



ΠΑ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ε. ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα. Τηλ: 2103302191, Φαξ: 2103302199, www.pase-ote.gr, info@pase-ote.gr

Η πορεία της
Wind
σύμφωνα με
διεθνή
δημοσιεύματα

Εμπορικά
Ωράρια
λειτουργίας

Οι επιπτώσεις
της Κυπριακής
Οικονομικής
Κρίσης στην
Ελλάδα

Τομέας
Πρόνοιας
Προσωπικού
ΟΤΕ

Ασφάλεια
και Προστασία
από το
Internet



Σε φόντο μαύρο: Έτσι μόνο μπορεί να χαρακτηριστεί η συγκυρία που βιώνουμε ως Έλληνες πολίτες. Το Success Story των σωτήρων της χώρας περνά μέσα από κλείσιμο επιχειρήσεων, ανεργία, μείωση μισθών και συντάξεων, που οδηγούν τους Έλληνες στην φτωχοποίηση και τη νέα γενιά, στη μετανάστευση. Πενήντα χρόνια μετά η Ελλάδα χάνει ξανά τα παιδιά της, αυτή τη φορά παιδιά **μορφωμένα** πάνω στα οποία πολλά έχει επενδύσει.

Σε φόντο μαύρο και η δημόσια τηλεόραση μετά την αντιδημοκρατική απόφαση της κυβέρνησης για κλείσιμό της, θυσία στο βωμό σκοπιμοτήτων, υποσχέσεων, ανικανότητας να εξυγιάνει την επιχείρηση (και πώς να το κάνει άλλωστε αφού αποτελούσε διαχρονικά δεξαμενή βολέματος ημετέρων).

Σε φόντο μαύρο οι αποφάσεις της DT για πώληση των θυγατρικών μας και η απροθυμία της να χρηματοδοτήσει τα δάνεια του ΟΤΕ, για την εξαγορά της “ΓΕΡΜΑΝΟΣ”.

Ο ΟΤΕ ως δημόσια επιχείρηση παρά τις όποιες παθογένειες μεγαλούργησε και αναπτύχθηκε σε όλη τη ΝΑ Ευρώπη, ενώ τώρα ως ιδιωτική και μάλιστα θυγατρική της DT μικραίνει επικίνδυνα.

Σε φόντο μαύρο οι κάθε λογής τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης στελεχών απ’ τη θυγατρική και η συνεχής απαξίωση του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΤΕ. Η λογική των δικών μας καλά κρατεί και η προσφορά, οι γνώσεις και η εμπειρία πάνε περίπατο.

Σε φόντο μαύρο οι μετακινήσεις εργαζομένων με αδιαφανείς διαδικασίες, στη Δ/ση ΟΤΕ-TV, χωρίς κριτήρια, χωρίς περιγραφή της θέσης εργασίας, χωρίς να έρθουν ακόμη οι ενστάσεις προς εξέταση, παρά τις επανειλημμένες διαβεβαιώσεις προς την Ομοσπονδία.

Σε φόντο μαύρο οι εργαζόμενοι των θυγατρικών μας, η νέα γενιά της **γνώσης** που στελεχώνει κυρίως τα Call Centers της Επιχείρησης και που “αμείβεται” με μισθούς χαρτζιλίκι. Η Διοίκηση οφείλει να ανταποκριθεί στο κάλεσμα της Ομοσπονδίας για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης για αξιοπρεπή μισθό, για καλύτερες συνθήκες εργασίας. Δεν μπορεί ο ΟΤΕ με την ιστορία και τη φήμη του να αντιμετωπίζει τους νέους εργαζόμενους, την ποιότητα των οποίων δεν αμφισβητεί κανείς, ως εργαζόμενους μιας χρήσης.

Σε φόντο λευκό η υπογραφή ΣΣΕ που κατοχυρώνει όλα τα θεσμικά που με το μνημόνιο είχαν στις 14/5 καταργηθεί, καθώς και η υπογραφή ΣΣΕ για το ωράριο καταστημάτων, το Standby, κοκ.

Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ με ωριμότητα έχουν σταθεί όλα αυτά τα χρόνια στα ζητήματα που έχουν προκύψει.

Η Διοίκηση οφείλει να δώσει στον ΟΤΕ τα χαρακτηριστικά μιας διαφοροποιημένης Εταιρείας που δίνει αξία στον πελάτη μέσω ποιοτικής εξυπηρέτησης και αξία στον εργαζόμενο μέσα από σωστές συνθήκες εργασίας και ανταμοιβής.

Μπορούμε να δώσουμε ξανά χρώμα στην εργασία και στη ζωή μας.

Καλό καλοκαίρι



Τώρα, τα έχεις όλα
από τον ΟΤΕ

ή σχεδόν όλα.

ΟΤΕ Double Play + ΟΤΕ TV Full Pack

Τώρα μπορείς να τα έχεις όλα από τον ΟΤΕ. Συνδύασε και εσύ το ΟΤΕ Double Play και το πλήρες πακέτο του ΟΤΕ TV, για να απολαμβάνεις:

- **Γρήγορο και αξιόπιστο** Internet
- **Δωρεάν χρόνο ομιλίας** προς σταθερά και κινητά, σε όλη την Ελλάδα
- Πλούσιο τηλεοπτικό πρόγραμμα για όλους, με τα πιο συναρπαστικά **αθλητικά γεγονότα**, **δημοφιλείς σειρές, ταινίες, ντοκιμαντέρ** και ακόμα περισσότερα

Η επιθυμία σου για επικοινωνία και διασκέδαση στο σπίτι είναι για μας έμπνευση.

ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

13888



ote.gr



Μαζί, είμαστε ένα.

Εμπορικά ωράρια
λειτουργίας

σελίδα_06

Ασκήσεις επί χάρτου από τα «φωτισμένα
μυαλά» και ουσιαστικές λύσεις από τη
Συλλογική δράση.

Στον ταξικό αγώνα
υπάρχουν λύσεις

σελίδα_11-12

Με τα μονοπώλια ή με τον λαό;

Μέτρα ενάντια στο
μνημόνιο

σελίδα_13

Όσα αντιμνημονιακών Συλλογικών
Συμβάσεων Εργασίας αποτελεί το
εργασιακό τοπίο στον Όμιλο ΟΤΕ.

Συλλογικές Συμβάσεις VS

Μνημόνιο:

Τελικό σκορ 0 - 1

σελίδα_15-16

Ο δεκάλογος της παρωδίας των Συλλογικών
Συμβάσεων και του «Ελέους» της ατομικής
διαπραγμάτευσης

Ταχύτητες πέρα από
κάθε φαντασία

σελίδα_17-18

Αλήθεια φανταζόσασταν πριν από μια
δεκαετία ότι η ταχύτητα λήψης σε μια
οικιακή σύνδεση στο internet θα είναι έως
και 50Mbps.

Τομέας Πρόνοιας
Προσωπικού ΟΤΕ

σελίδα_21-22

Οι λύσεις για τη βιωσιμότητα του ταμείου
μας απαιτούν υπευθυνότητα, ανάληψη
ρίσκου και κυρίως βούληση.

Αυτοκίνητο
και Μετακινήσεις

σελίδα_33-34

Απλές κινήσεις για τις μετακινήσεις μας,
για εξοικονόμηση ενέργειας και χρημάτων.

Για Θεσσαλονίκη -
Αθήνα !

σελίδα_26

Μια φορά και έναν καιρό
ιδρύθηκε η ΟΤΕ TV.



Εκδότης: Δημήτρης Φούκας - Επιμέλεια Σύνταξης: Δημητρώπουλος Χρήστος
Η ευθύνη των άρθρων βαρύνει τους συντάκτες και όχι κατ' ανάγκη τον ΠΑΣΕ - ΟΤΕ και τον εκδότη.
Σχεδιασμός εντύπου *team design .gr*

Η πορεία της Wind σύμφωνα με διεθνή δημοσιεύματα **19** |
Ασφάλεια και Προστασία από το Internet **25** |

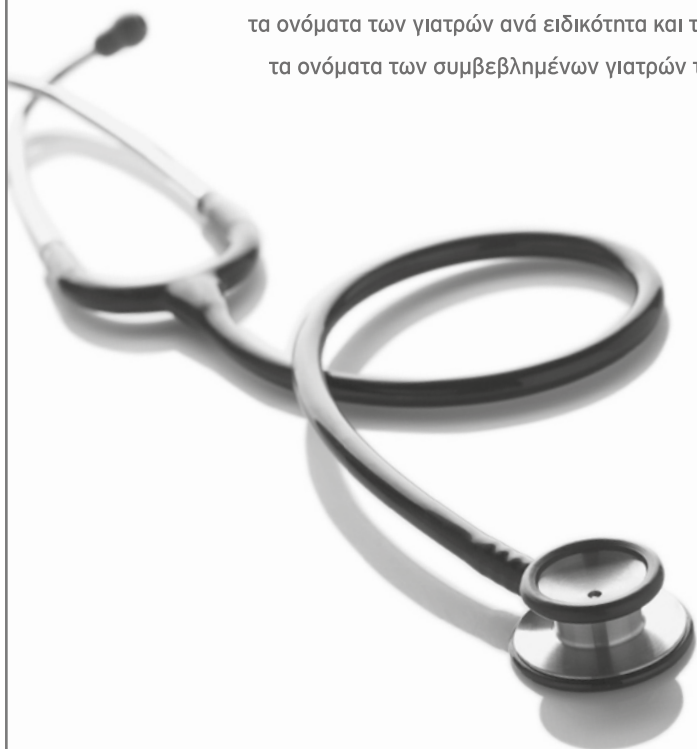
14784

Ραντεβού και πληροφορίες Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Κλείστε ραντεβού εύκολα και απλά με τους γιατρούς στις μονάδες υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Μπορείτε επίσης να τροποποιήσετε κάποιο ραντεβού ή να μάθετε :

- τις ώρες λειτουργίας, τα τηλέφωνα και τις διευθύνσεις των μονάδων υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. +
- τα ονόματα των γιατρών ανά ειδικότητα και τις ώρες και μέρες που δέχονται τους ασφαλισμένους +
- τα ονόματα των συμβεβλημένων γιατρών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που δέχονται στα ιδιωτικά τους ιατρεία +



**Ακόμα φθηνότερες
χρεώσεις**



Εμπορικά ωράρια λειτουργίας

Ασκήσεις επί χάρτου από τα «φωτισμένα μυαλά» και ουσιαστικές λύσεις από τη Συλλογική δράση.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Καρνάρος Δημήτρης, Γεν. Γραμματέας ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Με πρόσχημα τον εξορθολογισμό και την ενοποίηση του Δικτύου Πωλήσεων σε όλο τον Όμιλο, αλλά με προφανή στόχο τη συρρίκνωση και εντέλει την απαξίωση του Δικτύου Καταστημάτων ΟΤΕ, όλες οι Διοικήσεις των τελευταίων ετών έχουν προχωρήσει σε επιλεκτική κατάργηση – αποψίλωση μόνο των Εμπορικών Καταστημάτων που φέρουν τον τίτλο και το σήμα του ΟΤΕ.

Πολλά δε από αυτά τα καταργημένα Καταστήματα ήταν πρόσφατα ανακαινισμένα, αρκετά άλλα βραβευμένα για τους στόχους και τα καλά αποτελέσματα που είχαν φέρει. Δυστυχώς, όπως φάνηκε, δεν χώραγαν στον εμπορικό σχεδιασμό της ηγετικής ομάδας που έχει την ευθύνη των πωλήσεων. Γιατί άραγε; Μέσα στον κακό χαμό των καταργήσεων των ΤΕΚ (ήταν πάνω από 400 το 2006 και σήμερα έχουν απομείνει λιγότερα από 140) προέκυψαν και ξεσπιτώματα συναδέλφων καθώς και μετακινήσεις πολλών χιλιομέτρων και στο τέλος εν είδη τιμωρίας επιβλήθηκε για το προσωπικό των Καταστημάτων μας, το σπαστό ωράριο.

Σύλλογός μας, με αίσθημα ευθύνης και αφού οι κινητοποιήσεις που έγιναν δεν έφεραν το αναμενόμενο αποτέλεσμα, ξεκίνησε διαπραγματεύσεις και κατέβαλε σημαντικές προσπάθειες στη κατεύθυνση της μιας προσέλευσης των εργαζομένων, που ο ΟΤΕ ως ηγέτης της τηλεπικοινωνιακής αγοράς θα μπορούσε να εφαρμόσει.

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που τελικά υπογράφηκε μπορεί

να μην προσφέρεται για θριαμβολογίες, όμως σίγουρα δίνει λύσεις στα προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στην εργασιακή, κοινωνική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων από την εδώ και ένα χρόνο εφαρμογή του σπαστού ωραρίου. Μαζί με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που επίσης υπογράφηκε πρόσφατα, για την κατοχύρωση των θεσμικών μας αιτημάτων, δημιουργούν ένα πλαίσιο ασφάλειας για τους εργαζόμενους της πρώτης γραμμής.

Εμείς από τη μεριά μας δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε να πορευόμαστε με την ίδια αγωνιστικότητα και πάνω από όλα με νηφαλιότητα, συνέπεια και επιμονή, μέχρι να φτάσουμε στο στόχο μας που δεν είναι άλλος, από το να πείσουμε τα “φωτισμένα μυαλά” του ανώτατου management ότι **το ημερήσιο πρόγραμμα των 13 ωρών συνεχούς εξυπηρέτησης των πελατών μας που υπήρχε, είναι απείρως καλύτερο από τις 9 ώρες διακεκομμένης λειτουργίας που τώρα έχουν τα Εμπορικά μας Καταστήματα.**

Για όσους το αντιλαμβάνονται, είναι μια μεγάλη ευκαιρία σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς να στριμώξουμε τους ανταγωνιστές μας στο καναβάτσο, καθώς δεν θα μπορούν λόγω οικονομικών δυσχερειών να μας ακολουθήσουν σε αυτό το ωράριο και έτσι να επισφραγίσουμε για άλλη μια φορά την κυριαρχία μας στην τηλεπικοινωνιακή αγορά της πατρίδας μας. Όσο ακόμα είναι καιρός...



«Μνημόνια» και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Μόνη λύση είναι η επαναφορά σε προ-μνημονιακής εποχής των όρων αμοιβής και εργασίας

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Γαβριήλ Προκόπιος, Ά Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας ΠΑΣΕ – ΟΤΕ, ΔΑΚΕ ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Η προσφυγή της Ελλάδας στο Μεικτό Μηχανισμό Στήριξης (Δ.Ν.Τ./Ε.Ε./Ε.Κ.Τ.) και η υπογραφή της πρώτης Δανειακής Σύμβασης, εγκαθιστούν έναν ανάλγητο κύκλο ανατροπών στις εργασιακές σχέσεις με στόχο τη «δημιουργία» μιας χώρας φθηνού, φτωχού και αναλώσιμου εργατικού δυναμικού, στο στενό πυρήνα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με όχημα την εφαρμογή πολιτικών εσωτερικής υποτίμησης και πρόσχημα μια αδιέξοδη και απάνθρωπη ιδεοληψία, για τη δόθεν αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσα από τη συρρίκνωση του εργασιακού κόστους, προωθούνται ακραίες – αυταρχικού τύπου – παρεμβάσεις που μεταλλάσσουν το χαρακτήρα τόσο του ατομικού, όσο και του Συλλογικού εργατικού δικαίου.

Κάθε νέο Μνημόνιο και οι διαρκείς επικαιροποιήσεις τους, κάθε Μεσοπρόθεσμο και οι απορρέουσες από αυτό δεσμεύσεις ταυτίστηκαν με εφαρμοστικούς νόμους που οδηγούν στην πλήρη απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, υπονομεύοντας παράλληλα τη Συλλογική αυτονομία και ακολούθως την υπογραφή νέων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα περικόπονται, στοιχειώδεις κοινωνικές ελευθερίες καταστρατηγούνται στην πράξη και οι πλέον παράλογοι εργοδοτικοί πόθοι «νομιμοποιούνται» κατά παράβαση Διεθνών Συνθηκών και κατά παρέκκλιση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Κεκτημένου.

Η διάλυση του πλέγματος της εργατικής προστασίας στον Ιδιωτικό Τομέα

παρουσιάζεται ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη χρηματοδότηση της χώρας, όταν όλοι γνωρίζουν ότι δεν συμβάλλει ούτε κατ' ελάχιστο στην απομείωση του δημοσίου χρέους. Αντιθέτως η κατακρήμνιση των μισθών «ενοχοποιείται» στο μέγιστο βαθμό για την ανακύκλωση και εμβάθυνση της ύφεσης, την εκρηκτική αύξηση της ανεργίας και την κατάρρευση των Ασφαλιστικών Ταμείων, την ασφυξία ρευστότητας στην αγορά και τα «λουκέτα» των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, το δραστικό περιορισμό των δημοσίων εσόδων (φόροι εισοδήματος, ΦΠΑ) που «καλύπτεται» με πρόσθετα μέτρα τα οποία εξαντλούν τις αντοχές των ελλήνων πολιτών και δοκιμάζουν τη συνοχή της κοινωνίας.

Στο πεδίο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων επιχειρείται μια βίαιη «αποκέντρωση» του συστήματος με κύρια επιδίωξη την υπογραφή, είτε επιχειρησιακών συμβάσεων (με δυσμενέστερους όρους από τις κλαδικές) είτε και ατομικών συμφωνιών χωρίς κανόνες και προστασία.

Με το φόβο της απόλυσης και το «απόθεμα» ανέργων να ενισχύουν την εργοδοτική αυθαιρεσία και αδιαλλαξία, η αποδυνάμωση της εργατικής πλευράς και η μετατροπή των Συλλογικών Συμβάσεων από αποτέλεσμα κοινωνικού διαλόγου σε «μονόλογο» του εργοδότη, διαμορφώνουν συνθήκες οριστικής απαξίωσης της εργασίας και καταπάτησης ακόμη και των ελάχιστων δικαιωμάτων που έχουν απομείνει.

Είναι ξεκάθαρο ότι οι μνημονιακοί νόμοι και οι αλλαγές που επιφέρουν – μεμονωμένα και συνδυαστικά – αποδομούν το καθεστώς του



Κάθε νέο Μνημόνιο και οι διαρκείς επικαιροποιήσεις τους, κάθε Μεσοπρόθεσμο και οι απορρέουσες από αυτό δεσμεύσεις ταυτίστηκαν με εφαρμοστικούς νόμους που οδηγούν στην πλήρη απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, υπονομεύοντας παράλληλα τη Συλλογική αυτονομία και ακολουθώντας την υπογραφή νέων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

ν.1876/1990 περί Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, καταργώντας ή αναστέλλοντας τις σημαντικότερες συστατικές αρχές του που διασφάλιζαν τη δυνατότητα υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων.

