



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ

ΠΑ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ε. ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα. Τηλ: 2103302191, Φαξ: 2103302199, www.pase-ote.gr, info@pase-ote.gr

Ο Big Brother είναι εδώ!

Μας παρακολουθούν εδώ και καιρό!

Τελικά πότε θα πάρουμε σύνταξη;

Πότε μπορώ να φύγω με πλήρη σύνταξη;

Πότε με μειωμένη;

Με τις μπότες ανηλίκων τι γίνεται;

Από την Ύφεση στην Ανάπτυξη

Φως στο τούνελ θα δούμε το 2014 ή αργότερα;



ΤΕΥΧΟΣ **01**



Ως εργαζόμενοι βρισκόμαστε στην πιο δύσκολη περίοδο της μεταπολιτευτικής Ελλάδος. Η οικονομική κρίση που εδώ και τέσσερα χρόνια ξέσπασε στη χώρα μας και συνεχίζεται, αφήνει πίσω της ανεργία, φτωχοποίηση μεγάλων στρωμάτων της ελληνικής κοινωνίας, διάλυση του όποιου παραγωγικού ιστού, κατάρρευση του κοινωνικού κράτους. Τα στοιχεία που έρχονται καθημερινά στη δημοσιότητα, είναι τραγικά. Η ανεργία έχει ξεπεράσει το 27% και στη νεολαία αγγίζει το 70%. Οι μειώσεις μισθών στο δημόσιο τομέα έχουν ξεπεράσει το 50%, οι συντάξεις έχουν μειωθεί τραγικά, η ένταξη των νέων εργαζομένων στην αγορά εργασίας γίνεται με μισθούς χαρτζιλίκι και το πλαίσιο προστασίας, με αντισυνταγματικά νομοθετήματα και μνημόνια, δεν υφίσταται.

Μέσα σ' αυτό το ζοφερό περιβάλλον, οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ καλούμαστε να διαχειριστούμε τη νέα πραγματικότητα που έχει προκύψει. Να θέσουμε ξανά τις προτεραιότητές μας, έχοντας ως αρχή «το εμείς πάνω απ' το ατομικό».

- **Η υπογραφή ΣΣΕ για όλους τους εργαζόμενους των θυγατρικών**
- **Ο σεβασμός των υπαρχόντων ΣΣΕ**
- **Η μετατροπή των 4ωρης απασχόλησης εργαζομένων σε πλήρη**
- **Ο τερματισμός των δικαστικών περιπετειών των εργαζομένων και η ένταξή τους στην Επιχείρηση**
- **Αξιολόγιο κοινά αποδεκτό**
- **Η αξιοποίηση των εργαζομένων του ΟΤΕ**

είναι μερικά από τα ζητήματα που μας αφορούν και γι' αυτά ως Σύλλογος θα αγωνιστούμε.

Συνάδελφοι,

Στη νέα αυτή πραγματικότητα, ως ΠΑΣΕ-ΟΤΕ ξεκινάμε την ηλεκτρονική έκδοση του περιοδικού «ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ ΝΕΑ».

Μετά από μερικούς μήνες αναγκαστικής απουσίας, το περιοδικό μας εκδίδεται και πάλι με νέα μορφή και περιεχόμενο.

Στόχος μας είναι να αποτελέσει πεδίο προβληματισμού, διαλόγου, ανταλλαγής απόψεων και πληροφόρησης, τόσο για θέματα του Συλλόγου αλλά και για γενικότερου ενδιαφέροντος ζητήματα.

Η νέα αυτή μορφή, μόνο με τη δική σας συμμετοχή και ενεργή παρουσία μπορεί να δώσει ζωντάνια και πνοή σ' αυτή την προσπάθεια.

Παράλληλα με το περιοδικό και τις ενδιάμεσες ενημερώσεις, βούληση όλων είναι η ιστοσελίδα του Συλλόγου να μπορεί να δίνει άμεση πληροφόρηση για όλα τα γεγονότα. Στόχος είναι, μέσα από ερωτηματολόγια ή δημοσκοπήσεις για κρίσιμα θέματα, να έχουμε τη δική σας γνώμη, προκειμένου από κοινού να διαμορφώνουμε άποψη.

Καλώ όλους σας, με τις προτάσεις, τις παρατηρήσεις, τα σχόλια, αλλά και με κείμενά σας, να συμβάλλετε στη νέα προσπάθεια.

Η καθημερινότητά μας αλλάζει ταχύτητα.



OTE Double Play VDSL έως 50Mbps

Έρθαν οι νέες, ασύλληπτες ταχύτητες VDSL του ΟΤΕ.

Φαντάσου πώς είναι να **κατεβάζεις video 1GB σε λιγότερο από 5 λεπτά** και να απολαμβάνεις **καλύτερο streaming** από ποτέ. Να κάνεις **upload** και να μοιράζεσαι φωτογραφίες **35MB κυριολεκτικά στο λεπτό**. Να είσαι **ταυτόχρονα online** με όσες ηλεκτρονικές συσκευές θέλεις. Να παίζεις online παιχνίδια, με **την καλύτερη απόκριση** που είχες ποτέ.

Δεν ονειρεύεσαι. Αυτή είναι η νέα σου καθημερινότητα, με το OTE Double Play VDSL.
Μάθε περισσότερα στο **www.ote.gr** ή σκάνανε με το κινητό σου το QR Code.

Το πάθος σου για γρήγορο σερφάρισμα
είναι για μας έμπνευση.

ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ
13888    **ote.gr**

Στοιχεία βάσει πραγματικών μετρήσεων σε πιλοτικούς χρήστες VDSL ΟΤΕ.



Μαζί, είμαστε ένα.

