟΣ

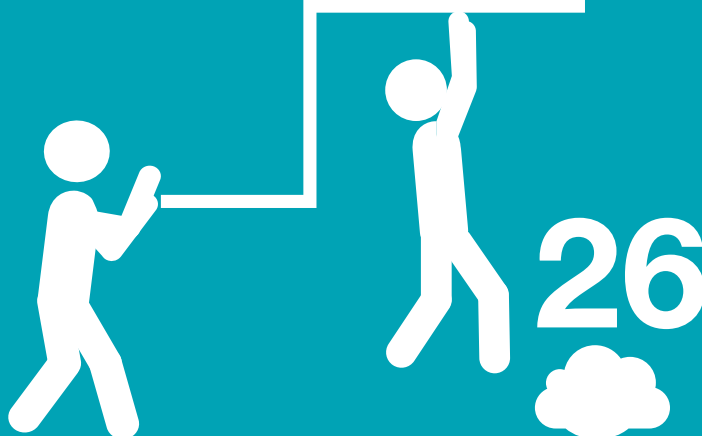


Το μεγάλο ψάρι τρώει το μικρό στον Cosmotokosmo του μικρού Άγγελου
γιό της Στριζώνη Ελένης



Μνήμες καλοκαιριού από τον Γιάννη,
δίδυμο αδερφό του Άγγελου.

Τα παιδιά
ζωγραφίζουν
για εμάς



Κάρτα Μέλους

Με πολλά προνόμια για τους κατόχους



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα

Τηλ: 2103302191, Φαξ: 2106373541

info@pase-ote.gr www.pase-ote.gr