Πιο συγκεκριμένα οι βασικότερες «διαλυτικές» αλλαγές είναι οι εξής:

- **Νομοθετική Παρέμβαση για τη μείωση του κατώτατου μισθού κατά 22% (586 μεικτά) και κατά 32% (510 μεικτά) για τους νέους κάτω των 25 ετών (ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αριθμ. 6/29-2-2012)**

- **Κατάργηση καθολικότητας ισχύος της ΕΓΣΣΕ για μισθολογικά ζητήματα (ν. 4093/2012)**

- **Μείωση χρόνου “μετενέργειας” (ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αριθμ. 6/29-2-2012)**

- **Αναστολή κήρυξης Κλαδικών και Ομοιεπαγγελματικών ως γενικώς υποχρεωτικών μέχρι τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015 (παρ. 6, άρθρο 37, ν. 4024/2011)**

- **Αναστολή “Ευνοϊκότερης Ρύθμισης” σε περίπτωση συρροής επιχειρησιακής με κλαδική ΣΣΕ μέχρι τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015 (παρ. 5, άρθρο 37, ν. 4024/2011)**

- **ΟΜΕΔ: Περιορισμός περιεχομένου Διαιτητικής Απόφασης (3899/2010) και κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία (ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αριθμ. 6/29-2-2012)**

- **Παροχή δυνατότητας σύναψης επιχειρησιακής ΣΣΕ (ελλείπει επιχειρησιακού σωματείου) στις λεγόμενες “Ενώσεις Προσώπων” (παρ.1, άρθρο 37, ν. 4024/2011)**

Πιο αναλυτικά:

- Η πράξη νομοθετικού περιεχομένου για τη μείωση του βασικού μισθού αποτελεί ωμή αντιδημοκρατική παρέμβαση στη Συλλογική αυτονομία παραβιάζοντας την τότε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ ενώ εισήγαγε μια απαράδεκτη μισθολογική διάκριση με βάση την ηλικία (παραβίαση του δικαιώματος «ίση αμοιβή για ίση εργασία»), που αφενός δε συνέβαλε στην καταπολέμηση της ανεργίας και αφετέρου εξελίχθηκε σε «μοχλό» υποκατάστασης με «φθηνότερη εργασία» των εργαζομένων άνω των 25 ετών σε επαγγέλματα και ειδικότητες χαμηλής ειδίκευσης.

- Η κατάργηση της καθολικότητας της ΕΓΣΣΕ για μισθολογικά ζητήματα υπήρξε το πιο «ισχυρό χτύπημα» στις ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η δέσμευση, δηλαδή, για την τήρηση των συμφωνηθέντων στην ΕΓΣΣΕ μόνο των επιχειρήσεων – μελών των εργοδοτικών συνδέσμων που εκπροσωπούνται στις διαπραγματεύσεις, διαμορφώνει ένα ιδιαίτερα δυσμενές πλαίσιο για τη σύναψη ΕΓΣΣΕ (φάνηκε και στις διαπραγματεύσεις για την ΕΓΣΣΕ του 2013) που είτε σε περίπτωση υπογραφής της με μισθολογικούς όρους θα σηματοδοτήσει την οργανωτική αποδιάρθρωση των εργοδοτικών οργανώσεων από τη μαζική αποχώρηση επιχειρήσεων για να αποδεδουλευθούν από τυχόν πρόσθετες «υποχρεώσεις», είτε θα είναι το μόνιμο επιχείρημά τους προκειμένου να την αποφύγουν.

Αντίστοιχες συνέπειες σε επίπεδο κλάδου προκαλεί και η **αναστολή της δυνατότητας κήρυξης ως υποχρεωτικών των κλαδικών ή ομοιεπαγγελματικών συμβάσεων**, που – εκτός ότι «διεμβολίζει»

τη διαδικασία της κλαδικής διαπραγμάτευσης – δημιουργεί και έναν επικίνδυνο «ανταγωνισμό» κατώτατων μισθολογικών ορίων και δικαιωμάτων μεταξύ ομοειδών επιχειρήσεων με σκοπό την «απόκτηση» πλεονεκτημάτων, που νοθεύει την υγιή λειτουργία της αγοράς.

Ταυτόχρονα, η **μείωση του χρόνου “μετενέργειας”** (παράταση ισχύος των κανονιστικών όρων των Σ.Σ.Ε. που έληξαν ή καταγγέλλθηκαν) από 6 σε 3 μήνες δημιουργεί ένα ασφυκτικό περιβάλλον για την υπογραφή νέων Συμβάσεων. Το γεγονός ότι μετά την πάροδο του τριμήνου – και στην περίπτωση που δεν υπογραφεί νέα ΣΣΕ – εξακολουθούν να παραμένουν σε ισχύ μόνο ο βασικός μισθός και τα 4 επιδόματα (τέκνων, σπουδών, προϋπηρεσίας/ωρίμανσης και επικινδυνότητας) με ταυτόχρονη πρόβλεψη για κατάργηση κάθε άλλου επιδόματος δυσχεραίνει ακόμη περισσότερο την υπογραφή νέων ΣΣΕ οδηγώντας σε σημαντικές μειώσεις μισθών και απώλεια θεσμικών δικαιωμάτων.

Η **αναστολή της “ευνοϊκότερης ρύθμισης”** (δυνατότητα υπερίσχυσης επιχειρησιακών συμβάσεων με δυσμενέστερους όρους έναντι των κλαδικών) σε συνδυασμό και με την **παροχή δυνατότητας υπογραφής επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. από τις “Ενώσεις Προσώπων” ανεξάρτητα από το συνολικό αριθμό εργαζομένων** είναι μια ακόμη «ευθεία βολή» προς τη θεσμική Συλλογική εκπροσώπηση που εξασθενεί σημαντικά την εργατική πλευρά «ανοίγοντας διάπλατα την πόρτα» στην επιδείνωση των όρων και συνθηκών εργασίας.

Τέλος, η **απαίτηση κοινής συμφωνίας οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών για την προσφυγή στον ΟΜΕΔ (κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία)** απονευρώνει ολοκληρωτικά (μετά τον προηγούμενο περιορισμό του περιεχομένου των διαιτητικών αποφάσεων μόνο σε θέματα καθορισμού βασικού μισθού) τον κομβικό ρόλο του Οργανισμού στην εργατική προστασία και την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων, καθώς αν προκύψει αδιέξοδο κατά τις διαπραγματεύσεις και η εργοδοτική πλευρά δε συναινέσει για από κοινού προσφυγή στη Διαιτησία, τότε η υπογραφή Σ.Σ.Ε. καθίσταται αδύνατη.

Η Συλλογική Αυτονομία αποτελεί το «θεμέλιο λίθο» για την εμπέδωση της εργασιακής ειρήνης και δικαιοσύνης. Οι Συλλογικές Συμβάσεις δεν είναι κάποιο «συντεχνιακό προνόμιο», όπως κάποιοι εύσχημα προπαγανδίζουν χρησιμοποιώντας το τέχνασμα του κοινωνικού αυτοματισμού, αλλά θεσμός ζωτικής σημασίας για την κοινωνία των εργαζομένων στο σύνολό της.

Οι επιπτώσεις της υπονόμευσής τους, άλλωστε, είναι εξαιρετικά εμφανείς στην ελληνική αγορά εργασίας, όπου οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης επεκτείνονται άναρχα δημιουργώντας τη «γενιά των 245€», οι αποδοχές έχουν συρρικνωθεί μεσοσταθμικά κατά 30% και περίπου 1εκ. εργαζόμενοι παραμένουν απλήρωτοι ή λαμβάνουν έναντι του μισθού τους για περισσότερους από 5 μήνες.

Η επαναφορά, λοιπόν, του Συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στην προ-μνημονίου μορφή του είναι μια πρωταρχική κοινωνική και αναπτυξιακή ανάγκη, ένα καθολικό αίτημα που επιβάλλεται να ικανοποιηθεί άμεσα ώστε η Ελλάδα να ξαναγίνει χώρα υπό ανάπτυξη και όχι «χώρος» υπανάπτυξης.





09

Μνημονεύοντας τα μέτρα ανατροπής

Η εργοδοτική αυθαιρεσία δε θα περάσει! Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας!

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Μπούτσας Ιάκωβος, Γραμματέας Πολιτ. Σχέσεων & Ισότητας ΠΑΣΕ – ΟΤΕ, Αγωνιστική Συνεργασία ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Σχετικά με την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις επήλθε συμφωνία με τη διοίκηση για το θέμα των θεσμικών ζητημάτων που περιείχαν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας των τελευταίων δεκαετιών, οι οποίες καταργήθηκαν με Νόμο στις 14/05/2013. Η διαπραγμάτευση και η τελική συμφωνία έγινε μέσα στο νέο εργοδοτικό θεσμικό πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο, ό,τι έχει υπογραφεί καταργείται τρεις μήνες μετά τη λήξη ή την καταγγελία μιας σύμβασης.

Η τελική συμφωνία προβλέπει τη διατήρηση όλων των θεσμικών ζητημάτων που υπήρχαν στις παλαιές συμβάσεις (π.χ. εφ' άπαξ αποζημίωση, προκαταβολή εφ' άπαξ, αναγνώριση στρατιωτικής θητείας για υπολογισμό κλιμακίου και χρονοεπιδόματος, ωράριο ΑΜΕΑ, παιδικόι σταθμοί, φύλακτρα για τέκνα μέχρι δύο ετών, προστασία μητρότητας, ειδικές άδειες, κλη), μέχρι και το τέλος του 2014 με δύο αλλαγές στα ισχύοντα στον κανονισμό μεταθετότητας και στο πειθαρχικό δίκαιο, εκτός από τους όρους της Συλλογικής Σύμβασης του 2003 που προβλέπει τη χρηματοδότηση Επαγγελματικού Ταμείου με ποσοστό ύψους 1% και τη χρηματοδότηση του ταμείου αρωγής με το ίδιο ποσοστό.

Η Αγωνιστική Συνεργασία συμμετείχε καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, ενημέρωνε συνεχώς για την πορεία τους, επιδίωξε με τις θέσεις και τις προτάσεις της να επηρεάσει τις εξελίξεις και ψήφισε θετικά για την υπογραφή αυτής της σύμβασης.

Η σύμβαση αυτή δεν προσφέρεται ούτε για πανηγυρισμούς, που ενδεχομένως θα επιχειρήσουν κάποιοι – γιατί εμπεριέχει και ορισμένους συμβιβασμούς έστω και μικρούς – και δεν προσφέρεται ούτε για αναθέματα που ήδη έχουν ξεκινήσει από κάποιους άλλους. Όλοι θα πρέπει να κατανοήσουν ότι η μη υπογραφή θα σήμαινε ότι όλα τα θεσμικά ζητήματα καταργούνται ή ότι κάποια απ' αυτά θα δοθούν με διευθυντικό δικαίωμα που συνεπάγεται ότι η διοίκηση οποτεδήποτε τα παίρνει πίσω όπως έχει κάνει μέχρι σήμερα για άλλα θέματα (π.χ. λογαριασμός νεότητας).

Πέρα από το τι έγινε, το τέλος του 2014 δεν είναι μακριά και τότε θα γίνει εκ νέου διαπραγμάτευση για όλα (θεσμικά και οικονομικά). Το θεσμικό πλαίσιο που έφεραν οι κυβερνήσεις του μνημονίου έγειρε την πλάστιγγα της διαπραγμάτευσης υπέρ της εργοδοσίας. Απαιτείται διαρκής και συνεχώς εντεινόμενη πάλη για την ανατροπή του, την οποία όμως δεν βλέπουμε από τις δυνάμεις του συνδικαλιστικού δικομματισμού. Σε διαφορετική περίπτωση θα έχουμε συνεχείς υποχωρήσεις.

Η ΓΣΕΕ, η ΟΜΕ – ΟΤΕ, όλες οι Ομοσπονδίες, όλο εν τέλει το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει εδώ και τώρα να ξεκινήσει ένα μακροχρόνιο και επίμονο αγώνα με πολύμορφες δράσεις και μορφές αγώνα βάζοντας πολιτικά αιτήματα με πρώτο απ' όλα την έξοδο της χώρας από το μηχανισμό της τρόικας και την κατάργηση των μνημονίων. Μέσα στα αιτήματα αυτά εντάσσεται και η επαναφορά όλου του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου των



“ Η ΓΣΕΕ, η ΟΜΕ – ΟΤΕ, όλες οι Ομοσπονδίες, όλο εν τέλει το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει εδώ και τώρα να ξεκινήσει ένα μακροχρόνιο και επίμονο αγώνα με πολύμορφες δράσεις και μορφές αγώνα

Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Σχετικά με την νέα υπηρεσία ΟΤΕ TV

Η διοίκηση του ΟΤΕ στο θέμα της στελέχωσης της ΟΤΕ TV επέλεξε τη ρήξη και όχι τη συνεννόηση με τους εργαζόμενους. Αντί να καθίσει και να συζητήσει για την εξεύρεση των καλύτερων δυνατών λύσεων επέλεξε τη σύγκρουση και την επιβολή των θέσεών της με απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα.

Ως αποτέλεσμα είχαμε διαδικασίες απόλυτα διαβλητές, χωρίς κριτήρια, άδικες, διαδικασίες που επέτρεψαν σε κάποιους να ξεκαθαρίσουν τις όποιες διαφορές τους (πολιτικές, συνδικαλιστικές ή άλλες) με τους υφισταμένους τους.

Η διοίκηση οφείλει να σταματήσει άμεσα τις απαράδεκτες πρακτικές της. Για την όποια δραστηριοποίηση σε νέες υπηρεσίες, αν αυτή είναι πράγματι η βούληση, μπορεί να αξιοποιήσει για το σκοπό αυτό μόνο όσους η θέση εργασίας καταργήθηκε αφού εξαντλήσει τις δυνατότητες απασχόλησης σε παρεμφερές έργο με αυτό που έκαναν μέχρι σήμερα. Επίσης, μπορεί να απευθυνθεί σε όλο το προσωπικό με εσωτερική προκήρυξη και με τη σύμφωνη γνώμη τους να αξιοποιήσει τους συναδέλφους εκείνους που ξεσιπώθηκαν όταν έκλεισαν τα 140 εμπορικά καταστήματα. Αυτά γιατί δεν έγιναν;

Οι πρακτικές που ακολουθούν για εμάς είναι αιτία πολέμου και θα μας βρίσκουν συνεχώς μπροστά τους. ■



Στον ταξικό αγώνα υπάρχουν λύσεις

Με τα μονοπώλια ή με τον λαό;

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Ρουτζούνη Ευανθία, Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΕ – ΟΤΕ, ΕΣΚ ΠΑΣΕ – ΟΤΕ



Είναι γεγονός ότι η εργοδοσία αξιοποιεί στο έπακρο το ευνοϊκό για το κεφάλαιο νομοθετικό πλαίσιο, χτυπώντας τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για να ενισχύσει τις θέσεις της και τα κέρδη της, σε βάρος των εργαζομένων. Τόσο σε πολιτικό όσο και συνδικαλιστικό επίπεδο η κάθε δύναμη κρίνεται από τη θέση και τη στάση της απέναντι στο δίλημμα **ΜΕ ΤΑ ΜΟΝΟΠΩΛΙΑ ή ΜΕ ΤΟ ΛΑΟ;** που είναι η βασική ταξική διαχωριστική γραμμή του σήμερα. Με αυτά τα δεδομένα η ΕΣΚ – ΟΤΕ, έχει έγκαιρα ξεκαθαρίσει τη θέση της σε όλα τα πεδία κι έχει αγεφύρωτη αντίθεση στις εργοδοτικές επιδιώξεις με όποιο μανδύα κι αν καλύπτονταν κάθε φορά, βλέπε «ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ», «ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ 2005», ΣΣΕ μείωσης των μισθών, «Πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης», εφαρμογή της διευθέτησης του χρόνου εργασίας και του σπαστού ωραρίου στα ΤΕΚ, κλπ. Η συμμετοχή μας – με τις θέσεις που μας εμπιστεύονται οι εργαζόμενοι με τη ψήφο τους – από αυτή τη σκοπιά και από αυτό το πρίσμα γίνεται. Εμείς δεν έχουμε διλήμματα συμμετοχής και στις διαπραγματευτικές ομάδες, αφού είμαστε ανυποχώρητοι στην υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις που, **με την σθεναρή αντίδραση μας στα πλαίσια της διαπραγμάτευσης**, «πάρθηκαν» πίσω τελικά, αρνητικές για τους εργαζόμενους εξελίξεις.

Αυτές οι απλές αλήθειες, γνωστές σε όλους τους εργαζόμενους

– και σε όσους – όσες δεν μας επιδοκιμάζουν με τη ψήφο τους – φαίνεται πως είναι «ψιλά γράμματα» για ορισμένους όπως ... η ΑΣΕ. Με την ανακοίνωσή της στις 18/05/2013 επιχειρεί, για μια ακόμη φορά με ψεύδη, να παρουσιάσει την συμμετοχή της ΕΣΚ – ΟΤΕ στη διαπραγματευτική ομάδα της ΟΜΕ σαν «αποδεικτική» συμβιβασμών και απαράδεκτων υποχωρήσεων, ενώ καταγγέλλει σαν αποκλεισμό την μη συμμετοχή της. Αν συμμετείχε, θα είχε και αυτή «συνθηκολογήσει»; Φαίνεται πως για την ηγεσία της ΑΣΕ «ο σκοπός αγιάζει τα μέσα».

Όσο πιο χοντρό το ψέμα και η παραποίηση των γεγονότων, τόσο καλύτερα για αυτούς που έχουν πιάσει μόνιμη θέση στο στασίδι της κατασυκοφάντησης των ταξικών δυνάμεων και της διαστρέβλωσης των θέσεων, προτάσεων και της δράσης μέσα στο κίνημα. Κάνουν ότι μπορούν, για να διαβάλουν την ΕΣΚ – ΟΤΕ στα μάτια των εργαζομένων και να φανούν σαν οι μόνοι ασυμβίβαστοι με τη “χάρτινη θέση” «Εμείς δεν θα συνθηκολογήσουμε!».