Οι Εργαζόμενοι Μπορούν

σελίδα_06

Όσα μπορεί να χαρακτηριστεί η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζει το ωράριο των καταστημάτων ΟΤΕ!

Φύγε εσύ, έλα εσύ!

σελίδα_11-12

Εδώ και έτη το δίκτυο καταστημάτων ΟΤΕ αποτελεί σημείο πειραματισμού νεόκοπων στελεχών που ποτέ τους δεν έχουν εργαστεί σε κατάστημα και δεν έχουν διοικήσει!

Ο Big Brother είναι εδώ!

σελίδα_13-14

Εδώ και καιρό μας παρακολουθούν και καταγράφουν με κάθε τεχνολογικό μέσο τόσο την ποιότητα και ποσότητα της εργασίας μας!

Οι νέες προκλήσεις του Ομίλου στο Παρόν και στο Μέλλον

σελίδα_15-16

Deutsche Telekom, ένας πανίσχυρος παίκτης στη διεθνή τηλεπικοινωνιακή αρένα.

Τελικά θα πάρουμε σύνταξη;

σελίδα_17-21

Πότε μπορώ να φύγω με πλήρη σύνταξη;

Δρόμοι ανάπτυξης το 2014;

σελίδα_22-24

Φως στο τούνελ θα δούμε το 2014 ή αργότερα;

Από Τρίκαλα.... Καρδίτσα!

σελίδα_27

Η δέθεν ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού!

Εξοικονόμηση ενέργειας

σελίδα_31-33

Συμβουλές για θέματα που ούτε καν είχαν περάσει από το μυαλό μας!



Εκδότης: Δημήτρης Φούκας - Επιμέλεια Σύνταξης: Δημητρώπουλος Χρήστος
Η ευθύνη των άρθρων βαρύνει τους συντάκτες και όχι κατ' ανάγκη τον ΠΑΣΕ - ΟΤΕ και τον εκδότη.
Σχεδιασμός εντύπου *team design .gr*

Ανακαινίσεις ΟΤΕshop **26** | cinema/βιβλία **30** |
χρονολόγιο **34-35** | τέχνες παιδιών **36-37** |

Πού να ψάξω για...



Ότι θέλεις, το βρίσκεις εδώ!

11 888

11 888

Ο αριθμός πίσω από κάθε πληροφορία.

📞 Ονομαστικός κατάλογος σταθερών και κινητών τηλεφώνων 🏠 Ταξιδιωτικά γραφεία, ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια, γραφεία ενοικίασης αυτοκινήτων ➕ Εφημερεύοντα φαρμακεία, εφημερεύοντα νοσοκομεία (Αττικής, Θεσσαλονίκης), εφημερεύοντα κτηνιατρεία (Αττικής, Θεσσαλονίκης) 🍷 Εστιατόρια, νυχτερινή διασκέδαση 🎬 Σινεμά, θέατρα, εκδηλώσεις σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα ☕ Καφέ, χώροι εστίασης και πρακτορεία ΟΠΑΠ που διαθέτουν ΟΤΕ TV 🛒 Λαϊκές αγορές Αττικής ⚡ Και όλα τα επαγγέλματα

Χρέωση από σταθερά: 0,96€/1' (με Φ.Π.Α.). Χρέωση από κινητό: 1,09€/1' (με Φ.Π.Α.).
Η υπηρεσία αφορά εγχώριους καταλόγους για σταθερά και κινητά.
Τηλέφωνο παραπόνων: 2108230099.



Μαζί, είμαστε ένα.



Οι Εργαζόμενοι Μπορούν

Όσα μπορεί να χαρακτηριστεί η υπογραφή **Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** που ρυθμίζει το ωράριο των καταστημάτων ΟΤΕ όταν γύρω μας οι συμβάσεις καταργούνται με νόμο.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Δημητρώπουλος Χρήστος, Αν. Γεν. Γραμματέας ΟΜΕ – ΟΤΕ, ΠΑΣΚΕ ΟΤΕ

Σταθμό αποτελεί η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που τακτοποιεί το ωράριο λειτουργίας των ΤΕΚ (Τηλεπικοινωνιακά Εμπορικά Καταστήματα) και επομένως το ωράριο εργασίας του προσωπικού σε αυτά. Σε μια συγκυρία που οι Συλλογικές Συμβάσεις βάζονται από παντού και καταργούνται με νομοθετικές ρυθμίσεις, εμείς οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ αποδεικνύουμε ότι μέσα από τεκμηριωμένες θέσεις και συντονισμένες ενέργειες του συνδικάτου μπορούμε. Μπορούμε να κάνουμε το κάτι παραπάνω και πιο συγκεκριμένα να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας στα εμπορικά καταστήματα ΟΤΕ. **Με τη Σύμβαση αυτή ανοίγει ένας διάλογος τόσο στον Όμιλο ΟΤΕ όσο και στον ευρύτερο χώρο της αγοράς για υπογραφή νέων Συλλογικών Συμβάσεων σε πείσμα των καιρών.** Γίνεται αντιληπτό για ακόμα μια φορά πως μόνο μέσα από τη Συλλογική εκπροσώπηση και δράση μπορούμε να έχουμε το επιθυμητό αποτέλεσμα. Σας καλούμε όλους σας σε αυτή την κοινή προσπάθεια.