Η ΕΣΚ – ΟΤΕ ποτέ δεν συνθηκολόγησε, ποτέ δεν συμφώνησε σε αρνητικές για τους εργαζόμενους εξελίξεις. Άλλοι διαθέτουν αυτό το προνόμιο της υπογραφής. Αλλού είναι ο κίνδυνος κι όχι στην ΕΣΚ – ΟΤΕ και τη συμμετοχή της στη διαπραγματευτική ομάδα της ΟΜΕ – ΟΤΕ. Η ΕΣΚ – ΟΤΕ – βλέπε ανακοίνωση 15 Μάρ 2013 – ξεκαθαρίζει τη θέση της.

ΚΑΜΙΑ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ, ΚΑΜΙΑ ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ. Η ΕΣΚ – ΟΤΕ δεν συμφώνησε και δεν έδωσε καμία εξουσιοδότηση, στην ΕΕ της ΟΜΕ, για υπογραφή ΣΣΕ με αρνητικούς για τους εργαζόμενους όρους. Παρά τον ορυμαγδό της αντεργατικής επίθεσης σε όλα τα μέτωπα, η ηγεσία της ΑΣΕ, κεντρώνει εκεί που νομίζει πως θα μαζέψει ψήφους. Με ισχυρή «μυωπία» βλέπει μόνο τη

πλειοψηφία στην ΟΜΕ – ΟΤΕ.

Ο βρώμικος πόλεμος της ΑΣΕ σε βάρος της ΕΣΚ – ΟΤΕ θα γυρίσει εναντίον της. Το ψέμα πάντα έχει κοντά ποδάρια και δεν πάει μακριά. Εμείς δεν χάνουμε το στόχο μας, καλούμε σε οργάνωση και πάλη σε κάθε τόπο δουλειάς, δράση σε συσπείρωση με τις ταξικές δυνάμεις, αλλαγή των συσχετισμών σε βάρος των δυνάμεων του εργοδοτικού –



«γερμανική εργοδοσία», αδυνατεί ή δεν θέλει να πάρει θέση απέναντι στο μαύρο μέτωπο συγκυβέρνησης, κεφαλαίου – Ευρωπαϊκής Ένωσης. Δεν λέει λέξη για την υπογραφή της Εθνικής ΓΣΣΕ από την ηγεσία της ΓΣΣΕ που νομιμοποιεί τη σφαγή των μισθών και βάζει ταφόπλακα στις κλαδικές ΣΣΕ. Ξεφωνίζει τους «εξωνημένους εργατοπατέρες» της ΟΜΕ αλλά καλεί τους εργαζόμενους «να επικοινωνήσουν μαζί τους μήπως του πείσουν να μην υπογράψουν». Ακόμα και σήμερα, που έχουμε ένα ακόμα χτύπημα με τη σύμβαση μείωσης των μισθών στην COSMOTE, καλλιεργούν αυταπάτες για αλλαγές στις επιλογές των δυνάμεων της

κυβερνητικού συνδικαλισμού.

Εμείς καλούμε σε οργάνωση και πάλη για:

- Υπογραφή μιας ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΣΕ γι όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο εταιριών ΟΤΕ
- Άμεση κατάργηση της δανεικής εργασίας κι όλων των απαράδεκτων συμβάσεων με μισθούς πείνας
- Ένα επιχειρησιακό σωματείο σε όλο τον όμιλο εταιριών ΟΤΕ σε αγωνιστική ταξική κατεύθυνση.



Μέτρα ενάντια στο μνημόνιο

Όση αντιμνημονιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αποτελεί το εργασιακό τοπίο στον Όμιλο ΟΤΕ.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Δημητρώπουλος Χρήστος, Αν. Γεν. Γραμματέας ΟΜΕ – ΟΤΕ, ΠΑΣΚΕ – ΟΤΕ

Διαδικαστικού τύπου μπορεί να χαρακτηριστεί η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ ΟΜΕ – ΟΤΕ και Διοίκησης ΟΤΕ. Είναι όμως έτσι;

Όπως είναι ευρέως γνωστό όλες οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας έληξαν οριστικά βάσει μνημονίου στις 15/05/2013.

Εάν οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες δεν κατέληγαν σε συμφωνία το μόνο που θα ίσχυε είναι ο βασικός μισθός και 4 επιπλέον επιδόματα (τέκνων, επικινδυνότητας, ωρίμανσης, σπουδών) και όλα αυτά σύμφωνα με Νόμο υπό τη σκιά του μνημονίου.

Αυτό στον ΟΤΕ θα είχε τεράστια επίπτωση αφού θα καταργούνταν σειρά θεσμικών κατακτήσεων μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (π.χ. λογαριασμός νεότητας, έξοδα για παιδικό σταθμό, ειδικές άδειες όπως η αιμοδοτική, λοιπά επιδόματα πέρα των ανωτέρω τεσσάρων, κανονισμός μεταθετότητας, κλη).

Έτσι λοιπόν εδώ και μήνες είχε ξεκινήσει διαπραγμάτευση μεταξύ ΟΜΕ – ΟΤΕ και εκπροσώπων της Διοίκησης ΟΤΕ για να βρεθεί η χρυσή τομή. Εν τέλει, μετά από αλλεπάλληλες συσκέψεις και εκατέρωθεν υποχωρήσεις η χρυσή τομή βρέθηκε με αποτέλεσμα την υπογραφή Σ.Σ.Ε.. Τα όσα μεταβλήθηκαν ελάχιστα μας επηρεάζουν αφού:

• Η αντικατάσταση του Αεροπαγίτη με εκπρόσωπο της Διοίκησης στο

δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο δίνει το δικαίωμα επί της ουσίας αμφισβήτησης μέσω της δικαστικής οδού, στην όποια απόφαση. Κανένας δικαστής έως τώρα δεν είχε αμφισβητήσει την απόφαση που είχε παρθεί από το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό στο οποίο προέδρευε δικαστικός από τον Άρειο Πάγο. Τώρα πλέον αυτό μπορεί να γίνει.

• Ο κανονισμός μεταθετότητας τροποποιείται σε συγκεκριμένα άρθρα τα οποία πλέον έχουν ξεπεραστεί.

Παράλληλα, με την υπογραφή Σ.Σ.Ε. και από το σωματείο της Cosmote γίνεται αντιληπτή η σημαντικότητα και αυτής της Σ.Σ.Ε. καθώς κατεδαφίζει μνημονιακές τακτικές και κατοχυρώνει όλα τα θεσμικά μας δικαιώματα. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων για άλλη μια φορά στάθηκαν στο ύψος των περιστάσεων αναλαμβάνοντας την ευθύνη της υπογραφής λέγοντας τα μεγάλα ΝΑΙ και τα μεγάλα ΟΧΙ, απομονώνοντας επαναστατικές τακτικές μαύρης προπαγάνδας και μηδενισμού.

Πριν προσεγγίσουμε αρνητικά και αυτή τη σύμβαση ας αναλογιστούμε τις οικονομικές μας απολαβές και τα θεσμικά μας δικαιώματα σε σχέση με το τι ισχύει τόσο στις εταιρίες του ανταγωνισμού όσο και στην ευρύτερη αγορά εργασίας. Ας αναλογιστούμε τις ευθύνες που έχουμε αναλάβει εμείς ως Συνδικάτο, εξετάζοντας τη θέση άλλων συνδικάτων στους χώρους εργασίας που δραστηριοποιούνται.

ΓΙΝΕ ΚΑΙ ΕΣΥ ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ

Εργασιακά

Διεθνείς Αγορές

Νομικά

Ασφαλιστικό

Οικονομία

Κοινωνικά

Περιφέρεια

Ιστορικά

Τεχνολογικά

Συνδικαλιστικά

Οικολογία

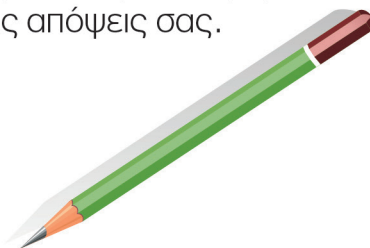
Πολιτιστικά

Εικαστικά

Ανταγωνισμός

Γίνε και εσύ συντάκτης στα Τηλεπικοινωνιακά Νέα

Πλέον, ο καθένας από εσάς τους αναγνώστες έχει τη δυνατότητα να γίνει και αρθρογράφος του εντύπου που όλοι αγαπήσαμε. Με email στο **info@pase-ote.gr** μπορείτε να μας ενημερώνετε για τα άρθρα και τις απόψεις σας.





Συλλογικές Συμβάσεις VS Μνημόνιο: Τελικό σκορ 0 – 1

Ο δεκάλογος της παρωδίας των Συλλογικών Συμβάσεων και του «Ελέους» της ατομικής διαπραγμάτευσης.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Γιάννης Κουζής *

Στις μέρες μας καταλήξαμε (μάλλον καταντήσαμε) σε νέο τοπίο διαμόρφωσης των μισθών που μεταφράζεται με το δεκάλογο της πλήρους αποκαθής της έννοιας της συλλογικής σύμβασης και οδηγεί στη διολίσθηση του μεγαλύτερου μέρους των αμοιβών προς τα γενικά κατώτατα όρια μετά από συλλογική ή ατομική διαπραγμάτευση.

1.Οι γενικοί κατώτατοι μισθοί έχουν με νόμο μειωθεί στα 586€ και στα 510€ (μεικτά) για τους νέους, μετά από την κατάργηση του ρόλου της συλλογικής ρύθμισης στη διαμόρφωσή τους.

2.Η πρόσφατη τροπολογία για τους «ωφελομένους» με μισθούς μέχρι 490€ και 427€ αντίστοιχα (και επομένως για χαμηλότερους), για κοινωνικά εργασία, ανοίγει το δρόμο για

περαιτέρω συμπίεση και διάβρωση των κατώτατων μισθών ακολουθώντας τις μνημονιακές δεσμεύσεις.

3.Οι ωριμάνσεις στους μισθούς, που συνεπάγονται μισθολογικές αυξήσεις, έχουν ανασταλεί αναμένοντας την ανεργία να υποχωρήσει κάτω από το 10%!!!

4.Ο ρόλος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης, ως προς τη διαμόρφωση ευνοϊκότερων μισθολογικών όρων σε σχέση με τα κατώτατα επίπεδα, ουσιαστικά καταργείται. Εργοδοτικές οργανώσεις θα επαναπαύονται στο άλλοθι των νόμιμων κατώτατων ορίων χωρίς επιδόματα, μη διακινδυνεύοντας ευνοϊκότερη συλλογική ρύθμιση που θα εφαρμόζεται μόνο στις επιχειρήσεις μέλη τους και που θα ενισχύει την πιθανότητα αποχώρησης από τις τάξεις τους όσων δεν επιθυμούν περαιτέρω δεσμεύσεις.

5. Οι κλαδικές συμβάσεις δεν επεκτείνονται πλέον στα μη μέλη των συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων, ενισχύοντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό ανάμεσα σε δεσμευόμενες και μη δεσμευόμενες επιχειρήσεις που θα αρκούνται στα νόμιμα κατώτατα όρια.

6. Η κατάργηση της ισχύος της ευνοϊκότερης συλλογικής σύμβασης αναγνωρίζει τη δυνατότητα εφαρμογής δυσμενέστερων συλλογικών ρυθμίσεων σε επιχειρησιακό επίπεδο ακόμα και για επιχειρήσεις που είναι μέλη των κλαδικών οργανώσεων που συνυπογράφουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις. Εργοδότες ενισχύουν, επί τούτου, τη σύσταση ενώσεων προσώπων για την επίτευξη όρων γενικευμένης διάβρωσης των κλαδικών συμβάσεων επαναφέροντας τους μισθούς μέχρι τα νόμιμα κατώτατα όρια.

7. Η σύντμηση του χρόνου της, επιλεκτικής πλέον, μετενέργειας που παραπέμπει στην εξατομίκευση των μισθών, οδηγεί εκβιαστικά στην προσαρμογή του περιεχομένου των συλλογικών συμβάσεων στις απαιτήσεις των εργοδοτών, υπό τον φόβο της «εκτέλεσης» των μισθών από την επακόλουθη λύση της ατομικής διαπραγμάτευσης σε περίπτωση συλλογικού αδιεξόδου.

8. Η άρνηση των εργοδοτών να συμφωνούν σε συλλογικές ρυθμίσεις δεν θεραπεύεται με την προσφυγή των συνδικάτων στη διαιτησία για την οριστική επίλυση της συλλογικής διαφοράς, αφού αυτό προϋποθέτει, πλέον, την υποχρεωτική συναίνεση της εργοδοτικής πλευράς, εξέλιξη που διαιωνίζει τα αδιέξοδα και διευκολύνει, έμμεσα, την ατομική διαπραγμάτευση.

9. Οι διαιτητικές αποφάσεις, όταν αυτές προκύπτουν, ρυθμίζουν μόνο το βασικό μισθό της κρινόμενης συλλογικής διαφοράς και όχι το σύνολο των μισθολογικών όρων που παραμένουν πλέον αιωρούμενοι, οδηγούμενοι σταδιακά στο έλεος της ατομικής διαπραγμάτευσης.

10. Η κακόβουλη ώθηση, από μέρους μεγάλης μερίδας εργοδοτών, των συλλογικών διαφορών προς τη λύση της ατομικής διαπραγμάτευσης, υλοποιεί τη στρατηγική της εξατομίκευσης των αμοιβών που συντελείται υπό την απειλή των πρόσφατων μέτρων μονομερούς επιβολής της εκ περιτροπής εργασίας και διευκόλυνσης των απολύσεων.....

Είναι ξεκάθαρο πως το μνημόνιο συντάχθηκε κατ' εντολή των εκπροσώπων των δανειστών μας και κυρίως μέσω δικηγορικών γραφείων κατ' εντολή των εργοδοτών για αυτούς και μόνο. Η κυβέρνηση απλά συμφωνούσε σε ότι της έλεγαν. Για τους εργαζόμενους το νομικό πλαίσιο πλέον χαρακτηρίζεται ως εργοδοτικό ενώ για τους εργοδότες ως αναπτυξιακό. Με την ανεργία σε ιστορικά υψηλά ευελπιστούμε ότι αυτό το οικονομικό μοντέλο πλέον φτάνει στο τέλος του και προσδοκούμε να δούμε ανάπτυξη, αύξηση της απασχόλησης, μείωση των τιμών ευρέως κυκλοφορούμενων καταναλωτικών αγαθών με μισθούς αξιοπρέπειας και όχι επιβίωσης.



Το παρόν άρθρο δεν αποτελεί διαφήμιση

* Ο Γιάννης Κουζής είναι διδάκτωρ Κοινωνικού Δικαίου και Εργασιακών Σχέσεων του Paris-X-Nanterre. Διδάσκει εργασιακές σχέσεις από το 1995 στο Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου. Από το 1991 είναι επιστημονικός σύμβουλος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ. Έχει δημοσιεύσει σειρά μελετών και άρθρων σε θέματα ατομικών και συλλογικών εργασιακών σχέσεων με έμφαση στις σύγχρονες τάσεις και τις ευελιξίες της εργασίας, στο συνδικαλιστικό κίνημα, στους θεσμούς εργατικής συμμετοχής και σε ζητήματα κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.



Ταχύτητες πέρα από κάθε φαντασία

Αλήθεια φανταζόσασταν πριν από μια δεκαετία ότι η ταχύτητα λήψης σε μια οικιακή σύνδεση στο internet θα είναι έως και 50Mbps. Εάν κάποιος απαντήσει ναι τότε σίγουρα αυταπατάται!

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν Μουστάκας Κώστας

Επιτέλους μετά από πολλά προβλήματα, μια νέα εποχή για την ταχύτητα πρόσβασης στο internet έχει ξεκινήσει και στη χώρα μας, με τη διάθεση της τεχνολογίας πρόσβασης VDSL.

Η τεχνολογία Very high-bitrate DSL (VDSL ή VHDSL) είναι μια DSL τεχνολογία (Digital Subscriber Line) δηλαδή ψηφιακή συνδρομητική γραμμή. Προσφέρει γρηγορότερους ρυθμούς μετάδοσης δεδομένων από το προγενέστερο ADSL ή ADSL2+.

Αυτό επιτυγχάνεται με τη χρήση FTTN ή FTTC αρχιτεκτονικής (Fiber to the Node ή Fiber to the Curb), δηλαδή ο εξοπλισμός DSLAM (DSL Access Multiplexer) τοποθετείται σε επίπεδο γειτονιάς στα γνωστά, σε όλους μας ΚΑΦΑΟ και όχι Αστικού Κέντρου όπως ήταν μέχρι τώρα. Έτσι είναι πιο κοντά στο χώρο του πελάτη – χρήστη λύνοντας το πρόβλημα της απόστασης του από τον παροχέα, που μέχρι τώρα ήταν περιορισμός σε ένα από τα προβλήματα που αντιμετώπιζε αναφορικά με την ταχύτητα.

Οι μέγιστες ταχύτητες που παρέχει το VDSL είναι τα 26 Mbps συμμετρικά, ή τα 52/12 Mbps ασύμμετρα. Αυτές οι ταχύτητες επιτυγχάνονται σε μικρή απόσταση έως και 300 μέτρα.

Στην Ελλάδα ο Ο.Τ.Ε. παρέχει το ασύμμετρο VDSL (διαφορετική ταχύτητα download/upload) με ταχύτητες 30/2,5 Mbps και 50/5 Mbps, συνδυαστικά με πακέτα σταθερής τηλεφωνίας.

Η βασική διαφορά του ADSL και του VDSL είναι ότι μια σύνδεση VDSL πέρα από τις υψηλότερες ταχύτητες, προσφέρει επίσης διασύνδεση απομακρυσμένων εταιρικών δικτύων (π.χ. η εφαρμογή TeamViewer, που πραγματοποιεί διασύνδεση δικτύων και υπολογιστών μεταξύ τους, τώρα αναβαθμίζεται σε σχέση με το ADSL λόγω του αυξημένου upload).

- πιο γρήγορο downloading αρχείων από ποτέ
- εξαιρετικό High Definition video-streaming χωρίς διακοπές
- άμεσο uploading και sharing φωτογραφιών και video
- online σύνδεση πολλών συσκευών ταυτόχρονα (laptops, smart-phones, tablets, κονσόλες παιχνιδιών, κλπ)
- καλύτερη απόκριση στο online gaming

Μια άλλη πολύ κρίσιμη διαφορά (με την οποία επιτυγχάνει τα παραπάνω) είναι ότι ενώ οι συνδέσεις ADSL κάνουν χρήση των απλών τηλεφωνικών γραμμών (χάλκινο καλώδιο), οι VDSL

“ Οι μέγιστες ταχύτητες που παρέχει το VDSL είναι τα **26 Mbps συμμετρικά**, ή τα **52/12 Mbps ασύμμετρα**. Αυτές οι ταχύτητες επιτυγχάνονται σε μικρή απόσταση έως και 300 μέτρα.

συνδέσεις χρησιμοποιούν γραμμές οπτικών ινών (που σημαίνει ότι περνάει αυξημένος όγκος δεδομένων σε σχέση με το χάλκινο καλώδιο).

Έτσι, ένα τμήμα της γραμμής από τον πάροχο μέχρι το τελικό χρήστη (KV) είναι οπτικές ίνες και ένα άλλο (από την ΚΑΜΠΙΝΑ – ΚΑΦΑΟ μέχρι το χώρο του πελάτη) χαλκός. Εκεί που οι δυο αυτές γραμμές συναντιούνται υπάρχει η συσκευή VDSL gateway – DSLAM, η οποία μετατρέπει το αναλογικό σήμα (χάλκινο καλώδιο) σε ψηφιακό (οπτικές ίνες) και αντίστροφα.

Ο ΟΤΕ βασίζεται στην τεχνολογία VDSL ως «ενδιάμεση λύση» μέχρι να αρθούν γραφειοκρατικά και οικονομικά εμπόδια για εγκατάσταση ταχύτερων συνδέσεων με το fiber to the home (δηλαδή οπτική ίνα μέχρι το χώρο του πελάτη).

Γενικότερα, η πραγματική ταχύτητα του VDSL εξαρτάται από την ταχύτητα συγχρονισμού του router στο δίκτυο του Παρόχου και την υποδομή του δικτύου του Παρόχου. Το πού θα συγχρονίσει το



modem ή router του πελάτη, εξαρτάται από:

1. Το πόσο μακριά μένεις από το Αστικό Κέντρο ΟΤΕ ή τη VDSL Καμπίνα (KV) στη γειτονιά
2. Την ποιότητα των καλωδίων, τόσο του δικτύου όσο και του κτιρίου που μένεις
3. Τις παρεμβολές από άλλα δίκτυα (π.χ. ηλεκτροδότησης)

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαθεσιμότητα VDSL μπορεί κάποιος να βρει στη σελίδα του Ο.Τ.Ε. (www.ote.gr) όπου υπάρχει μηχανή αναζήτησης – διαθεσιμότητας εισάγοντας το τηλέφωνο του ή την περιοχή για την οποία ενδιαφέρεται να το αποκτήσει (ταχυδρομικό κωδικό, περιοχή ή διεύθυνση), στο 13888 ή στο Δίκτυο Καταστημάτων ΟΤΕ και στα συνεργαζόμενα δίκτυα. ■



Η πορεία της Wind σύμφωνα με διεθνή δημοσιεύματα

Μια σιωπηλή μάχη γιγάντων μαίνεται για πολλά χρόνια με έπαθλο τα ταμεία της WIND

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Παπακώστας Στέφανος, MBA (University of Texas at el Paso)

Η άλλοτε κραταιά TELESTET, κάτοχος του 50% της ελληνικής Αγοράς κινητής τηλεφωνίας, μετά τη δυναμική είσοδο της Cosmote το 1998, είδε το μερίδιό της να καταρρέει στο 20% της αγοράς.

Το έτος 2005 παρά την απίστευτη μείωση του μεριδίου της αγοράς της η εταιρία παρουσίαζε χρέος μόνο €166 εκατ. στον ισολογισμό της. Είναι η χρονιά που δύο αμερικανικές κεφαλαιουχικές εταιρίες (funds), οι APEX PARTNERS και το TEXAS PACIFIC GROUP πετυχαίνουν ένα πανευρωπαϊκό ρεκόρ: Την πρώτη ευρωπαϊκή εξαγορά επιχείρησης κινητής τηλεφωνίας βασισμένη στη χρηματοδότηση μέσω ομολόγων η οποία έχει το ελληνικό όνομα «Project Τροία». Οι νέοι ιδιοκτήτες στην προσπάθειά τους να ενισχύσουν την πρώτη επένδυση, προχωρούν σε μια άλλη αγορά δίνοντας τον Ιανουάριο του 2006 €350 εκατ. για την αγορά του τέταρτου παίκτη της κινητής, της Q-Telecom, η οποία λόγω πολύ ελκυστικών τιμολογίων στόχευε στο «φτηνό» κομμάτι της ελληνικής αγοράς. Από εκεί και μετά ο ανταγωνιστής αρχίζει να αντιμετωπίζει το δεύτερο μεγάλο πρόβλημά του: Το χρέος του αυξάνεται εκθετικά (20 σχεδόν φορές απάνω) στα τρία δις ευρώ και μετά από μια αριστοτεχνική πληρωμή «μερίσματος» της τάξης του ενός δις ευρώ, η εταιρία πουλήθηκε στο Αιγύπτιο μεγαλοεπιχειρηματία Naguib Sawiris για €3,4 δις. Αυτά τα Funds διαχειρίζονται από αμερικανούς τραπεζίτες, παγκόσμιους δεξιότητες στην ταχεία εξαγωγή κέρδους από εταιρίες

και στις διεθνείς συμφωνίες επαναπώλησής τους! Το χρονολόγιο που ακολουθεί είναι αποκαλυπτικό.

•Δεκέμβριος του 2011

Η WIND είναι πια μια αμερικανική εταιρία, θυγατρική της καλιφορνέζικης LARGO LIMITED της οποίας σύμφωνα με τη γλώσσα του management είναι operating arm (σσ. Μονάδα Παραγωγής Χρήματος). Σύμφωνα με δημοσιεύματα της Βρετανικής The Telegraph, ένας νομικός πόλεμος διεξάγεται στο Ανώτατο Δικαστήριο του Ηνωμένου Βασιλείου με πρωταγωνιστές & εμπλεκόμενους τη γνωστή διεθνή ελεγκτική εταιρία Ernst & Young, τον Αιγύπτιο δισεκατομμυριούχο Naguib Sawiris, πρώην ιδιοκτήτες και πιστωτές της εταιρίας, οι οποίοι υποστηρίζουν ότι έχουν χάσει €1,5 δις. Η ένταση της αντιπαράθεσης εκφράζεται από την δήλωση του κυρίου Bertrand des Pallieres, Ανώτατου Εκτελεστικού Αξιωματούχου της κεφαλαιουχικής εταιρίας SPOR Capital και κύριου πιστωτή του ανταγωνιστή: (...αλλά υπάρχουν ιδιωτικές κεφαλαιουχικές εταιρίες που γίνονται πλούσιες με το να «σπάνε» εταιρίες και να κάνουν φτωχούς του άλλους, είτε είναι πιστωτές, είτε κράτη, είτε εργαζόμενοι...)

•7η Ιανουαρίου 2012

Η The Telegraph δημοσιεύει αναλυτικό άρθρο με περιγραφή των αγωνιωδών προσπαθειών του Αιγύπτιου επιχειρηματία να βοηθήσει το ανταγωνιστή να σταθεί οικονομικά στα πόδια του, αφότου τον αγόρασε.



“ Η άλλοτε κραταιά TELESTET, κάτοχος του 50% της ελληνικής Αγοράς κινητής τηλεφωνίας, μετά τη δυναμική είσοδο της Cosmote το 1998 στην αγορά, είδε το μερίδιό της να καταρρέει στο 20% της αγοράς.

Ακόμη και η «πρόσθεση» της τηλεπικοινωνιακής θυγατρικής της ΔΕΗ Tellas, προσθέτει μεν την εμπειρία/υποδομή της επίγειας τηλεφωνίας, αλλά και περισσότερα χρέη. Το άρθρο αναφέρει ότι τον Απρίλιο του 2009 τα συνολικά χρέη του ανταγωνιστή ήταν €3,21 δις!

•6η Μαρτίου του 2012

Νέο σκληρό άρθρο του αρθρογράφου του Reuters Breakingviews, του Neil Unmack. Αναφέρει ότι οι πιστωτές χαρακτηρίζουν το Λονδίνο ως «Μπουρ...ο Πτώχευσης» όπου ο ανταγωνιστής μας πήγε να αναδιρθωθεί, μεταφέροντας την έδρα εταιρίας του από το Λουξεμβούργο στο Ηνωμένο Βασίλειο και αξιοποιώντας τη νομοθεσία του κράτους, που κατά τον αρθρογράφο είναι εχθρική προς τους πιστωτές.

Είναι προφανές από τα δημοσιεύματα του διεθνούς τύπου ότι η Wind, όσο και η άλλη ανταγωνίστριά μας στην αγορά της κινητής παρά την ευκαιρία που της δόθηκε από την πολιτεία να εργαστεί σε περιβάλλον ολιγοπωλίου τη δεκαετία του 1990 δεν αξιοποίησε τον χρόνο των έξη ετών (έως το 1998 που μπήκε στην αγορά η Cosmote) για να εδραιωθεί με μακροπρόθεσμη στόχευση. Επιπλέον η διοικητική της ομάδα υποεκτίμησε τη μαχητικότητα και την αποτελεσματικότητα του στελεχιακού δυναμικού του ΟΤΕ. Ο ΟΤΕ από τη δεκαετία του 1990 πέραν της εξαιρετικής υποδομής σε κάθε γωνιά της Ελλάδας και της γνώσης της αγοράς των στρατηγικών/μεγάλων πελατών διέθετε, ένα πανβαλκανικό δίκτυο καταστημάτων λιανικών πωλήσεων και πάνω από 1000 στελέχη πρώτη γραμμή, με εμπειρία τηλεπικοινωνιακής διοίκησης σε οκτώ κράτη (Αλβανία, Σκόπια, Βουλγαρία, Ρουμανία, Αρμενία, Ουκρανία, Ιορδανία και βέβαια Ελλάδα), πολυταξιδεμένα με πολλαπλές συμμετοχές σε διεθνή τηλεπικοινωνιακά συνέδρια και projects, με γνώση διεθνών συνεργασιών (ιαπωνική NTT, αγγλική PWC, κλπ), με μεγάλη συμμετοχή στην τηλεπικοινωνιακή έρευνα μέσω της γερμανικής εταιρίας EURESCOM σε θέματα νέων αγορών, μακροοικονομίας και τεχνολογίας, γνώση εισόδου σε νέες αγορές και δημιουργίας & διαχείρισης νέων θυγατρικών (ΟΤΕ SAT, ΟΤΕNET, MARITEL κλπ), γνώση συντονισμού έργων σε εθνικό επίπεδο (Crash Programme), ισχυρές εργασιακές κουλτούρας, αλλά και ισχυρούς δεσμούς με την ελληνική κοινωνία.

Ένα άλλο χρόνιο πρόβλημά της WIND είναι η υποβόσκουσα αντιπαράθεση, νομική ή μη, μεταξύ των εχόντων έννομα συμφέροντα, πιστωτών και ιδιοκτητών της. Πρόσθετη ενημέρωση για το θέμα παρέχεται από την ιστοσελίδα www.sharenet.co.za/news - «Private equity's track record in Greece» ο οποίος παρουσιάζει δημοσίευμα του πρακτορείου Reuters (08/03/2013), όπου αναφέρονται επί λέξει τα εξής: «Wind Hellas, went into administration in 2009, unable to service its debt». Είναι χαρακτηριστικό ότι σύμφωνα με το ίδιο άρθρο ακόμη και η εταιρία Rhone Capital LLC, η οποία αγόρασε την τότε θυγατρική INFOTE για €300 εκατ. φαίνεται να αντιμετωπίζει παρόμοια προβλήματα και να συζητά με τους πιστωτές της, πιθανή χρηματοοικονομική αναδιάρθρωση. Υπόψη ότι σύμφωνα με τα τελευταία αποτελέσματα χρήσης, οι πωλήσεις έχουν μειωθεί κατά 50% σε σχέση με τη τελευταία ΟΤΕική διαχείριση.

Αντιμετωπίζοντας με σοβαρότητα το μέλλον της εταιρίας μας είναι σημαντικό να αναφέρουμε την τελευταία γνωστή ανταγωνιστική κίνηση της WIND, που στοχεύει μια κύρια υπερκερδοφόρα αγορά μας, τους μεγάλους «στρατηγικούς» πελάτες.

Σύμφωνα με τελευταίο δημοσίευμα της 18/04/2013 στην ιστοσελίδα www.telecompaper.com (Wind Hellas offers Fleet Management Services), οι μεγάλοι πελάτες, «Φυσικό Αέριο Αττικής» και «Union Road Assistance» φαίνονται να είναι πελάτες της «Επιχειρηματικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Στόλου Αυτοκινήτων», η οποία επιτρέπει άμεση διαχείριση στόλου οχημάτων σε θέματα χρονοπρογραμματισμού, διαδρομών, ασφάλειας πακέτων και εξόδων λειτουργίας. Η Υπηρεσία αυτή είναι μέλος της οικογένειας των υπηρεσιών Cloud Computing, η οποία σύμφωνα με παλαιότερη εκτίμηση της αμερικανικής Verizon (21.9.2011) που διαθέτει παγκόσμια στρατηγική και εξειδικευμένη θυγατρική (Terremark Worldwide) στη αγορά του Cloud, αυτή θα ανέλθει σε παγκόσμιο επίπεδο στα 150 δις δολάρια έως ο 2020 (δηλαδή τα έσοδα του ομίλου DT για δύο σχεδόν χρόνια)!

Ο ανταγωνιστής σοφότερος από τα λάθη του παρελθόντος φαίνεται ότι αρχίζει την αντεπίθεσή του στη σωστή αγορά! Εναπόκειται σε μας να δώσουμε πάλι τη δυναμική μας απάντηση.



Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ

Οι λύσεις για τη βιωσιμότητα του ταμείου μας απαιτούν υπευθυνότητα, ανάληψη ρίσκου και κυρίως βούληση.

συν. Κουτσιμπογιώργος Λάμπρος, Οικονομολόγος, Διευθυντής Ταμείου Αρωγής

Όπως όλοι γνωρίζετε το Ταμείο Αρωγής και συγκεκριμένα ο Τομέας Πρόνοιας, παρέχει στους ασφαλισμένους του την εφάπαξ χορηγία, ύστερα από 32 και πλέον χρόνια συμμετοχής τους στον Κλάδο. Σήμερα αυτή η χορηγία ανέρχεται κατά μέσο όρο σε 40.000€.

Η **μοναδική πηγή εσόδων** είναι οι εισφορές των ασφαλισμένων που είναι υπάλληλοι του Ομίλου Ο.Τ.Ε. και αυτές υπολογίζονται με παρακράτηση του 4% επί όλων των αποδοχών. Ο εργοδότης δεν έχει απολύτως καμία συμμετοχή. Αυτή η επισήμανση γίνεται προκειμένου να αντιληφθούν όλοι ότι σε περίπτωση χρεοκοπίας του Κλάδου Αρωγής δεν θα υπάρξει καμία βοήθεια από κανέναν. Ούτε την εργοδοσία, ούτε και από την πολιτεία.

Ο Κλάδος είναι ήδη ελλειμματικός εδώ και είκοσι (20) χρόνια και τα τελευταία χρόνια δεν διέθετε καθόλου αποθεματικά. Παρά την ελλειμματικότητα του καταφέραμε ύστερα από σημαντικές προσπάθειες (επανεισηγμένες τροποποιήσεις του καταστατικού με περικοπές των ανωτάτων χορηγιών, αύξηση εισφορών, κλπ.) να παρατείνουμε τη βιωσιμότητα του Κλάδου με μοναδικό σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων όλων των μετόχων του. Είχαμε πετύχει ένα καλό σημείο ισορροπίας στον προγραμματισμό των αποχωρήσεων του προσωπικού.

Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (πρώην Κλάδος Αρωγής) έχει

αντιμετωπίσει κατά την τελευταία εικοσαετία σημαντικά προβλήματα τα οποία ήταν αποτέλεσμα του ασφαλιστικού συστήματος, αλλά και του καταστατικού του Τομέα (δεκαπενταετία γυναικών, πρόωρη αποχώρηση ασφαλισμένων με κίνητρα, μη αναλογικός τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ, κλπ.). Τα προβλήματα αυτά έθεσαν σε κίνδυνο ακόμα και την ίδια την ύπαρξη του Τομέα και κατέστησαν αναγκαία τη λήψη μέτρων.

Αυτό όμως ανατράπηκε βίαια από τον Ο.Τ.Ε. με τις συνεχείς πρόωρες απολύσεις προσωπικού τα τελευταία χρόνια (από το 1996 και μετά) με αποκορύφωμα το μεγάλο πρόγραμμα εθελουσίας το έτος 2006, με συμμετοχή περίπου 5.000 ασφαλισμένων.

Όμως, παρά τα πρόσκαιρα θετικά αποτελέσματα, οι μαζικές αποχωρήσεις συνεχίστηκαν τα έτη 2007, 2008 και 2009 και τελευταία το 2012 με το νέο πρόγραμμα εθελουσίας περίπου 1.500 ασφαλισμένων.

Αυτά τα προγράμματα εθελούσιων αποχωρήσεων ανέτρεψαν όλες τις προγραμματισμένες αποχωρήσεις με συνέπεια να υποστεί ο Κλάδος σημαντικές ζημιές. Κάποιες από αυτές τις ζημιές καλύφθηκαν από ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα άτοκου δανείου ύψους 220 εκατομμυρίων περίπου από τον Ο.Τ.Ε. και το οποίο βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη.

Το συγκεκριμένο δάνειο επέτρεψε στον Κλάδο να ανταπεξέλθει

στις μεγάλες αποχωρήσεις αυτής της περιόδου, ταυτόχρονα όμως θέσαμε τις βάσεις δημιουργίας ενός σημαντικού αποθεματικού που θα χρηματοδοτούσε τις μελλοντικές αποχωρήσεις, οι οποίες ήταν προγραμματισμένες.

Και πάλι όλα αυτά ανατράπηκαν από την εφαρμογή του προγράμματος PSI σε όλα τα ασφαλιστικά ταμεία, τα αποθεματικά των οποίων μειώθηκαν κατά 70%-75%. Στο δικό μας Ταμείο του εφάπαξ, από 65 εκατομμύρια περίπου, που είχαμε εξασφαλίσει μειώθηκαν στα 15 εκατομμύρια περίπου.

είτε ΔΕΚΟ είτε (το πιο πιθανό) σε ένα ταμείο όπως και το Επικουρικό (όλοι μαζί Δημόσιος και Ιδιωτικός Τομέας).