Για τους όρους της Σύμβασης μπορείτε να ενημερωθείτε από την ιστοσελίδα του ΠΑΣΕ – ΟΤΕ www.pase-ote.gr



Κάρτα Μέλους



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα

Τηλ: 2103302191, Φαξ: 2103302199

info@pase-ote.gr www.pase-ote.gr



Κάτω τα χέρια από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Ας μη γελιόμαστε. Τα μνημόνια ψηφίστηκαν για τους εργοδότες και αυτοί το εκμεταλλεύονται στο έπακρο. Η νομοθεσία έχει γίνει πλέον εργοδοτική και μόνο.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Μπούτσας Ιάκωβος, Γραμματέας Πολιτ. Σχέσεων & Ισότητας ΠΑΣΕ – ΟΤΕ, Αγωνιστική Συνεργασία ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Ο ΟΤΕ είναι ο κλασσικός εργοδότης που κάνει χρήση στο έπακρο των αντεργατικών ρυθμίσεων των μνημονίων που σχετίζονται με τον κατώτερο μισθό και το νέο πλαίσιο των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Μια από τις πιο ακραίες περιπτώσεις είναι οι μισθοί των εργαζομένων στις θυγατρικές του ΟΤΕ που χαρακτηρίζονται – και όχι άδικα – ως δουλεμπορικές.

Οι προσλήψεις τα τελευταία χρόνια δε γίνονται στον ΟΤΕ, αλλά στις θυγατρικές του και στη συνέχεια με τις δυνατότητες που δίνει η νομοθεσία οι εργαζόμενοι αυτοί εργάζονται στον ΟΤΕ, αλλά με το μισθό που ισχύει στις θυγατρικές.

Ο μισθός που παίρνει ένας εργαζόμενος στις θυγατρικές του ΟΤΕ, ΟΤΕPLUS και HELLASCOM καθώς και στη θυγατρική της COSMOTE e –VALUE, δεν έχει καμία απολύτως σχέση με τους μισθούς στον υπόλοιπο Όμιλο.

Μετά τη μαζική έξοδο, που έφερε η αναγκαστική, λόγω συνθηκών, αποχώρηση των 1848 υπαλλήλων του ΟΤΕ, τα δουλεμπορικά είχαν την τιμητική τους. ΠΡΟΧΩΡΗΣΑΝ ΣΕ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟΥΣ: για 8ωρο άνω των 25 ετών με 586,00 € και κάτω των 25 με 511,00€ . Είναι αξιοσημείωτο ότι μια εταιρεία με το μέγεθος και το κύρος του ΟΤΕ, με τεράστια κέρδη, ακόμα και μέσα σε περίοδο κρίσης, να διατηρεί

τέτοια μισθολογικά καθεστώτα.

Οι Κυβερνήσεις των μνημονίων και η εργοδοσία έχουν ήδη εφαρμόσει όλο το πλέγμα των αντεργατικών ρυθμίσεων που έχουν ψηφιστεί και ετοιμάζονται για το τελικό χτύπημα!!! Με τα πρώτα μέτρα που πάρθηκαν:

- Καταργήθηκε η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπέγραφε η ΓΣΕΕ και τα κατώτερα όρια ρυθμίζονται με νόμο, με αποτέλεσμα τη δραστική μείωση του κατώτερου μισθού.
- Διαφορετικό κατώτερο όριο μισθού για τους εργαζόμενους ηλικίας άνω των 25 ετών και άλλο για τους κάτω.
- Καταργήθηκε η ρύθμισή που έλεγε ότι μεταξύ δύο Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (π.χ Κλαδική και Επιχειρησιακή) ισχύει αυτή που είναι ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο.
- Καταργήθηκε η επέκταση των Κλαδικών Συμβάσεων για τις επιχειρήσεις που δεν εκπροσωπούνται στις εργοδοτικές οργανώσεις.
- Μπήκε στο γύψο ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας γιατί απαιτείται και η σύμφωνη γνώμη της εργοδοσίας.
- Δόθηκε η δυνατότητα σε ενώσεις προσώπων να υπογράφουν με τον εργοδότη και η υπογραφή αυτή να έχει ρόλο Συλλογικής Σύμβασης, δεσμεύοντας όλους τους εργαζόμενους στην επιχείρηση.



Δε μας αξίζει τέτοια ζωή!

Τίποτα δεν είναι κατοχυρωμένο εάν δε γίνει, απαίτηση και στόχος αγώνα των εργαζομένων. Αυτοί δε χορταίνουν με τίποτα. Μας πηγαίνουν όλους στα 300€ και 400€.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Ρουτζούνη Ευανθία, Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΕ – ΟΤΕ, ΕΣΚ ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Η ΕΣΚ – ΟΤΕ δίνει τη μάχη με όλους τους εργαζόμενους πάνω σε τρεις αλληλένδετους άξονες:

1. Προάσπιση και κατοχύρωση των ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - διεκδίκηση ΕΝΟΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ στον ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ.

Εξασφαλισμένο κατώτερο ημερομίσθιο από συλλογικές διαπραγματεύσεις και όχι με νόμο. Η μάχη της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης αφορά όλους τους εργαζομένους στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα γιατί οι μονοπωλιακοί όμιλοι, οι τραπεζίτες, οι εφοπλιστές, μας θέλουν σκλάβους χωρίς σταθερό μισθό, χωρίς ένσημα. Μας θέλουν ξεμοναχιασμένους, ο καθένας για τον εαυτό του, για να μας τσακίζουν. Στον Όμιλο εταιριών ΟΤΕ αυτό μεταφράζεται σε διεκδίκηση μιας ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που θα καλύπτει με ικανοποιητικούς μισθούς το σύνολο των εργαζομένων. ΕΝΑ ΕΝΙΑΙΟ Σωματείο στον Όμιλο ΟΤΕ. Εμείς δε συμβιβαστήκαμε ούτε συμβιβάζομαστε με το καθεστώς των προσλήψεων μέσω θυγατρικών, ΟΤΕplus – Hellascom – eVALUE. Δε συμβιβάζομαστε με τους μισθούς πείνας των 586€ και 511€ (μεικτά) των νέων εργαζομένων με ανώτερη μόρφωση και εξειδίκευση, που θέλει ο εργοδότης για να «φουσκώνει» τα κέρδη του. **Δεν ανεχόμαστε άλλη κοροϊδία! Θέλουν εργαζομένους με δικαστικές αποφάσεις (ΟΤΕplus – Καθαρίστριες) εδώ και 10 χρόνια να παραμένουν σε καθεστώς ομηρίας και «πελαταιακών σχέσεων», εγκλωβισμένους στις υποσχέσεις των συνδικαλιστικών**

ηγεσιών και εκμεταλλεύσιμους από τον εργοδότη.