• **Να το αποσπάσουμε από το ΤΑΥΤΕΚΩ και να το μετατρέψουμε σε ΝΠΙΔ.** Αυτό μπορεί να γίνει αν όλοι συμφωνήσουμε, δηλαδή όλοι οι εμπλεκόμενοι εργαζόμενοι «Ο.Τ.Ε.», επιχείρηση και πολιτεία. Κυρίως όμως, εμείς οι εργαζόμενοι θα έχουμε πετύχει δύο στόχους.

• **Πρώτον** θα κάνουμε το Ταμείο αυτοδιαχειριζόμενο, ώστε να αποφύγουμε τις όποιες παρεμβάσεις του Δημοσίου και να δώσουμε τη

Αριθμός Ασφαλισμένων την 31-12-2012	13.669
Ασφαλιστικές Εισφορές Έτους 2012	20.142.879,50

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ (Τιμές σε Ευρώ στοιχεία 31/12/2012)

ΕΙΔΟΣ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΙΔΟΣ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ 31/12/2010	ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ 31/12/2011	ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ 31/12/2012
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	15.898.511,89	94,11%	ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	63.955.357,39	65.718.279,62	15.898.511,89
ΜΕΤΟΧΕΣ	995.225,60	5,89%	ΜΕΤΟΧΕΣ	1.060.919,34	699.160,04	995.225,60
ΣΥΝΟΛΟ	16.893.737,49	100,00%	ΣΥΝΟΛΟ	65.016.276,73	66.417.439,66	16.893.737,49

Συγκριτικά, η περιουσιακή κατάσταση του Τομέα σύμφωνα με την αποτίμηση της 31ης Δεκεμβρίου των τριών τελευταίων ετών και μετά την περικοπή λόγω PSI, έχει ως ακολούθως:

Και τώρα ξανά από την αρχή.

Επειδή ο Κλάδος στην προσεχή δεκαετία θα απαιτηθεί ενδεχομένως χρηματοδότηση του ελλείμματος και επειδή η συγκυρία τόσο στον Ο.Τ.Ε., όσο και στη χώρα είναι δύσκολη, εκτιμούμε ότι θα πρέπει να υπάρξει από τώρα μέριμνα για τη λήψη μέτρων αποτροπής της αδυναμίας εκπλήρωσης των υποχρεώσεών του. Στους ανωτέρω πίνακες αποτυπώνεται η οικονομική κατάσταση του Ταμείου Πρόνοιας. Η οικονομική κατάσταση του Τομέα, παρά το ότι κατά την τελευταία δεκαετία ο αριθμός των αποχωρήσεων ξεπέρασε τα 10.000 άτομα και τώρα διαφαίνεται κάποια εξομάλυνση του ρυθμού εξόδου από τον Ο.Τ.Ε., εμφανιζόταν, μέχρι την εφαρμογή του PSI, σχετικά ισορροπημένη.

Σε κάθε περίπτωση πρέπει και πάλι να καταστήσουμε σαφές ότι ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ο.Τ.Ε. σε καμία περίπτωση δεν θα μπορούσε να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του κατά την επταετία (2006 – 2012). Με τη δανειακή σύμβαση, όχι μόνο διασφαλίσθηκε η καταβολή του μεγαλύτερου μέρους των υποχρεώσεων αυτών, αλλά επιτεύχθηκε και η δημιουργία ενός αποθεματικού που μας επιτρέπετε να αισιοδοξούμε ότι ο Κλάδος δεν θα αντιμετώπιζε πρόβλημα ρευστότητας μέχρι και το 2016.

Είναι προφανές ότι η χρηματοδότηση του Τομέα με ένα πρακτικά άτοκο δανεισμό από τον Ο.Τ.Ε., έδωσε τα χρονικά περιθώρια για την εξεύρεση δραστικότερων λύσεων και για πρώτη φορά τα τελευταία έτη μας επέτρεψε έστω και συγκρατημένα να αισιοδοξούμε ότι μπορεί να επιτευχθεί εν τέλει η διάσωση του Τομέα.

Στο νέο ασφαλιστικό περιβάλλον που δημιουργήθηκε προβληματιζόμαστε σοβαρά για την οικονομική κατάσταση και γενικότερα για το μέλλον του Τομέα, όμως τα περιθώρια βελτίωσης υπό της παρούσες συνθήκες είναι εξαιρετικά περιορισμένα. Ποιες δυνατότητες και τι επιλογές έχουμε;

• Η μια είναι να μην κάνουμε τίποτα και να το αφήσουμε στην τύχη του δηλαδή ένα από τα σενάρια είναι να ενσωματωθεί σε ένα Ταμείο Εφάπαξ

δυνατότητα να μπορούν να λάβουν την εφάπαξ χορηγία και οι νεότερες γενιές και ταυτόχρονα να διατηρήσουν το επίπεδο εξυπηρέτησης που έχουν σήμερα.

• **Δεύτερον** θα ωφελήσει και την επιχείρηση, αφενός γιατί θα είναι πιο ευχερής ο έλεγχος στην εξυπηρέτηση των δανείων μας και αφετέρου μπορεί σε συνεργασία με τους εργαζόμενους ΟΜΕ – ΟΤΕ να ασκήσει πολιτικές προς όφελος όλων. Ήδη στη Γερμανία σε μεγάλες επιχειρήσεις από τη δεκαετία του 1980, υπάρχουν τέτοιας μορφής Ταμεία μέσα στην επιχείρηση με πολύ σημαντικά αποτελέσματα.

• Εκτός των ανωτέρω, θα πρέπει να επιδιωχθεί και η διεκδίκηση του ποσού της μείωσης των αποθεματικών μας από την πολιτεία, λόγω συμμετοχής στο πρόγραμμα ανταλλαγής ομολόγων (PSI).

• Αναδιάρθρωση των δανείων, μείωση της δόσης του δανείου στο μισό για πέντε (5) χρόνια και σε περίπτωση που συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι αναστολής καταβολής των δόσεων για ένα χρόνο, έτσι ώστε να ισορροπήσει η οικονομική κατάσταση.

• Εκπόνηση νέας αναλογιστικής μελέτης έτσι ώστε να προσδιοριστεί κατά το δυνατόν με ακρίβεια η προοπτική της βιωσιμότητας του νέου Ταμείου.

Πέραν των άμεσων ωφελειών που προανέφερα θα υπάρχουν και έμμεσα οφέλη, όπως π.χ. μέσα η ικανοποίηση των εργαζομένων, που θα έχουν ένα Ταμείο με καλές παροχές και καλές υπηρεσίες. Αυτό μπορεί να συμβάλει ακόμα και στην αύξηση της παραγωγικότητάς τους.

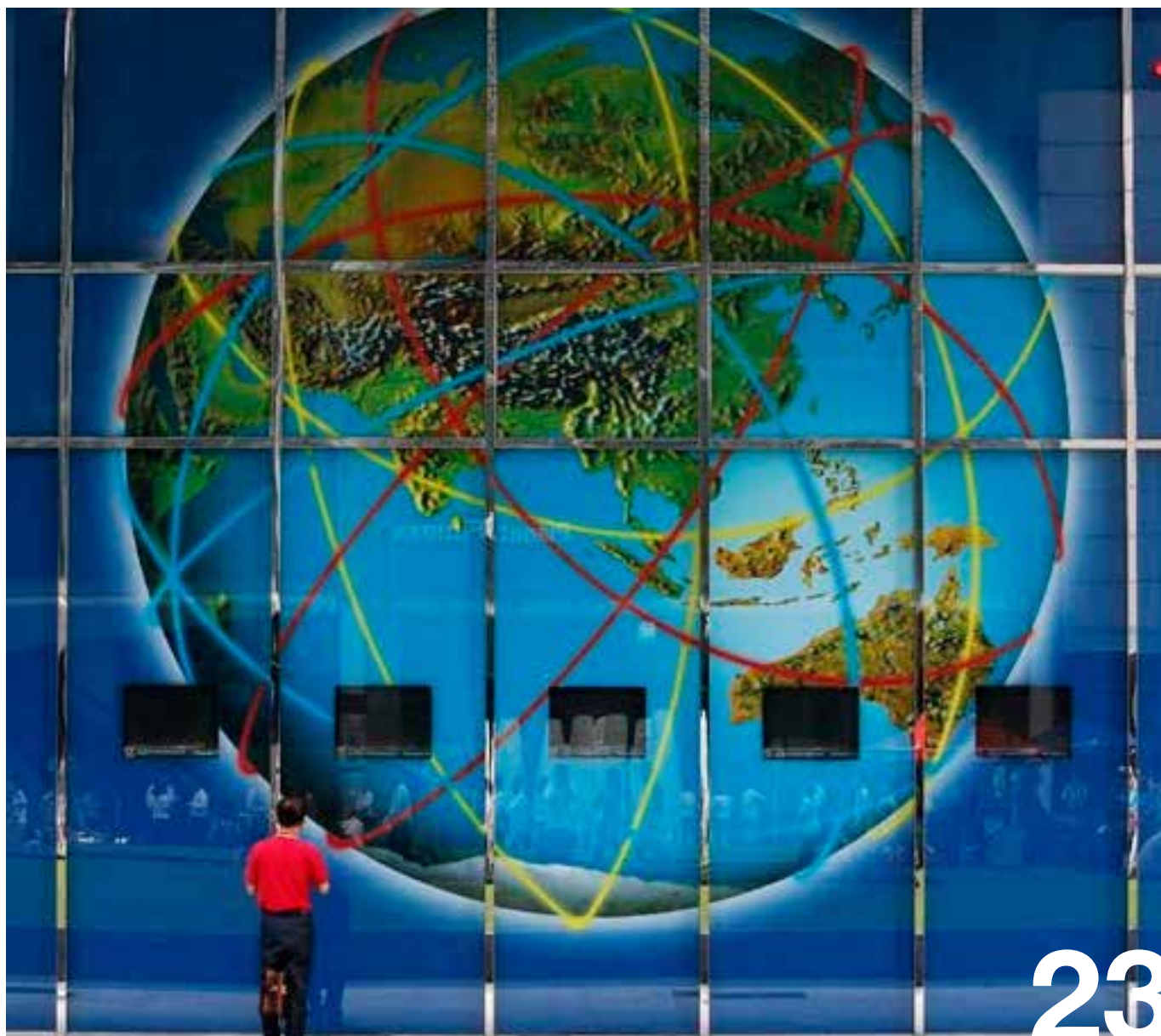
Μετά από αυτά και επειδή από την αναλογιστική μελέτη του Υπουργείου προκύπτει ότι ο Τομέας είναι σε καλή κατάσταση, σχετικά με την αντιστοίχιση Εισφορών – Παροχών, πρέπει να υπάρξει διαβούλευση τόσο με τους εργαζομένους (ΟΜΕ – ΟΤΕ), όσο και με την πολιτεία, ώστε να καθοριστεί και να συμφωνηθεί η νομική μορφή του Τομέα.

Όλα αυτά για να γίνουν πρέπει να υπάρξει οργάνωση, επιλογή προτεραιοτήτων και προπαντός βούληση.

Οι επιπτώσεις της Κυπριακής οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα

Ελλάδα και Κύπρος. Βίοι παράλληλοι και αλληλένδετοι. Λύσεις υπάρχουν και αυτές έρχονται από τις διεθνείς αγορές.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν. Ζεκεντές Θανάσης, Οικονομολόγος, MSc, Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΕ - ΟΤΕ, ΠΑΣΚΕ ΠΑΣΕ - ΟΤΕ.



23

Η Ελληνική και η Κυπριακή οικονομία έχουν σημαντικές αλληλεπιδράσεις εξαιτίας των διαχρονικών εμπορικών και χρηματοπιστωτικών σχέσεων των δυο χωρών. Η Ελληνική κρίση επηρέασε την οικονομική σταθερότητα της Κύπρου, αφού το κούρεμα των ελληνικών ομολόγων επιβάρυνε την οικονομική κατάσταση των Κυπριακών Τραπεζών. Το κούρεμα των καταθέσεων στην Τράπεζα Κύπρου και η εκκαθάριση της Λαϊκής Τράπεζας δημιούργησαν νέα δεδομένα στην κεφαλαιοποίηση των τραπεζών στην Ευρώπη.

Μετά την εμπειρία της ανεξέλεγκτης κατάρρευσης της Lehman Brothers στις ΗΠΑ το Σεπτέμβριο του 2008, η Ευρώπη προχώρησε σε προγράμματα ανακεφαλαιοποίησης των Ευρωπαϊκών Τραπεζών που είχαν ανεπαρκή ίδια κεφάλαια, κυρίως λόγω μη εξυπηρετούμενων δάνειων, είτε μέσω του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας είτε απευθείας μέσω των κρατών της Ε.Ε. με πόρους της Ε.Κ.Τ., της Ε.Ε. και του ΔΝΤ. Στη δεύτερη περίπτωση το κόστος αναλήφθηκε από τα κράτη αυξάνοντας τα δημόσια χρέη των ήδη υπερχρεωμένων χωρών.

Το μέγεθος της διάσωσης των τραπεζών στην Κύπρο ήταν τόσο μεγάλο που ήταν αδύνατη η κάλυψη του από το Κυπριακό Δημόσιο, όπως έγινε στις περιπτώσεις της Ιρλανδίας, της Ελλάδας και της Πορτογαλίας με αποτέλεσμα να επιλεχθεί η συνεισφορά των ιδίων των καταθετών με περικοπή των καταθέσεων τους. Ως αποτέλεσμα έχει δημιουργηθεί έντονη ανησυχία αναφορικά με το μέλλον των καταθέσεων στην Ευρώπη. Μάλιστα δεν λείπουν και κινδυνολογικές εκθέσεις, όπως αυτή της Citibank, που προβλέπουν αντίστοιχες περικοπές καταθέσεων και σε άλλες χώρες, όπως η Ελλάδα.

Η ολοκλήρωση της ανακεφαλαιοποίησης των Ελληνικών Τραπεζών με 50€ δις, το μεγαλύτερο ποσό από τα οποία προέρχεται από δάνειο που έλαβε το Ελληνικό Δημόσιο από την Τρόικα και επιβαρύνει όλους τους Έλληνες, διασφαλίζει την οικονομική βιωσιμότητα των Ελληνικών Τραπεζών ως το τέλος του 2014, καθιστώντας κάθε σκέψη για κούρεμα καταθέσεων μη ρεαλιστική. Η διακίνηση φημών για κούρεμα των Ελληνικών καταθέσεων μόνο ως κακόβουλη και κερδοσκοπική μπορεί να θεωρηθεί, καθώς οι ελληνικές τράπεζες έχουν διασφαλίσει τα αναγκαία κεφάλαια έστω και μεσοπρόθεσμα.

Επιπλέον, εκτιμάται ότι τμήμα των Ελληνικών καταθέσεων στην Κύπρο, αλλά και σε άλλες χώρες του εξωτερικού θα επιστρέψουν στην Ελλάδα καθώς ως σήμερα όλες οι κινδυνολογικές προβλέψεις για έξοδο της χώρας από την Ευρωζώνη απέτυχαν να επαληθευτούν. Με τον τρόπο αυτό το ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα θα αυξήσει τη ρευστότητα του και θα περιοριστούν οι ανάγκες του. Δηλαδή, η εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης στη χώρα και η επιστροφή των καταθέσεων στις ελληνικές τράπεζες θα βοηθήσουν τη σταθεροποίηση και ανάπτυξη του χρηματοπιστωτικού συστήματος, το οποίο πρακτικά δε λειτουργεί τα τελευταία χρόνια με αποτέλεσμα να μην μπορεί να ανταποκριθεί στο ρόλο του ως μοχλός ανάπτυξης και χρηματοδότησης των επιχειρήσεων.

Οι ελληνικές καταθέσεις μπορούν να κινδυνεύσουν μόνο:

- Αν μετά το 2015 συνεχιστεί η ύφεση με αποτέλεσμα την αύξηση των μη εξυπηρετούμενων δανείων

- Αν γίνει και νέο κούρεμα των ομολόγων που κατέχουν οι ελληνικές τράπεζες

Στην περίπτωση που συμβεί κάτι από τα παραπάνω τότε μπορεί να προκύψουν νέες ανάγκες ανακεφαλαιοποίησης των ελληνικών τραπεζών και μια από τις εναλλακτικές λύσεις θα είναι και το κούρεμα των καταθέσεων.

Η κρίση του Κυπριακού Τραπεζικού τομέα θα οδηγήσει την Κύπρο σε μεγάλη ύφεση. **Οι ελληνικές εξαγωγές στη μεγαλόνησο είναι υπολογίσιμο μέγεθος στο θετικό για εμάς εμπορικό ισοζύγιο και η Κυπριακή ύφεση αναπόφευκτα θα οδηγήσει σε μείωση τους καθώς αναμένεται μείωση της κατανάλωσης προϊόντων και υπηρεσιών.** Παράλληλα η Ελλάδα μέσω του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, το οποίο θα καλύψει το 90% της ανακεφαλαιοποίησης της Τράπεζας Πειραιώς, αναλαμβάνει και τμήμα του κόστους ανακεφαλαιοποίησης των Κυπριακών Τραπεζών στην Ελλάδα, που απορροφήθηκαν από την Τράπεζα Πειραιώς.

Συνοψίζοντας, συμπεραίνουμε ότι η Ελλάδα δεν θα μείνει ανεπηρέαστη από την κρίση της Κύπρου, αλλά οι επιπτώσεις δεν θα είναι καταστροφικές για την Ελλάδα ούτε θα είναι μόνο αρνητικές, καθώς αναμένεται επιστροφή καταθέσεων από την Κύπρο, στην Ελλάδα. Η βιωσιμότητα της ελληνικής οικονομίας εντός της Ευρωζώνης πλέον δεν εξαρτάται κυρίως από την Ελλάδα. Η χώρα μας με τη σημαντική μείωση του δημοσιονομικού ελλείμματος και του ελλείμματος του ισοζυγίου των πληρωμών έχει υλοποιήσει βήματα προόδου. Η οριστική σταθεροποίηση της χώρας στην Ευρωζώνη σχετίζεται με το κούρεμα του ελληνικού χρέους που κατέχει ο δημόσιος τομέας, καθώς αυτός είναι ο μόνος τρόπος να καταστεί το ελληνικό χρέος βιώσιμο. Μια τέτοια εξέλιξη ίσως δρομολογηθεί μετά τις Γερμανικές εκλογές και από τη σχετική απόφαση θα εξαρτηθεί το αν αυτή τη φορά θα έχουμε ή όχι μια οριστική λύση στην ελληνική οικονομική κρίση. ■





Ασφάλεια και Προστασία από το Internet

Οι ιστοσελίδες κοινωνικής δικτύωσης δεν είναι παιχνίδι. Εμπεριέχουν κινδύνους, ιδιαίτερα για τους ανηλίκους.