2. Προστασία των ανέργων.

Επίδομα ανεργίας και όχι επίδομα πείνας, ασφάλιση για όλο το διάστημα της ανεργίας, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τους ίδιους και τα μέλη των οικογενειών τους, πάγωμα χρεών, αποτροπή κατασχέσεων, μείωση κατά 30% στα τιμολόγια (ενέργειας, ύδρευσης και σταθερού τηλεφώνου), αποτροπή διακοπών στις συγκεκριμένες παροχές λόγω οφειλών κλπ.

3. Αντίσταση και οργανωμένη πάλη ενάντια στη φοροληψασία.

Δεν αντέχουμε να πληρώνουμε άλλους φόρους και χαράτσια. Δεν πάμε σαν πρόβατα επί σφαγή στο βωμό της πολιτικής που απαλλάσσει το κεφάλαιο και μας φορτώνει ασήκωτα βάρη. **Να πούμε οργανωμένα και συλλογικά όχι στα χαράτσια και στους φόρους, γιατί σε συνδυασμό με το τσεκούρωμα των δαπανών σε Υγεία – Παιδεία – Πρόνοια, η ζωή μας γίνεται κόλαση.**

Κανείς να μη μείνει μόνος του στον πόλεμό τους. Να οργανωθούμε σε κάθε τόπο δουλειάς, να συζητήσουμε, να αποφασίσουμε. Δε μας αξίζει τέτοια ζωή! Να αποκρούσουμε αποφασιστικά τα εκβιαστικά διλήμματα, τα κυβερνητικά ψέματα, τη διαιρετική προπαγάνδα. Δε διαπραγματευόμαστε το δίκιο μας. Θέλουμε να ζήσουμε με αξιοπρεπείς μισθούς. Μπορούμε να επιβάλουμε το δίκιο μας, με τη δύναμη της ταξικής πάλης, με στόχο και προοπτική τόσο την ικανοποίηση των άμεσων αιτημάτων όσο και την αλλαγή τάξης στην εξουσία..



Επόμενη στάση... ΟΤΕ

Υποσχέσεις οι οποίες δεν υλοποιούνται και μένουν μόνο στα χαρτιά. Μας έχουν τάξει ένα σωρό παροχές, αλλά... Μια κατάσταση που παραπέμπει στα δημόσια έργα τα οποία είναι σε αναστολή εδώ και χρόνια.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Δάφνης Σταμάτης, Γραμματέας Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων ΠΑΣΕ – ΟΤΕ, ΔΑΚΕ ΠΑΣΕ – ΟΤΕ

Λόγω της εσκεμμένης (:) καθυστέρησης – ανακολουθίας από την πλευρά της Διοίκησης η ανησυχία μας κάθε μέρα μεγαλώνει. Ας αναλογιστούμε ότι οι διαδικασίες τηρούνται κατά το δοκούν (άλλοτε τηρούνται για καταστημάτωνάρχες και δεν τηρούνται για Τμημάτωνάρχες, τηρούνται για Team Leaders και τηρούνται ή δεν τηρούνται για Επιθεωρητές).

Ακολουθούμε την ιστορική διαδρομή της μετεγκατάστασης στην Παιανία:

- Η μετακόμιση που αφορά εργαζόμενους ΟΤΕ & COSMOTE ξεκίνησε στις 31/08/2012, θα διεξαγόταν σταδιακά ανά Σαββατοκύριακο όλο το Σεπτέμβριο και θα ολοκληρωνόταν έως τα μέσα Οκτωβρίου. (:)
- Στο νέο κτήριο υπάρχει κατάσταση στους Εθνικής Τράπεζας το οποίο στεγάζεται στο ισόγειο του κτηρίου Β. Η έναρξη λειτουργίας προοριζόταν μέχρι το τέλος του 2012. (:)
- Το κτήριο διαθέτει γυμναστήριο, προσβάσιμο σε όλους στους εργαζόμενους, το οποίο στεγάζεται στο ισόγειο του κτηρίου C. Η έναρξη λειτουργίας του γυμναστηρίου αναμενόταν στις αρχές Νοεμβρίου 2012. (:)
- Κοντά σε όλα αυτά και το Video να μεταδίδει μια μαγική εικόνα χωρίς να περιλαμβάνει παρακείμενο Μαρμαράδικο και το «Rehau».
- Να διαφημίζει τη γρήγορη πρόσβαση στο κτήριο της Παιανίας από το κέντρο ή την Κηφισιά σε 18'. Αλήθεια με ποιο μεταφορικό μέσο και πόσο κοστίζει;

Όλα αυτά συνάδελφοι υπάρχουν ακόμα στο U-link του Οργανισμού- Πληροφορίες για Διοικ. Κτήρια.

Υπάρχει όμως σίγουρα και αυτό που καθημερινά βιώνουν οι συνάδελφοι του νέου κτηρίου στην Παιανία.

- Ύστερα από διαβούλευση μεταξύ Διοίκησης και ΟΜΕ-ΟΤΕ δόθηκε κάρτα απεριορίστων διαδρομών και e-pass Αττικής οδού. Το πρόβλημα όμως της οικονομικής και χρονικής επιβάρυνσης των εργαζομένων δεν έχει λυθεί.
- Ιατρική κάλυψη των εργαζομένων σε καθημερινή βάση δεν υφίσταται.
- Το εστιατόριο κλείνει στις 15:30 ενώ στο Δ.Μ. στις 17:00.
- Υπάρχουν χώροι εργασίας χωρίς φυσικό φωτισμό, υπάρχουν γραφεία στους διάδρομους-γραφεία με υπεράριθμους εργαζομένους.

Η Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας έχει πολλά θέματα που πρέπει να επιληφθεί. Εκπτώσεις - ολιγωρίες – παραλείψεις σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας δεν είναι αποδεκτές.

Η Διοίκηση θα πρέπει να δώσει λύση στη βάση των προτάσεων που έχουν κατατεθεί από το Σύλλογο και την ΟΜΕ-ΟΤΕ . ■

Φύγε εσύ, έλα εσύ!!!!

Εδώ και πολλά χρόνια το δίκτυο καταστημάτων ΟΤΕ αποτελεί σημείο πειραματισμού νεόκοπων στελεχών που ποτέ τους δεν έχουν εργαστεί σε κατάστημα και δεν έχουν διοικήσει. Αλήθεια έχουν γνώση για τις επιπτώσεις των αποφάσεων που λαμβάνουν;

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Καρνάρος Δημήτρης, Γεν. Γραμματέας ΠΑΣΕ - ΟΤΕ



Ήταν αυτονόητο ότι η "εθελούσια αποχώρηση" των εργαζομένων από τον ΟΤΕ θα δημιουργούσε μεγάλα κενά σε όλες σχεδόν τις υπηρεσίες της επιχείρησης. **Στο Δίκτυο Καταστημάτων ΟΤΕ όπου υπήρχαν ήδη διαπιστωμένες ελλείψεις, το πρόβλημα μεγάλωσε ακόμα περισσότερο αφού αποχώρησαν 150 εργαζόμενοι πρώτης γραμμής.**

Για την απρόσκοπτη λειτουργία των Εμπορικών μας Καταστημάτων και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών μας ο Σύλλογός μας κάλεσε τη Διοίκηση να προχωρήσει άμεσα:

- 1) Στην τοποθέτηση προϊσταμένων και υπευθύνων έργου με αξιοκρατικά κριτήρια, όπου υπήρχαν κενές θέσεις.**
- 2) Στην τακτοποίηση στον ΟΤΕ των συναδέλφων μας με δικαστικές αποφάσεις.**
- 3) Στην μετατροπή των συμβάσεων εργασίας 4ωρης απασχόλησης σε πλήρους.**
- 4) Στην κάλυψη των υπολειπόμενων κενών θέσεων**

εργασίας μέσω εσωτερικής ή εξωτερικής προκήρυξης με αξιοκρατική και διάφανη διαδικασία.

Δυστυχώς όμως, αντί να προχωρήσουν στην προκήρυξη των κενών θέσεων μέσα από μια διαγωνιστική διαδικασία αντίστοιχη με αυτή που έγινε για την πρόσληψη των τεχνικών, αποφάσισαν χωρίς προκήρυξη να προσλάβουν στην κυριολεξία όποιους ήθελαν. Αν είναι δυνατόν!!!

Όταν η ανεργία στους νέους έχει ξεπεράσει το 70%, μια εταιρεία με το κύρος του ΟΤΕ αν μη τι άλλο, έχει υποχρέωση να τηρήσει τις διαδικασίες και να δώσει την ευκαιρία να συμμετάσχουν όλοι όσοι ενδιαφέρονται και έχουν τα προσόντα. Πράγματα αυτονόητα που κάποιοι φαίνεται να μην τα καταλαβαίνουν. Είναι αυτοί που βάφτισαν αναδιοργάνωση την κατάργηση των Συγκροτημάτων Καταστημάτων ΟΤΕ σε όλη την Ελλάδα, απαξιώνοντας ικανά και έμπειρα στελέχη της περιφέρειας, ενώ προχώρησαν στην υποβάθμιση των θέσεων των επιθεωρητών

καταστημάτων από τη στάθμη του Υποδιευθυντή σε αυτήν του Τμηματάρχη.

Είναι αυτοί που με “ιδιαιτέρο ζήλο” κατάργησαν ένα σωρό Καταστήματα και Σημεία Εξυπηρέτησης του ΟΤΕ σε όλη τη χώρα ξεσπιτώνοντας εκατοντάδες συναδέλφους μας και μεταθέτοντάς τους στα μεγάλα αστικά κέντρα, και που ολοκλήρωσαν το “θεάρεστο έργο τους” επιβάλλοντας με βίαιο

ΠΑΣΚΕ και ο Σύλλογός μας από το 2007 είχε εκφράσει, όταν η διοίκηση Βουρλούμη με ύποπτο τρόπο και υπερβολικό τίμημα είχε εξαγοράσει την αλυσίδα Γερμανός.

Από τη δική μας τη μεριά δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας για ένα ισχυρό και λειτουργικό Δίκτυο Πωλήσεων ΟΤΕ, που δεν θα στηρίζεται στους “ημέτερους” και τις φιλίες, αλλά στην αξιοκρατία και τις διάφανες διαδικασίες. ■



τρόπο το σπαστό ωράριο στους εργαζόμενους των ΤΕΚ.