συν. Φραγκιαδάκης Χαράλαμπος

Χωρίς αμφιβολία, η δημιουργία και η αξιοποίηση του διαδικτύου έχει επιφέρει δραματικές αλλαγές σε όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας και κυρίως στον τομέα της επικοινωνίας και της «κοινωνικής δικτύωσης». Οι ιστοσελίδες κοινωνικής δικτύωσης στις μέρες μας είναι ο πιο δημοφιλής τρόπος ανταλλαγής απόψεων, φωτογραφιών και video, ένας τρόπος να μιλήσουμε δωρεάν με γνωστούς και φίλους όπου και αν αυτοί βρίσκονται, καθώς και ένας τρόπος ψυχαγωγίας μέσω των παιχνιδιών και των ομάδων κοινωνικού ενδιαφέροντος.

Οι ιστοσελίδες αυτές στην χώρα μας έχουν ένα πολύ σημαντικό αριθμό χρηστών που ανέρχεται σε περισσότερους από 3.000.000. Εντούτοις, η ελεύθερη πρόσβαση σε αυτές τις ιστοσελίδες δεν πρέπει να μεταφράζεται αυτόματα και σε ασφαλή περιήγηση του Internet, ιδιαίτερα όταν δεν έχουμε γνώση του αντικειμένου, καθώς μπορούν να παρουσιαστούν σοβαρά προβλήματα παραβίασης προσωπικών δεδομένων. Όταν κάποιος γίνει μέλος σε μια ιστοσελίδα κοινωνικής δικτύωσης καλείται να συμπληρώσει διάφορα προσωπικά στοιχεία όπως το ονοματεπώνυμο του, την ημερομηνία γέννησης, τοποθεσία κατοικίας/εργασίας και πολλά άλλα γύρω από τα ενδιαφέροντα του. Από τη στιγμή που καταχωρήσουμε στοιχεία, αυτά μένουν για πάντα στη βάση δεδομένων της ιστοσελίδας αυτής, ακόμα και εάν διαγράψουμε μέρος τους. Μερικοί βασικοί κανόνες που θα πρέπει να τηρούμε όταν χρησιμοποιούμε τέτοιους είδους ιστοσελίδες είναι οι παρακάτω:

- Θα πρέπει να φροντίσουμε το προφίλ μας να είναι ιδιωτικό και όχι δημόσιο, έτσι ώστε να μπορούν να δουν πληροφορίες για εμάς μόνο αυτοί που πραγματικά θέλουμε.
- Ακόμα και αυτούς που έχουμε καταχωρημένους ως φίλους μας,

θα πρέπει να τους διαχωρίζουμε σε ομάδες που θα αποτρέπουν να γνωστοποιούν πληροφορίες που δεν επιθυμούμε. Φυσικά ποτέ δεν δίνουμε στοιχεία όπως το e-mail μας, το τηλέφωνό μας ή τον αριθμό της πιστωτικής μας κάρτας σε ιστοσελίδες τέτοιου είδους.

- Αποδεχόμαστε με προσοχή τα αιτήματα φίλης και προσθέτουμε στις σχετικές λίστες μόνο φυσικά/νομικά πρόσωπα ή ομάδες προσώπων τα οποία γνωρίζουμε.
- Προθέτοντας άγνωστα άτομα είναι εύκολο σε αυτούς να μάθουν προσωπικές μας πληροφορίες καθώς και δραστηριότητες (π.χ. όταν απουσιάζουμε από το σπίτι) ή ακόμα να πέσουμε θύματα απάτης ή/και παραπλάνησης.
- Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στα link που επιλέγουμε. Κάποια από αυτά μπορεί να τρέχουν εφαρμογές που αποκτούν πρόσβαση στα δεδομένα του προφίλ μας. Κάποια άλλα μπορούν να μας οδηγήσουν σε ιστοσελίδες μη επιθυμητού ή «ροζ» περιεχόμενου. Σε κάποιες άλλες περιπτώσεις μπορεί ακόμα και να μολυνθεί ο προσωπικός μας υπολογιστής από ιό.
- Ποτέ μην υποβάλλετε σχόλια τα οποία είναι υβριστικά ή δύναται να προσβάλουν άτομα ή ομάδες.

Πρόσφατα η εταιρία ESET, με αφορμή τον εορτασμό της παγκόσμιας ημέρας ασφάλειας, διέθεσε την εφαρμογή Social Media Scanner, ώστε να βοηθήσει τους χρήστες των ιστοσελίδων κοινωνικής δικτύωσης να έχουν ασφαλή πλοήγηση. Πληροφορίες θα βρείτε στο link <http://www.eset.com/gr/social-media-scanner/>

Περισσότερα, για θέματα ασφαλείας στο διαδίκτυο, μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Δράσης Ενημέρωσης και Επαγρύπνησης του Ελληνικού Κέντρου Ασφαλούς Διαδικτύου <http://www.saferinternet.gr/>



Για Θεσσαλονίκη - Αθήνα

Μια φορά και έναν καιρό ιδρύθηκε η ΟΤΕ TV.

συν. Σαμαρά Θεοδώρα, Μέλος Δ.Σ. ΟΜΕ - ΟΤΕ, ΠΑΣΚΕ ΟΤΕ

Μια αποφράδα μέρα, ξύπνησα καθίδρος με ένα συναίσθημα που μου πλάκωνε το στήθος. Ήταν κακό όνειρο ή διαίσθηση ότι κάτι θα γίνει;

Σηκώθηκα βαρύς, τα πόδια μου δεν ήθελαν να ακολουθήσουν το μυαλό μου, αλλά έπρεπε να πάω στη δουλειά. Ντύθηκα και βουρ για τη στάση του λεωφορείου. Στις 08:00 ήμουν εκεί φρέσκος και ορεξάτος, έτσι έπρεπε, παρόλο που στην πλάτη μου βαραίνουν κάποιες δεκαετίες δουλειάς πρώτης γραμμής, από εκείνες που όλοι αναγνωρίζουν, αλλά κανείς δεν θέλει να κάνει. Περνάω πρώτα απ' τον προϊστάμενο του τμήματος για μια καλημέρα κι εκεί η διαίσθηση που λέγαμε τσουπ παίρνει σάρκα «Βαγγέλη, αρχίζει ο προϊστάμενος, να ξέρεις δημιουργήθηκε μια καινούργια υπηρεσία που το μέλλον της διαγράφεται λαμπρό και σκέφτηκα... (εκεί με πιάνει μια ταχυκαρδία και κόβονται τα πόδια μου) ...ότι εσύ θα μπορέσεις να προσφέρεις στη γέννησή της, αναγνωρίζοντας (να το κερασάκι) τι έκανες και τι μπορείς να κάνεις ακόμα, συνεχίζει ο chief.

Δεν πρόλαβα κι να κάνω, λίγο η ταραχή μου, λίγο που ο εν λόγω την έκανε τάχιστα απ' το χώρο, απέμεινα να κοιτάζω τότε τα πόδια μου και τότε το ταβάνι αν μου ήρθε στο κεφάλι.

Έτσι απλά όπως και για τον Θανάση, την Ναταλία, τον Κώστα, την Μαρία και ένα σωρό άλλους συνοδοιπόρους στη δουλειά βρεθήκαμε σε άλλη δουλειά «με μέλλον». Δεν θα αναφερθώ στο δικό μου μέλλον γιατί απλά δεν το βλέπω εντός, αλλά σε δυο – τρία χρόνια εκτός, όμως για τους άλλους με πολύ χρόνο μπροστά τους τι μέλλον διαγράφεται;

Ερχόμαστε ξανά σε μένα, για να έχετε εικόνα, να σας παρουσιάσω! Είμαι κοντά στα 50, ψηλός με λίγα μαλλιά και αρκετά κιλά παραπάνω, δίκως θεληματικό πιηγούνι και τα τοιαύτα, όμως να μην το περηφανευτώ στην ηλικία του γιου μου έκανα στράκες, όπως έλεγε κι η Βασιλειάδου. Κλείνω την παρένθεση του εαυτού μου και συνεχίζουμε παρακάτω, όπως σας έλεγα μετατέθηκα συνοπτικά σε αυτήν την υπηρεσία με μέλλον (λες και οι άλλες έχουν μόνο παρελθόν)!

Την επόμενη «καμένος» από την μετάθεση άρχισα να ρωτάω και τους άλλους που θα ήμασταν αντάμα, τι είναι εκεί, πως θα δουλεύουμε, σε τι γραφείο θα είμαστε και το ουσιαστικότερο τι δουλειά θα κάνω. Εγώ γνώριζα από κατάσταση, άλλος από γραμματεία, άλλος από λογιστήριο, άλλος από δίκτυα και τώρα τι;

Την απορία μου την έλυσε ένα e-mail από την καινούργια Διεύθυνση που έλεγε ότι μας καλούν σε εκπαίδευση. Λέω κι εγώ έτσι θα μας άφηνε κοτζάμ εταιρεία που λέει ότι νοιάζεται για τους ανθρώπους της! **Να μην τα πολυλογώ πήγαμε να εκπαιδευτούμε. Την πρώτη μέρα νόμισα ότι με κάνανε Διευθυντή γιατί τόσους κουστουμάτους και γραβατωμένους πρώτη φορά έβλεπα. Μέχρι και ψυχολόγο φέρανε (αυτό δεν το κατάλαβα αμέσως μετά ήρθαν τα μαντάτα).** Λέω και εγώ πράγματι δίκιο είχε προϊστάμενος μου, με μέλλον είναι η δραστηριότητα που κι εγώ έγινα μέλος.

Μετά την ενημέρωση γειώθηκα και εγώ μαζί με τους άλλους αφού θα ήμασταν το πακέτο όχι της Πέμπτης, αλλά της ΟΤΕ TV. Την επόμενη μέρα τυχαία είδα στην τηλεόραση τη διαφήμιση της «Ελενίσσας» και με έπιασε κρύος ιδρώτας. Η γυναίκα μου με κρυφοκοίταζε και χαμογελούσε σαν την Τζοκόντα, μια κοιτούσε το «πακέτο» μια κοιτούσε εμένα, ώσπου δεν άντεξε και ξεράθηκε στα γέλια ρίχνοντας τα βέλη της.

«Κι μυλωνού τον της με τους πραγματευτάδες»

Καλά ρε Βαγγέλη στραβώθηκαν εκεί στον ΟΤΕ, δεν βλέπουν ούτε ακούνε τίποτα; Που θα πας εσύ άμοιρε έτσι όπως είσαι να χτυπήσεις κουδούνι πελάτη; Το μόνο που θα κάνουν, αν σου ανοίξουν την πόρτα, είναι να σου δώσουν κανένα ποτήρι νερό γιατί θα σε λυπηθούν αφού θα περιμένουν την «μοντέλα» της διαφήμισης και όχι εσένα καπνέμε με το ιδρωμένο μέτωπο και την κοιλούμπα. Εκείνη την ώρα τα είδα όλα, θύμωσα, οργίστηκα μου ανέβηκε η πίεση (κληρονομιά κι αυτή από την πολυετή ενασχόληση με πελάτες). Αναρωτιόμουν συνεχώς:

- Γιατί Θεέ μου τόσα ψέματα;
- Γιατί μετά από τόσα χρόνια προσφοράς με πέταξαν με ένα μπλοκάκι να χτυπάω κουδούνια;
- Γιατί είμαι μόνο κόστος για το δεύτερο σπίτι μου;

Η φωνή μου ενώνεται μαζί με των άλλων συναδέλφων και βροντοφωνάζει.

Γιατί όλη αυτή η προχειρότητα;

Αποδείξτε μας ότι τέλος πάντων υπήρξαμε κι εμείς και προσφέραμε και ότι υπάρχει αύριο με κανόνες, συνέπεια και προπάντων ΕΤΑΙΡΙΚΗ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ. Για την ώρα δε μας έχετε πείσει ούτε στο ελάχιστο.

Σημείωση:

Τα πρόσωπα και οι καταστάσεις είναι φανταστικές που δεν απέχουν βέβαια από την πραγματικότητα.



Οι τηλεπικοινωνίες στα νεότερα έτη του Ελληνικού Κράτους

Από τις 400 τηλεφωνικές συνδέσεις του 1900 της Ανώνυμης Ελληνικής Τηλεφωνικής Εταιρίας στο σημερινό ΟΤΕ

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Αγαλόπουλος Παναγιώτης, εργαζόμενος ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Πολύ πριν ο ΟΤΕ αποκτήσει τη σημερινή του εικόνα και πριν την επίσημη ίδρυση του το 1949, ο τηλεπικοινωνιακός χάρτης της χώρας μας ήταν σαφώς περιορισμένος, με πολύ μικρές δυνατότητες και οι ανάγκες που εξυπηρετούνταν έως τότε ήταν οι απολύτως βασικές.

Η πρώτη εταιρία που μπήκε δυναμικά στο χώρο των τηλεπικοινωνιών στη χώρα μας ήταν η εταιρία Ζαχαρίου και Σια, η οποία λειτουργούσε ως αντιπρόσωπος της γνωστής και μη εξαιρετέας SIEMENS, στην οποία άνηκαν και τα 400 τηλέφωνα που κουδούνιζαν στην Ελλάδα στις αρχές του αιώνα μας. Ο αριθμός αυτός δεν άλλαξε δραματικά τα επόμενα χρόνια με αποτέλεσμα να έπρεπε να φτάσουμε στο 1922 για να ξεπεράσει μόλις τα 2000.

Ήδη πάντως, από τη Μικρασιατική Καταστροφή και αργότερα, η ανάγκη δημιουργίας και ανάπτυξης οργανωμένου τηλεφωνικού δικτύου άρχισε να γίνεται πιο επιτακτική με συνέπεια μέχρι το 1930 να υπάρχει μια συνεχής διαδικασία προκήρυξης διεθνών διαγωνισμών με σκοπό την εγκατάσταση και την εκμετάλλευση Ελληνικού Τηλεφωνικού Δικτύου.

Αρχικά και ενώ τα δυο πρώτα χρόνια μετά τον πόλεμο δεν είχε υποβληθεί καμία προσφορά, καταρτίστηκε το 1924 σύμβαση με την αγγλική εταιρία

Κεμ Λίμιτεντ η οποία τελικά δεν επικυρώθηκε, ενώ ούτε η συμφωνία με την Ιταλική εταιρία Πούλις τον επόμενο χρόνο προχώρησε, λόγω μη καταβολής συμφωνηθείσας εγγύησης. Η επόμενη σύμβαση, το 1926, με την Εταιρία Τηλεφώνων και Ηλεκτρικών Έργων Αμβέρσας προχώρησε, αλλά κατόπιν της πτώσης της δικτατορίας του Πάγκαλου η συμφωνία κρίθηκε παράνομη και ακυρώθηκε.

Το 1928 η κυβέρνηση Βενιζέλου, που μόλις είχε αναλάβει προκήρυξε νέο διεθνή διαγωνισμό για την εγκατάσταση και εκμετάλλευση τηλεφώνων στην Αθήνα, στον Πειραιά και στα Περίχωρα. Και αυτός ο διαγωνισμός απέβη άκαρπος.

Εν τέλει, τον Φεβρουάριο του 1930, ο Αλ. Ζαχαρίου και πάλι, εκπροσωπώντας τη Γερμανική Siemens Halske (στην οποία προηγουμένως έχει περιέλθει η πλειοψηφία των Μετοχών της Εταιρίας Τηλεφώνων και Ηλεκτρικών Έργων Αμβέρσας), κατορθώνει τελικά να υπογράψει δύο συμβάσεις, η μία για την αστική και προστασιακή και η άλλη για την επαρχιακή τηλεφωνική επικοινωνία.

Τον Απρίλιο του 1930 οι δύο συμβάσεις επικυρώθηκαν από τη Βουλή και τον Οκτώβριο του 1931 η εταιρεία Siemens Halske παραχώρησε



28



τα δικαιώματά της στην νέα εταιρεία που η ίδια δημιούργησε, με διακριτικό τίτλο Ανώνυμη Ελληνική Τηλεφωνική Εταιρεία, η οποία είναι ο πρόδρομος του σημερινού ΟΤΕ.

Τότε τοποθετείται το πρώτο αυτόματο τηλεφωνικό κέντρο και οι πρώτες 2.000 παροχές. Στη δεκαετία μέχρι και τον πόλεμο τοποθετήθηκαν συνολικά 39 αστικά τηλεφωνικά κέντρα σε μεγάλες πόλεις, τηλεφωνικοί θάλαμοι και συνδέσεις με άλλες γειτονικές χώρες και υπήρξε αξιόλογη ανάπτυξη με αποτέλεσμα η έναρξη του πολέμου, το 1940, να βρει την Ελλάδα με 45.000 συνδρομητές τηλεφωνικών υπηρεσιών.

Η έδρα της ΑΕΤΕ ήταν τότε στην οδό Σοφοκλέους, στο κτίριο της στοάς Πάπου. Εκείνη την εποχή ήταν το επίκεντρο της οικονομικής ζωής της Αθήνας, ενώ η εταιρία διέθετε παράλληλα υποκατάστημα και στη Θεσσαλονίκη.

Κατά την περίοδο του Β' Παγκοσμίου Πολέμου, της Κατοχής και της Αντίστασης κατά του Άξονα, οι Τηλεπικοινωνίες ακολούθησαν τη μοίρα όλης της χώρας. Τα τηλεφωνικά και τηλεγραφικά δίκτυα έπαθαν

τεράστιες ζημιές, ενώ οι πληροφορίες ελέγχονταν διοικητικά και μέσω της λογοκρισίας από τον κατακτητή. Μετά το τέλος του Πολέμου, οι κατεστραμμένες τηλεπικοινωνίες μεταβίβαστηκαν το 1946 στο κράτος, το οποίο εξαγόρασε το 75% των μετοχών της γερμανικής ΑΕΤΕ.

Με πιστώσεις από το σχέδιο Μάρσαλ, το 1949 θα δημιουργηθεί ο ΟΤΕ ως ανώνυμη εταιρία, με μία και μοναδική μετοχή που ανήκει στο Δημόσιο. Οι μέτοχοι της ΑΕΤΕ αποζημιώθηκαν κανονικά και οι 1.700 εργαζόμενοι της μεταφέρθηκαν στον ΟΤΕ.