Αξιοσημείωτο είναι ότι χωρίς διαδικασίες προκήρυξης, τοποθέτησαν σε θέσεις επιθεωρητών καταστημάτων ΟΤΕ, αρεστούς και όχι απαραίτητα άριστους, γνωστούς και όχι υποχρεωτικά γνωρίζοντες, καθώς οι μισοί εξ αυτών δεν προέρχονται από το δικό μας Δίκτυο, αλλά από το Δίκτυο της COSMOTE και της Γερμανός. **Και βέβαια δεν έχει προβλεφθεί η αντίστροφη δυνατότητα, άξια και ικανά στελέχη του ΟΤΕ να μπορούν να αναλάβουν αντίστοιχες θέσεις στα δίκτυα πωλήσεων των άλλων εταιριών, όπως επανειλημμένα τους έχουμε θέσει.**

Επειδή η γυναίκα του Καίσαρα δεν πρέπει μόνο να είναι τίμια, αλλά και να φαίνεται, η Διοίκηση πλέον είναι υποχρεωμένη να μην επιτρέψει να επαναληφθούν τέτοια απαράδεκτα φαινόμενα που στόχο έχουν την απαξίωση του Δικτύου Πωλήσεων ΟΤΕ και δικαιώνουν πανηγυρικά την άποψη περί διάλυσης που η

“Όταν η ανεργία στους νέους έχει ξεπεράσει το 70%, μια εταιρεία με το κύρος του ΟΤΕ αν μη τι άλλο, έχει υποχρέωση να τηρήσει τις διαδικασίες και να δώσει την ευκαιρία να συμμετάσχουν όλοι όσοι ενδιαφέρονται και έχουν τα προσόντα.



Ο Big Brother είναι εδώ!

Εδώ και καιρό μας παρακολουθούν και καταγράφουν με κάθε τεχνολογικό μέσο τόσο την ποιότητα και ποσότητα της εργασίας μας όσο και την κοινωνική μας δράση στους χώρους δουλειάς. Τελικά οι νέες τεχνολογίες βοηθούν ή χρησιμοποιούνται σαν σκιάχτρο;

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Μαλαγαρδή Αθηνά*

Με την εισαγωγή των νέων τεχνολογιών στις επιχειρήσεις έχει αντίστοιχα αυξηθεί η επιτήρηση και παρακολούθηση των εργαζομένων, εκ μέρους του εργοδότη

- Με τη χρήση κλειστών κυκλωμάτων παρακολούθησης, ηχοσκόπησης και βιντεοσκόπησης
 - Με τη χρήση βιομετρικών μεθόδων
 - Με την εφαρμογή της γενετικής
 - Με την παρακολούθηση των υπολογιστών, της πλοήγησης στο διαδίκτυο ή τον έλεγχο του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Καθεμία από τις περιπτώσεις αυτές χρήζει ιδιαίτερης προσοχής για την προστασία της προσωπικότητας και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Ας σταθούμε στην πρώτη περίπτωση παρακολούθησης με την τοποθέτηση καμερών και κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης στο χώρο εργασίας. Αν και εφόσον γίνει η εγκατάσταση από την

επιχείρηση ενός τέτοιου συστήματος σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να βρίσκεται σε χώρο που εργάζεται το προσωπικό της εταιρίας, αλλά σε κοινόχρηστο χώρο εισόδου και εξόδου. Σύμφωνα με την Ανεξάρτητη Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα απαγορεύεται η χρήση κλειστών κυκλωμάτων τηλεόρασης για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των εργαζομένων στο χώρο εργασίας. **Η συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα με τη χρήση μεθόδων ελέγχου και παρακολούθησης των εργαζομένων πρέπει να περιορίζεται στα δεδομένα που συνδέονται άμεσα με τη σχέση απασχόλησης και να μην επεκτείνεται κατά το δυνατό στην προσωπική συμπεριφορά, στα προσωπικά χαρακτηριστικά ή στις προσωπικές εσωτερικές και εξωτερικές επαφές των εργαζομένων.**

Η χρήση τέτοιων συστημάτων στους χώρους εργασίας

επιτρέπεται μόνο εφόσον είναι αναγκαία για την ασφάλεια των χώρων εργασίας, την προστασία των προσώπων, εργαζομένων και μη, που βρίσκονται στους χώρους αυτούς καθώς και την προστασία περιουσιακών αγαθών.

Ο υπεύθυνος επεξεργασίας οφείλει, συνεπώς, να σταθμίζει κάθε φορά αφενός τους υπάρχοντες κινδύνους, την έκταση των κινδύνων αυτών, τις υπάρχουσες εναλλακτικές δυνατότητες αντιμετώπισής τους και αφετέρου, τις προσβολές της ανθρωπίνης προσωπικότητας και της ιδιωτικότητας από τη χρήση τέτοιων μεθόδων. Η αρχή του σκοπού επιτάσσει τη μη χρήση δεδομένων που έχουν συλλεχτεί για τους παραπάνω σκοπούς ως αποκλειστικά κριτήρια για την αξιολόγηση της συμπεριφοράς και της αποδοτικότητας των εργαζομένων.