Στη δικαιοδοσία του κράτους επίσης περιήλθαν όλα τα περιουσιακά στοιχεία της ΑΕΤΕ, που ανέρχονταν σε 23 εκατ. δολάρια, ποσό ιδιαίτερα μεγάλο για την εποχή, δεδομένου ότι ολόκληρο το σχέδιο Μάρσαλ για την Ελλάδα προέβλεπε 9 εκατ. δολάρια.

Τελικά, στις 10 Νοεμβρίου 1949, με ιδιαίτερη λαμπρότητα σύμφωνα με τα δημοσιεύματα της εποχής, τελέστηκαν τα εγκαίνια του ΟΤΕ παρουσία υψηλόβαθμων καλεσμένων. Μια νέα εποχή στις τηλεπικοινωνίες στη χώρα μας είχε μόλις αρχίσει...





Από το χθές στο σήμερα

4.500 εκθέματα και πλούσιο φωτογραφικό, αρχειακό και λοιπό οπτικοακουστικό υλικό περιλαμβάνει η συλλογή του Μουσείου Τηλεπικοινωνιών ΟΤΕ. Ένας χώρος όπου αναδεικνύεται όλη η ιστορία των τηλεπικοινωνιών από τα αρχαία χρόνια έως και σήμερα.

συν. Καμπουράκης Γιάννης

Το Μουσείο Τηλεπικοινωνιών ΟΤΕ διατηρεί και εκθέτει σημαντικές συλλογές, στενά συνδεδεμένες με την ιστορία των ελληνικών τηλεπικοινωνιών και βέβαια του ΟΤΕ, καθώς και με την ιστορία της Ελλάδας και την εξέλιξη της κοινωνίας της.

•Ξεδιπλώνοντας την ιστορία

Από τη φωνή στην προμηθεϊκή φωτιά που γέννησε την πυρραία, στον ήχο του κέρατος, τις χρωματιστές σημαίες στο άφλαστον των πλοίων, την αντανάκλαση των ασπίδων στον ήλιο, το σφύριγμα το κλέφτικο, τα φλάμπουρα, τα μπαϊράκια και τα σήμαντρα των μοναστηριών... στον ηλεκτρικό τηλεγράφο (1844), το τηλέφωνο (1876), τους δορυφόρους (1960), το Διαδίκτυο (1969) και το κινητό τηλέφωνο (1973) παρουσιάζονται οι τηλε-επικοινωνιακές επινοήσεις του ανθρώπου, στην προσπάθειά του να υπερκεράσει τα χωρο-χρονικά εμπόδια για μια ασφαλή και γρήγορη επικοινωνία. Όλες αυτές τις ιστορίες και πολλές άλλες αφηγείται το Μουσείο μας.

•Ποιοι Είμαστε

Το Μουσείο Τηλεπικοινωνιών άνοιξε τις πύλες του στο κοινό το 1990. Στεγάζεται σε κτήριο του ΟΤΕ στη Νέα Κηφισιά και διαθέτει χώρους για τις μόνιμες εκθέσεις του, αίθουσα προβολών και διαλέξεων, βιβλιοθήκη και εργαστήριο. Είναι μέλος των ICOM (International Council of Museums-Ελληνικό Τμήμα), CECA (International Committee for Education and Cultural Action) και CIMUSET (International Committee for Museums and Collections of Science and Technology).

•Συλλογές

Η συλλογή του Μουσείου περιλαμβάνει πάνω από 4.500 αντικείμενα και πλούσιο αρχειακό-φωτογραφικό & οπτικοακουστικό-υλικό, μεταξύ άλλων, χειροκίνητα τηλέφωνα (τέλη 19ου αι.), μορσικούς τηλεγράφους, συστήματα ασύρματης επικοινωνίας, συσκευές τηλεφωτογραφίας (1949) και συλλογή τηλεφωτογραφιών, telex, οπτικές ίνες, συλλογές παλαιών τηλεγραφημάτων, καθώς και ένα από τα πρώτα ελληνικά τηλεοπτικά studios (1965). Η έκθεση χωρίζεται σε δύο μεγάλες περιόδους: την 'προ-ηλεκτρική' που περιλαμβάνει τις τηλεπικοινωνιακές επινοήσεις από την ελληνική αρχαιότητα και το Βυζάντιο, καθώς και τη 'μετα-ηλεκτρική' περίοδο που αφορά στις τηλεπικοινωνιακές εφευρέσεις από την ανακάλυψη του ηλεκτρισμού μέχρι τις νεότερες τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες (τηλεγραφία, σταθερή-κινητή τηλεφωνία, ναυτιλιακές και δορυφορικές επικοινωνίες).

•Εκπαιδευτικά Προγράμματα - Δράσεις

Στις παιδαγωγικές δραστηριότητες του Μουσείου εντάσσεται πρόγραμμα καθημερινών ξεναγήσεων σε σχολικές ομάδες, φοιτητές, άλλες ομάδες και μεμονωμένους επισκέπτες. Διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα με αντικείμενο τις τηλεπικοινωνίες, στον πυρήνα των οποίων βρίσκεται το παιδί και ο έφηβος - «Εικαστικό Εργαστήρι για παιδιά 5-10 ετών», «Πειράματα-Κατασκευές για παιδιά 10-14 ετών» και «Ενημερωτικές Συναντήσεις για το safer internet». Με τα προγράμματά του, το Μουσείο στοχεύει να εισάγει τα παιδιά στον κόσμο



30



της σύγχρονης τεχνολογίας με τρόπο ψυχαγωγικό, εξασφαλίζοντάς τους ένα ζωντανό περιβάλλον μάθησης, έμπνευσης και δημιουργίας, αξιοποιώντας παράλληλα τα εκθέματα της μόνιμης συλλογής του.

Συνεργάζεται με άλλα μουσεία, πολιτιστικούς φορείς, εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα και συμμετέχει σε ειδικού ενδιαφέροντος επιμορφωτικές δραστηριότητες με τις κινητές του εκθέσεις. Η είσοδος, τα προγράμματα ξενάγησης, καθώς και τα εκπαιδευτικά προγράμματα του Μουσείου προσφέρονται δωρεάν.

•Βιομηχανική Κληρονομιά

Το Μουσείο Τηλεπικοινωνιών ΟΤΕ είναι μοναδικό στο είδος του, μεταξύ των λίγων μουσείων τεχνολογίας στην Ελλάδα, συμβάλλοντας έτσι στη διαφύλαξη της βιομηχανικής κληρονομιάς και της τεχνολογικής παράδοσης της χώρας μας. Με τη λειτουργία του, ο ΟΤΕ διαχειρίζεται υπεύθυνα την εταιρική του κληρονομιά, ως πρωτοπόρος στον τομέα των τηλεπικοινωνιών της Ελλάδας. Το Μουσείο Τηλεπικοινωνιών είναι εταιρικό και αποτελεί μία σημαντική επένδυση της εταιρείας, με στόχο τη φύλαξη, την καταγραφή, την έρευνα, τη μελέτη, την τεκμηρίωση ιστορικών στοιχείων και δεδομένων που αφορούν στην ιστορική εξέλιξη των ελληνικών τηλεπικοινωνιών, καθώς και την έκθεσή τους στο κοινό.

•"Ανοιχτοί" στην κοινωνία

Μέσα από τις δράσεις, συνεργασίες, τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τις εκδηλώσεις του, το Μουσείο είναι 'ανοιχτό' στην κοινωνία, διατηρώντας μια δυναμική σχέση με αυτήν. Επιδιώκει να εκπληρώσει το σύγχρονο ρόλο του ως φορέα της δια βίου μάθησης και ψυχαγωγίας, εντείνοντας την προσπάθειά του να εκπαιδεύσει και να ψυχαγωγήσει τους επισκέπτες του. Μέσα από την πολυσύνθετη εμπειρία της επίσκεψής τους, γίνονται κοινωνοί και συμμετοχοί της πλούσιας ιστορίας των ελληνικών, και όχι μόνο, τηλεπικοινωνιών, ενώ ταυτόχρονα κατανοούν καλύτερα τη λειτουργία της «τηλεπικοινωνιακής» τους καθημερινότητας.

Χρήσιμες πληροφορίες

Διεύθυνση: Πρωτέως 25, Νέα Κηφισιά

Τηλ. 210 6201999 – 210 6201899

Ιστοσελίδα : www.ote.gr/mouseio

E-mail: ote-museum@ote.gr

Ώρες λειτουργίας

Δευτέρα-Παρασκευή 08.00-15.00, καθώς και ένα Σαββατοκύριακο κάθε μήνα 09.00-15.00 (κατόπιν συνεννόησης).

Είσοδος ελεύθερη

Πρόσβαση

Το Μουσείο βρίσκεται πλησίον του **ηλεκτρικού σταθμού Κηφισιάς** (περίπου 25' λεπτά με τα πόδια), λίγο μετά τη διασταύρωση της οδού Τατοΐου και Χ. Τρικούπη.

Λεωφορεία

- 503** Ζηρίνιο-Βαρυμπόμπη από Κηφισιά (αφετηρία Γήπεδο Ζηρινιού- στάση Γαλήνη)
- 721** Κηφισιά- Αχαρνές από Κηφισιά (αφετηρία Πλατεία Πλατάνου - στάση Γαλήνη).
- 523** Κηφισιά- Αδάμες Β από Κηφισιά (αφετηρία σταθμός ΗΣΑΠ - στάση Γαλήνη).
- 522** Κηφισιά- Αδάμες Α από Κηφισιά (αφετηρία σταθμός ΗΣΑΠ - στάση 5η Νέας Κηφισιάς)

Συνταγές Αρχαίων Ελλήνων

«Ο μάγειρος δεν διαφέρει από τον ποιητή, γιατί και των δύο τέχνη είναι η φαντασία τους»

Η μελέτη των αρχαίων ελληνικών συνταγών και τα στοιχεία που μπορούμε να συλλέξουμε τόσο από τον Όμηρο, όσο και από άλλους συγγραφείς όπως ο Θεόφραστος ή ο Αθηναίος συγγραφέας των Δειπνοσοφιστών που έζησε τον 3ο μ.Χ. αιώνα, μαρτυρούν μια άλλη διάσταση της ελληνικής κουζίνας από αυτή που επικράτησε με τα χρόνια να χαρακτηρίζεται ως ελληνική.

Οι γαστρονομικές προτιμήσεις των προγόνων μας κάθε άλλο παρά φαντασία στερούνταν παρά το γεγονός ότι δεν είχαν στη διάθεσή τους βασικά συστατικά όπως η τομάτα και η πατάτα που ήρθαν αργότερα τη χώρα μας. Αντί αυτών καλλιεργούσαν βίκο, τριφύλλι και κάπαρη, είχαν ανεπτυγμένη τυροκομία και έφτιαχναν τυρόγαλο και τυριά. Μπορεί οι αρχαίοι να μην γνώριζαν την ύπαρξη του ρυζιού, της ζάχαρης ή του λεμονιού, αλλά χρησιμοποιούσαν μια μεγάλη ποικιλία από καρκεύματα για το κυνήγι, πολλά κρεμμύδια, αγουρέλαιο αρωματισμένο με μέντα ή θυμάρι και έφτιαχναν γλυκίσματα από ψιλοκοσκινισμένο αλεύρι μελωμένο και παλαιωμένο κρασί.

Η πρώτη αναφορά στην ύπαρξη των ζυμαρικών χρονολογείται γύρω στο 1000 π.Χ. στην αρχαία Ελλάδα, όπου η λέξη “λάγανον” περιέγραφε μία φαρδιά πλακωτή ζύμη από νερό και αλεύρι, την οποία έκοβαν σε λωρίδες. Η ζύμη αυτή μεταφέρθηκε και στην Ιταλία από τους πρώτους Έλληνες έποικους γύρω στον 8ο αιώνα π.Χ., και μετονομάστηκε σε “laganum” στα λατινικά, τα σημερινά λαζάνια. Το γεγονός πιστοποιείται από λατίνους συγγραφείς όπως ο Κικέρων, ο Οράτιος και από τον περίφημο καλοφαγά Ανίκηιο, ο οποίος στην πρώτη συμπληρωμένη μαγειρική στην ιστορία περιγράφει αυτοκρατορικά γεύματα με “laganum”.

Κατά την εποχή του Ομήρου μαθαίνουμε πως τα γεύματα ήταν τρία. Το “άριστον”, το “δείπνον” και το “δόρπον”, πρωινό, μεσημεριανό και βραδινό αντίστοιχα. Το τί θα έτρωγαν εξαρτάται από την κοινωνική τάξη όπου ανήκαν. Το ψωμί και το κρασί έπαιζαν κυρίαρχο ρόλο στη διατροφή όλων, όπως και τα ψάρια.

Για τους πλούσιους τα γεύματα ήταν αρχοντικά. Στα γλέντια έτρωγαν κυρίως κρέας μαγειρεμένο στη σχάρα, σε σουβλες ή σε λέβητες (κατσαρόλες με απλά λόγια). Ο απλός λαός περιοριζόταν σε προϊόντα από σιτάρι και κριθάρι όπως κυλοί, κουρκούτια, ψωμί και άλλα. Σίγουρα σε όλες τις τάξεις χρησιμοποιούσαν λαχανικά, τυριά και φρούτα της

εποχής, αλλά και ανάλογα με την περιοχή.

Καταγράφονται πιάτα δημιουργικά όπως:

- Χοιρινό με πράσα και κυδώνια
- Αυγά με σάλτσα καρυδιών
- «Κρεωκάκκαβο» που ήταν πανσέτα χοιρινού με γλυκόξηνη σάλτσα από μέλι – θυμάρι – ξύδι και πουρέ οσπρίων
- Ομελέτα με μέλι
- Γουρουνόπουλο ολόκληρο γεμισμένο με ορτύκια
- Ρεβίθια με παντζάρια αρωματισμένα με σκόρδο
- Γεμιστές φέτες χοιρινού φιλέτου με δαμάσκηνα με σκούρο ζωμό, συνοδευόμενες με αγκινάρες και πουρέ αρακά
- Γαρίδες με ξύδι και μέλι συνοδευόμενες με κολοκύθια και κουνουπίδι

Όλες αυτές οι συνταγές θα μπορούσαν να «στέκονται» με αξιοπρέπεια στο μενού ενός εστιατορίου gourmet. Μάλιστα πολλά από αυτά τα πιάτα θα θεωρούνταν συνδυασμός εθνικών κουζινών, θα προκαλούσαν το θαυμασμό Ελλήνων και ξένων, θα συνοδεύονταν από τιμές μεγάλων βαλαντίων και απλά θα ήταν οι Συνταγές της Αρχαίας Ελληνικής Κουζίνας!!!!

Ακολουθεί μια αρχαιοελληνική σαλάτα με πλιγούρι, φέτα και ρόδια.

Συστατικά (για 4 άτομα)

- 1 φλιτζάνι πλιγούρι
- 1 ώριμο ρόδι
- 1 κ. σούπας καρύδια
- 3 – 4 κρεμμυδάκια φρέσκα
- 1/8 ματσάκι άνηθο
- 70γρ. τυρί φέτα

για το ντρέσινγκ

- 2 κ. σούπας ελαιόλαδο
- 1 κ. σούπας πετιμέζι
- 2 κ. σούπας χυμό ροδιού
- αλάτι χοντρό
- πιπέρι φρέσκο

Στο διά ταύτα

- Βάζουμε το πλιγούρι σε ένα μπολ, με 2 φλιτζάνια νερό, να μουλιάσει για 3 ώρες τουλάχιστον και αφαιρούμε τυχόν επιπλέοντα αντικείμενα (πετραδάκια κ.α.). Στραγγίζουμε καλά.
- Κόβουμε το ρόδι στη μέση και με ένα κουτάλι αφαιρούμε τους σπόρους από το ένα μισό ενώ παίρνουμε το χυμό από το άλλο μισό.
- Καθαρίζουμε, πλένουμε το κρεμμύδι, τον άνηθο και τα ψιλοκόβουμε. Σε ένα γουδί σπάμε τα καρύδια.
- Προσθέτουμε στο πλιγούρι τους σπόρους από το ρόδι, τα καρύδια,

το κρεμμύδι, τον άνηθο, τη φέτα θρυμματισμένη και ανακατεύουμε. Προσθέτουμε όσο αλάτι και πιπέρι θέλουμε.

- Ταυτόχρονα φτιάχνουμε το ντρέσινγκ βάζοντας όλα τα υλικά του σε ένα μπολ και ανακατεύοντας με ένα σύρμα χειρός.
- Προσθέτουμε στο πλιγούρι το ντρέσινγκ και ανακατεύουμε. Ξαναδοκιμάζουμε τα καρυκεύματα.
- Σερβίρουμε σε ίσιο πιάτο και πασπαλίζουμε με καρύδια και ρόδια για ωραία παρουσίαση.

Καλή σας όρεξη...



Αυτοκίνητο και Μετακινήσεις

Απλές κινήσεις για τις μετακινήσεις μας, για εξοικονόμηση ενέργειας και χρημάτων

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν. Χατζηδάκης Σταμάτης, Ηλεκτρονικός Μηχανικός, MSc στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας & Εξοικονόμηση Ενέργειας

Το αυτοκίνητο αποτελεί ένα αναπόσπαστο μέρος της καθημερινότητάς μας. Μήπως όμως με τις αυξημένες τιμές των καυσίμων, την υψηλή φορολογία, τις νέες επεκτάσεις του μετρώ και τους μειωμένους χρόνους μετακίνησης με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς να το ξανασκεφτούμε;

ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ

- Οδηγείτε σύμφωνα με τη ροή της κίνησης. Πατάτε απαλά και όσο το δυνατόν πιο σταθερά το γκαζί αποφεύγοντας τις μεγάλες διακυμάνσεις. Η επιθετική οδήγηση (απότομες επιταχύνσεις – επιβραδύνσεις) σπαταλά καύσιμα και φθείρει το αυτοκίνητο. Έτσι θα μειωθούν, κατά 33% τα χιλιόμετρα που μπορείτε να καλύψετε σε έναν αυτοκινητόδρομο ή κατά 5% τα χιλιόμετρα σε μια πόλη.
- Χρησιμοποιείτε το κλιματισμό του αυτοκινήτου μόνο όταν είναι απαραίτητο. Η χρήση του αυξάνει σημαντικά την κατανάλωση και απορροφά ισχύ από τον κινητήρα σε ταχύτητες κάτω των 110 Km/h. Εξετάστε, αντί αυτού, το άνοιγμα ενός παραθύρου.
- Χρησιμοποιείτε τον αυτόματο πιλότο (cruise control), σε όσα αυτοκίνητα

διαθέτουν. Σε εθνικές οδούς και αυτοκινητοδρόμους η οικονομία που προσφέρει αγγίζει το 15%.