Όσον αφορά στην εγκατάσταση συστήματος λογισμικού για την παρακολούθηση της πλοήγησης στο διαδίκτυο, ήδη η Α.Π.Δ.Π.Χ. έχει εκδώσει απόφασή σύμφωνα με την οποία:

1. Η εταιρία θα πρέπει να κάνει χρήση ειδικού λογισμικού η οποία αντίστοιχα θα πρέπει να γίνεται κατά τρόπο που να διασφαλίζει το σεβασμό της ιδιωτικής ζωής και των επικοινωνιών του εργαζομένου και να μην προσβάλλει την προσωπικότητά του.
2. Η εταιρία οφείλει πρώτα να ενημερώνει τους εργαζομένους για τη χρήση ενός τέτοιου λογισμικού κατά τρόπο ιδιαίτερα σαφή και κατανοητό σε όλους, όπως για παράδειγμα με το άνοιγμα του υπολογιστή να εμφανίζεται το μήνυμα στην οθόνη.
3. Οι εργαζόμενοι πρέπει να διαθέτουν τη δυνατότητα χρήσης χώρου στον οποίο δεν θα είναι επιτρεπτή η πρόσβαση τρίτων, όπως για παράδειγμα με τη χρήση διαμέρισης του δίσκου.
4. Η εταιρία απαγορεύεται να καταγράφει τις ιστοσελίδες που επισκέπτονται οι εργαζόμενοι μπορεί όμως αν έχει ενημερώσει τους εργαζομένους εγγράφως να περιορίσει τις ιστοσελίδες που μπορεί να επισκέπτονται.
5. Τέλος, η εταιρία απαγορεύεται να έχει πρόσβαση και να καταγράφει στοιχεία της ηλεκτρονικής επικοινωνίας και του περιεχομένου της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας εργαζομένου, καθώς κάτι τέτοιο αντίκειται ως προς το απόρρητο των επικοινωνιών. **Συνεπώς δεν μπορεί να γίνει πλήρης καταγραφή της ηλεκτρονικής επικοινωνίας των εργαζομένων, μπορεί όμως να εφαρμοσθεί μια πολιτική χρήσης του διαδικτύου όπου η εταιρία: α)** θα ενημερώνει με το άνοιγμα της οθόνης για τον τρόπο χρήσης ειδικού λογισμικού, **β)** θα εμποδίζει την επίσκεψη των εργαζομένων σε συγκεκριμένες ιστοσελίδες με ειδικό λογισμικό, αλλά δεν επιτρέπεται στην εταιρία να παρακολουθεί την προσωπική αλληλογραφία των εργαζομένων, γιατί κάτι τέτοιο καθίσταται παράνομο.

Από τις δύο αυτές περιπτώσεις διαφαίνεται ότι ο κίνδυνος για τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων είναι μεγάλος από

τη χρήση των νέων τεχνολογιών, γι' αυτό απαιτείται ορθή χρήση τους εκ μέρους των επιχειρήσεων. **Οι εργαζόμενοι δε και το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλουν να αφουγκραστούν τους κινδύνους που υφίστανται τα άυλα συμφέροντα και συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματά τους και να διεκδικήσουν το σεβασμό και την προστασία τους.** ■

* Η Αθηνά Μαλαγαρδή είναι Δικηγόρος
Παρ' Αρείω Πάγω, Δρ Εργατικού Δικαίου Νομικής Αθηνών,
μέλος ΟΜΕΔ και συγγραφέας του βιβλίου "Νέες Τεχνολογίες -
Προσωπικά Δεδομένα και Εργατικό Δίκαιο", Εκδ. Αντ.

“ Σύμφωνα με την Ανεξάρτητη Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα απαγορεύεται η χρήση κλειστών κυκλωμάτων τηλεόρασης για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των εργαζομένων στο χώρο εργασίας.





Οι νέες προκλήσεις του Ομίλου στο Παρόν και στο Μέλλον

Deutsche Telekom, ένας πανίσχυρος παίκτης στη διεθνή τηλεπικοινωνιακή αρένα.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν. Παπακώστας Στέφανος, MBA

Με γεωγραφική βάση σε πάνω από 50 κράτη παγκόσμια, συγκροτείται ανοικτά με τους συμμετέχοντες στον παγκόσμιο "club" των τηλεπικοινωνιακών παιχτών (Telefonica, AT&T, Verizon/Vodafone, China Mobile, France Telecom, κλη).

Η δυνατότητα αυτού του παγκόσμιου παίχτη δε βρίσκεται μόνο στη γεωγραφική επέκταση, αλλά και στη συνεχή δημιουργία νέων αγορών η επέκταση των οποίων στην ελληνική πραγματικότητα θα σημάνει πολύ περισσότερα κέρδη και συνέργειες για τον ΟΤΕ, αξιοποιώντας στο έπακρο τις δυνατότητες των μηχανισμών του, αλλά και τις δυνατότητες που προσφέρει η ελληνική αγορά όπου ο ΟΤΕ κυριαρχεί έναντι του ανταγωνισμού σε όλα τα επίπεδα.

Σύμφωνα με την ενημέρωση που παρέχουν τα διεθνή μέσα μερικές από αυτές τις επιτυχείς πρωτοβουλίες της DT είναι οι εξής:

1. Η είσοδος της αμερικανικής θυγατρικής του Ομίλου στην αγορά της «κινητής διαφήμισης». Μέσω μιας απλής εφαρμογής, κάθε πελάτης/κάτοχος κινητού με τεχνολογία Android έχει τη δυνατότητα, να έχει πρόσβαση και «ηλεκτρονικά κουπόνια» για να κάνει συμφέρουσες αγορές από τις προσφορές που του γίνονται άμεσα στο κινητό του.

Η αγορά αναμένεται να δώσει δις ευρώ τα επόμενα χρόνια, καθώς οι πωλήσεις μέσω κινητού δείχνουν να αυξάνονται με εκρηκτικούς ρυθμούς.