- Στις εθνικές οδούς ή όταν οι συνθήκες το επιτρέπουν, χρησιμοποιήστε την 5η (σε μερικά αυτοκίνητα 6η) ταχύτητα. Η οικονομία καυσίμου και η μείωση των ρύπων είναι σημαντική. Προσοχή! Η κατανάλωση καυσίμου δεν είναι ανάλογη της ταχύτητας. Μία ταχύτητα 90 έως 120χλμ/ώρα με μία σχέση που να εξασφαλίζει ότι οι στροφές του κινητήρα θα είναι μεταξύ 2500 έως 3500/λεπτό είναι οικονομική για τα περισσότερα αυτοκίνητα. Μετά τα 140χλμ/ώρα η κατανάλωση αυξάνεται σημαντικά για τα συνηθισμένα αυτοκίνητα, ιδιαίτερα στα μικρού κυβισμού.

- Το αυτοκίνητο στο «ρελαντί» απλά καταναλώνει καύσιμο και ρυπαίνει. Όταν πέσετε σε μποτιλιάρισμα ή περιμένετε μέσα στο αυτοκίνητο, σβήνετε τη μηχανή.

- Ο καλύτερος τρόπος για να ζεστάνετε το αυτοκίνητο τον χειμώνα είναι να το οδηγήσετε προσεκτικά. Μισό λεπτό ζέσταμα είναι αρκετό. Περισσότερο από 30 δευτερόλεπτα, απλά σπαταλά καύσιμο (ισχύει για τα συμβατικά αυτοκίνητα, συμβουλευτείτε και τις οδηγίες του

κατασκευαστή).

ΕΞΥΠΝΕΣ ΛΥΣΕΙΣ

- Όταν πρόκειται να κάνετε μικρές διαδρομές, αφήστε το αυτοκίνητο στο σπίτ. Καλύτερα περπατήστε ή χρησιμοποιήστε το ποδήλατο. Έτσι κάνετε καλό στην υγεία σας και διατηρείτε και τη φόρμα σας.
- Για τις μεγαλύτερες διαδρομές, χρησιμοποιείτε περισσότερο τις δημόσιες συγκοινωνίες, όπως λεωφορεία, μετρό, τρένο ή καλύψτε ένα τμήμα της διαδρομής με το αυτοκίνητο και τα άλλα με τα μέσα μαζικής μεταφοράς.
- Χρησιμοποιείτε εκ περιτροπής το αυτοκίνητο με τους συνάδελφους που εξυπηρετεί. Έτσι εξασφαλίζετε τουλάχιστον 50% οικονομία σε καύσιμα και κόστος συντήρησης του αυτοκινήτου. Εξετάστε επίσης και τη δυνατότητα τηλεργασίας όπου αυτό είναι εφικτό.
- Προσπαθήστε να κάνετε όλες τις εξωτερικές εργασίες σε μία έξοδο με το αυτοκίνητο (συνεχόμενο ταξίδι). Οι ξεχωριστές διαδρομές μπορεί να απαιτήσουν το διπλάσιο καύσιμο. Αρκετά σύντομα ταξίδια, ειδικά κάθε ένα που ξεκινάει με μια εκκίνηση εν “ψυχρώ” σε κρύα περίοδο, μπορεί να χρησιμοποιήσει το διπλάσιο καύσιμο, από ότι ένα άλλο, που καλύπτει την ίδια απόσταση ταξιδιού, όταν ο κινητήρας είναι ζεστός.
- Προτιμήστε να φορτώνετε εσωτερικά το αυτοκίνητο αντί χρήσης σκάρας οροφής. Μία γεμάτη σκάρα αυξάνει την κατανάλωση τουλάχιστον κατά 5% λόγω αυξημένης αεροδυναμικής αντίστασης. Μην ξεχνάτε να αποκαταστήσετε τη σκάρα μετά την μεταφορά. Ακόμη και η κενή σκάρα αυξάνει την κατανάλωση.
- Μην μεταφέρετε άσκοπα βαριά αντικείμενα στο χώρο αποσκευών του αυτοκινήτου. Έτσι αυξάνεται το συνολικό του βάρος και η κατανάλωση καυσίμου.

ΣΥΝΤΗΡΩΝΤΑΣ

- Ελέγχετε συχνά την πίεση των ελαστικών στο αυτοκίνητο. Ελαφρά ξεφούσκωτα λάστιχα μπορούν να αυξήσουν την κατανάλωση κατά 3,3%.

• Βεβαιωθείτε ότι τα ελαστικά σας έχουν τη σωστή ζυγοστάθμιση - μπορείτε έτσι να εξοικονομήσετε μέχρι και το 5% του κόστους της βενζίνης.

• Κάντε τακτικές συντηρήσεις του κινητήρα σας. Η αντικατάσταση ενός “μπουκωμένου” φίλτρου αέρος, μπορεί να αυξήσει κατά 10% την καλυπτόμενη απόσταση, με την ίδια κατανάλωση καυσίμου, καθώς και να προστατεύσει τον κινητήρα σας, από άλλες ζημιές.

• Χρησιμοποιείτε λιπαντικά αυτοκινήτου με κατάλληλο ιξώδες για το κλίμα της περιοχής και σύμφωνα με τις οδηγίες του κατασκευαστή. Διαφορετικού τύπου λιπαντικά μπορεί να αυξήσουν την κατανάλωση έως και 2%.

• Τα ελαστικά χειμώνα συνήθως προκαλούν μεγαλύτερη κατανάλωση για αυτό καλό είναι να τα βγάζουμε το καλοκαίρι. Όταν έλθει η ώρα να αλλάξετε ελαστικά, τοποθετήστε ένα οικολογικό μοντέλο ώστε να εξοικονομείτε ενέργεια. Με αυτό τον τρόπο η κατανάλωση μπορεί να μειωθεί έως και 10%!!! Δηλαδή η αξία των ελαστικών αποσβένεται κατά 100% μέσα στη διάρκεια χρήσης τους.





Τεχνολογία + Έρευνα = Οικονομία

Η τεχνολογία μπορεί να βοηθήσει στη μείωση των δαπανών μας για τις ενεργειακές ανάγκες; Ερωτήσεις και απαντήσεις που μας αφορούν όλους μας και αποσκοπούν σε άμεσα οφέλη στην τσέπη μας.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Δημητρώπουλος Χρήστος, Αν. Γεν. Γραμματέας ΟΜΕ – ΟΤΕ

Συνείδηση αρχίζει να γίνεται στους καταναλωτές η μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος. Ας αναλύσουμε το θέμα καταλήγοντας σε ενέργειες και προτάσεις που θα συμβάλουν σε αυτή την κατεύθυνση.

Με τον όρο «Ενεργειακό αποτύπωμα» αναφερόμαστε στις μονάδες κατανάλωσης πόρων για τον καθένα μας και συγκεκριμένα πόσο διοξείδιο του άνθρακα (CO₂) εκλύουν στην ατμόσφαιρα οι καθημερινές μας συνήθειες που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας. Σε επίπεδο νοικοκυριού η ενέργεια που καταναλώνουμε για

- Θέρμανση / Ψύξη
- Κατανάλωση νερού
- Κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος
- Χρήση μεταφορικών μέσων

Σε μεγαλύτερη κλίμακα που αφορά επιχειρήσεις και οργανισμούς η ενέργεια που δαπανάται για τους ίδιους λόγους καθώς και για την παραγωγική τους δραστηριότητα.

Ήδη σε διεθνές κυρίως επίπεδο κυκλοφορεί πληθώρα λογισμικών με στόχευση την αγορά των επιχειρήσεων και λοιπόν δημόσιων και όχι μόνο οργανισμών. Λογισμικό το οποίο μπορεί να εγκατασταθεί σε έναν κοινό ηλεκτρονικό υπολογιστή με σύνδεση στην κεντρική παροχή ηλεκτρικού ρεύματος και να ελέγχει με αυτόματο τρόπο το ποσοστό φωτισμού και το εάν θα πρέπει να φωτίζεται ή όχι ένας χώρος. Ομοίως και για την ενέργεια που καταναλώνεται για την ψύξη/θέρμανση ενός χώρου. Ειδικό αισθητήριο σταματούν αυτόματα τις μονάδες κλιματισμού εάν μετά από ένα προκαθορισμένο χρονικό διάστημα δεν είναι κανείς στο χώρο εποπτείας. Λύσεις έχουν παρουσιαστεί και για τα νοικοκυριά όπως αυτή του Plug-

wise. Σύμφωνα με τους Ολλανδούς κατασκευαστές τοποθετούνται ειδικές πρόσθετες πρίζες πάνω στις ήδη υπάρχουσες, οι οποίες επικοινωνούν ασύρματα μεταξύ τους. Τα δεδομένα συλλέγονται με ένα USB Stick που συνδέεται στον Η/Υ για επεξεργασία από ένα ειδικό λογισμικό το οποίο μπορεί να

- Παρουσιάσει πόσες κιλοβατώρες καταναλώνει η κάθε συσκευή που έχουμε εκείνη την ώρα στην πρίζα, το κόστος καθώς και την εκπομπή διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα.

- Ρυθμίσει τις πρίζες ώστε αυτές να κλείνουν μια προκαθορισμένη ώρα, γιατί πολλές συσκευές μένουν κατά λάθος ανοικτές ή σε κατάσταση standby.

Ομοίως και για το αυτοκίνητό. Λογισμικό ελληνικής εταιρίας δίνει τη δυνατότητα να επιτηρούμε και να ελέγχουμε τα κόστη κατανάλωσης καυσίμων. Ειδικό αισθητήριο τοποθετούνται στα οχήματα, άμεσα συνδεδεμένοι με μια μικρή συσκευή. Μας επιτρέπουν σε απευθείας σύνδεση, με ειδικό λογισμικό εγκατεστημένο σε Η/Υ με τον οποίο η συσκευή επικοινωνεί ασύρματα, τον έλεγχο της πραγματικής και συνολικής κατανάλωσης καυσίμων, το επίπεδο καυσίμων, κλπ. Με τις κατάλληλες ρυθμίσεις και εφόσον η τεχνολογία του αυτοκινήτου το επιτρέπει μπορεί να ρυθμιστεί ο κινητήρας έτσι ώστε μεσοπρόθεσμα να μειωθεί η κατανάλωση καυσίμου.

Κάτι πιο πρακτικό είναι ο πενταψήφιος αριθμός 54151. Με την αποστολή SMS στο οποίο αναγράφετε την περιοχή στην οποία βρίσκεστε (π.χ. Παγκράτι, Χίος, κλπ) άμεσα λαμβάνετε απαντητικό SMS με τα τρία πιο οικονομικά πρατήρια καυσίμων. Η υπηρεσία παρέχεται δωρεάν από όλα τα δίκτυα κινητής τηλεφωνίας.

Συνεχίζουμε τις παρεμβάσεις μας και πιέζουμε προκειμένου η Διοίκηση να λάβει όλα εκείνα τα μέτρα για την ασφαλή εργασία στη νέα Δ/ση και να δοθεί περιγραφή θέσεων εργασίας και οργανόγραμμα στον Εμπορικό τομέα. Οι διαπραγματεύσεις συνεχίζονται. →

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΣΤΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

10/05/2013 →

Επιστολή στην Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού κα Παπαδοπούλου Έλενα προκειμένου να πραγματοποιηθεί συνάντηση για την τακτοποίηση των εν λόγω συναδέλφων. Ακόμα βρισκόμαστε σε αναμονή για την πραγματοποίηση της και την επίλυση του δικαίου αιτήματος

ΣΗΜΕΡΑ

Οι συζητήσεις έχουν προχωρήσει με τα αρμόδια υπηρεσιακά στελέχη και βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο διαπραγμάτευσης. →

ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

20/05/2013 →

Επιστολή στον Διευθυντή Πωλήσεων Επιχειρησιακών Και Μικρομεσαίων Πελατών κο Βελώνια Διονύσιο προκειμένου να γίνει συνάντηση με σκοπό τη συζήτηση για τη νέα διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης της απόδοσης Συμβούλων εξωτερικών πωλήσεων (Fots) που προέκυψε από 01/05/2013. Αναφέρεται επίσης η προ μηνός συνάντηση αντιπροσωπείας του Συλλόγου μας με τον Εκτελεστικό Διευθυντή κ. Χριστόπουλο Γρηγόρη και την HR Business Partner κα Κουτσομπτοπούλου Αγγελική για ζητήματα πωλήσεων και υποστήριξης Εταιρικών και Επιχειρησιακών Πελατών.

ΣΗΜΕΡΑ

Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 06/06/2013 ο Σύλλογός μας έθεσε τα ακόλουθα ζητήματα:

- Ρεαλιστικότητα και επιτευξιμότητα στόχων
- Κυλλόμενη αξιολόγηση
- Διαδικασία επιτήρησης
- Δυνατότητα αναπροσαρμογής στόχων σε περίπτωση κανονικής ή έκτακτης άδειας

Θα ακολουθήσει νεότερη συνάντηση σε εύλογο χρονικό διάστημα προκειμένου να διαπιστωθεί η πρόοδος από την εφαρμογή της νέας διαδικασίας παρακολούθησης και αξιολόγησης της απόδοσης των συμβούλων εξωτερικών πωλήσεων (FOTS).

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΦΥΛΑΞΗΣ

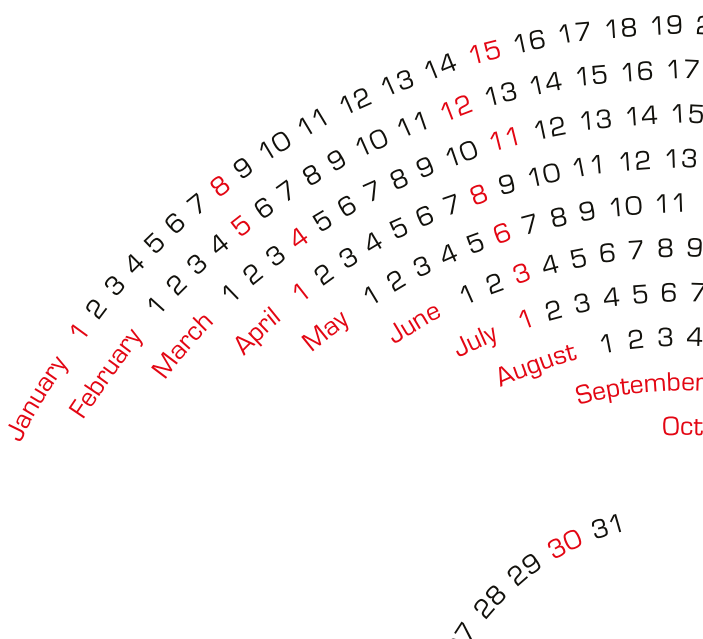
04/06/2013

Σύσκεψη με τον Δ/ντή Επιχ. Ασφάλειας & Συνέχειας Ομίλου ΟΤΕ κο Μέγα Κωνσταντίνο και την αρμόδια Business Partner κα Κολοβού Μαρία για θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους – μέλη μας στη φύλαξη και ιδιαίτερα μετά την απόφαση για περιορισμό της φύλαξης μόνο σε τρία κτίρια. Από πλευράς μας ζητήθηκε:

- Οι όποιες μετακινήσεις – τοποθετήσεις συναδέλφων σε συγκεκριμένα κτίρια και κυρίως στο κτίριο της Παιανίας να γίνουν με κριτήρια όπως η απόσταση, η συγκοινωνιακή κάλυψη, η διαμονή σε κοντινούς τόπους, κ.ο.κ.
- Η μεταφορά των εργαζόμενων, λόγω ιδιαιτερότητας με τις βάρδιες, με μέσα της Επιχείρησης, από σημείο αφετηρίας που μπορεί να ορισθεί μετά την επιλογή των μετακινούμενων εργαζομένων
- Δίκαιη κατανομή σε εξαιρέσιμα ή υπερωρίες που τυχόν προκύψουν αντικειμενικά και με διαφανή τρόπο.

ΣΗΜΕΡΑ

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε για λύση των όποιων προβλημάτων ή δυσλειτουργιών υπάρξουν κατά την εφαρμογή. →



ΤΈΧΝΕΣ

ΤΟ ΑΓΝΟ ΠΑΙΔΙΚΟ ΜΥΑΛΟ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΠΟ ΕΝΑ ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΡΟ
ΑΛΛΑ ΚΟΥΡΑΣΜΕΝΟ. ΟΙ ΖΩΓΡΑΦΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ
ΜΗΠΩΣ ΕΚΦΡΑΖΟΥΝ ΜΙΑ ΑΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΤΗ ΤΕΧΝΗ;



Το Διοικητικό Μέγαρο με τη
δορυφορική κεραία σε ροζ
φόντο από την Δεσποινούλα,
κόρη της Διονυσίας Σταμίρη

Η φύση μαζί με το Διοικητικό Μέγαρο
από την Μαρία, κόρη της συναδέλφου
Τομαράς Ελένη





Η καμινάδα του ΟΤΕ
από τον μικρό Βασίλη, γιό της
συναδέλφου Διονυσίας Σταμίρη



Δημήτρης
Κραγιώνας
ΣΤ' Δημοτικού

Ο πειρατής από τον Δημητράκη,
γιο της συναδέλφου
Καλλιγίας Γερασιμούλας

Τι καλύτερο από το να θαυμάζουμε τα έργα των παιδιών μας. Σκοπός μας η ανάδειξη μιας ανεξερεύνητης τέχνης μέσα από την αγνή ψυχή και την παιδική οπτική γωνία. Σας καλούμε να μας ενημερώνετε για τις ζωγραφιές και τα έργα των τέκνων σας τα οποία θα προβάλουμε στα προσεχή τεύχη. Στην αρχή του νέου έτους θα αναδειχθούν και θα βραβευθούν οι 3 καλύτερες ζωγραφιές/ έργα σε εκδήλωση που θα πραγματοποιηθεί από τον ΠΑΣΕ - ΟΤΕ.

Κάρτα Μέλους



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα

Τηλ: 2103302191, Φαξ: 2103302199

info@pase-ote.gr www.pase-ote.gr