2. Η ανάπτυξη της υπαίθριας διαφήμισης στη Γερμανία αξιοποιώντας τα 100.000 χιλιάδες υπαίθρια τηλέφωνα, διεκδικεί μια θέση στη συγκεκριμένη αγορά που για τα γερμανικά δεδομένα υπολογίζεται σε πάνω από 1 δις ευρώ. Η εταιρία έχει αναγγείλει ότι σχεδιάζει και ψηφιακή διαφήμιση μέσω ηλεκτρονικών πινακίδων στα κύρια αεροδρόμια και τους σιδηροδρομικούς σταθμούς της χώρας.

3. Η ανάπτυξη της αγοράς των ηλεκτρονικών πληρωμών για υπηρεσίες που μπορούν να πωληθούν άμεσα μέσω κινητού (ψηφιακό περιεχόμενο όπως παιχνίδια, μουσική, video και παντός άλλου τύπου ψηφιακά και μη προϊόντα) αναμένεται να φέρει έσοδα στον ΟΤΕ. Ο δυναμισμός αυτής της αγοράς δε βασίζεται τόσο στις «ψηφιακές» πωλήσεις, όσο ότι στο άμεσο μέλλον η χρήση του κινητού δρομολογείται να είναι η ίδια με αυτή της πιστωτικής κάρτας. (http://en.wikipedia.org/wiki/Isis_mobile_payment_system).

“ Σήμερα ζούμε σε ένα κόσμο που αλλάζει ταχύτητα. **Ο Όμιλος δείχνει δυναμισμό και πολλές καινοτόμες λύσεις υλοποιούνται σε διάφορες αγορές,** οι οποίες εφόσον υλοποιηθούν και στην ελληνική αγορά θα μας δώσουν τα ίδια οικονομικά και στρατηγικά οφέλη που δίνουν στον Όμιλο, ανά την υφήλιο.

Λόγω της ιδιαιτερότητας της νέας αγοράς, η οποία αναμένεται να αυξήσει σημαντικά το έσοδα των τηλεπικοινωνιακών εταιριών, ένα κοινό έργο (project) είναι σε φάση υλοποίησης στις ΗΠΑ με το όνομα ISIS, στο οποίο συμμετέχουν όλοι οι εκεί παγκόσμιοι παίκτες (AT&T, Verizon/ Vodafone και T-Mobile). Ανάλογο πρωτοποριακό έργο στην Ευρώπη αναγγέλθηκε τον περασμένο Οκτώβριο από την T-Mobile στην Πολωνία, σε συνεργασία με κύριες τράπεζες της χώρας και με εγκατεστημένη βάση 90.000(!) τερματικών σε σημεία πώλησης. Στο έργο αυτό συμμετέχει και η Mastercard, η οποία έχει δείξει τρομερό δυναμισμό προσαρμογής στη νέα αυτή πρόκληση των τηλεπικοινωνιών. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι, στην Ιταλία έχει αναπτύξει ανάλογη συνεργασία με την Vodafone, στην Ιαπωνία με την NTT DOCOMO, στην Τουρκία με την Turkcell, στην Αγγλία με την Everything Everywhere (κοινοπραξία στην οποία συμμετέχει ο Όμιλος) ενώ σε ευρωπαϊκό επίπεδο έχει ανακοινώσει συνεργασία με την Deutsche Telekom, ώστε να καταστεί εφικτή η προσφορά πληρωμών μέσω κινητού στους δεκάδες εκατ. «κινητούς» πελάτες του Ομίλου σε όλη στην Ευρώπη, ένα γεγονός που αναμένεται να επηρεάσει πολύ θετικά



τα έσοδα και την κερδοφορία του ΟΤΕ τα αμέσως επόμενα χρόνια.

4. Δημιουργία αγοράς για τους Τηλεπικοινωνιακούς Πύργους. Οι ανάγκες για συνέργειες/συνεργασίες στην τηλεπικοινωνιακή υποδομή (ένα θέμα που στην Ευρώπη έχει διαμορφώσει κλίμα για την κανονιστική λύση του σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης) οδήγησε την T-Mobile USA στο να πουλήσει τους 7.100 ιδιόκτητους πύργους της στην εταιρία Crown Castle, τους οποίους εις το εξής θα χρησιμοποιεί με τη μέθοδο της χρονομίσθωσης (leasing). Με αυτό τον τρόπο η εταιρία μειώνει το καθαρό της χρέος, ενώ παράλληλα κινείται στο να αγοράσει την εταιρία Metro PCS, γεγονός που αναμένεται ότι θα ενισχύσει τη θέση της στην αμερικανική αγορά μόλις ολοκληρωθεί.

Σήμερα ζούμε σε ένα κόσμο που αλλάζει ταχύτητα. Ο Όμιλος

δείχνει δυναμισμό και πολλές καινοτόμες λύσεις υλοποιούνται σε διάφορες αγορές, οι οποίες εφόσον υλοποιηθούν και στην ελληνική αγορά θα μας δώσουν τα ίδια οικονομικά και στρατηγικά οφέλη που δίνουν στον Όμιλο, ανά την υφήλιο.

Την ίδια στιγμή, είναι αναμενόμενο η προσοχή μας να επικεντρώνεται πάνω στις δυνατότητες που έχει ο παγκόσμιος ανταγωνισμός. Ακούγεται επίφοβο στα αυτιά μας, αλλά απέναντι στα 107.000.000 πελάτες μας κινητής στην Ευρώπη υπάρχουν τα 650.000.000 πελάτες κινητής της China Mobile, γεγονός που σημαίνει μια τεράστια δυνατότητα χρηματοροής για τον ανταγωνισμό, ο οποίος κάποια στιγμή πιθανά να στοχεύσει και στην Ευρωπαϊκή αγορά. Παράλληλα, από την άλλη πλευρά του ατλαντικού η ενιαία πελατειακή βάση του ανταγωνισμού (AT&T/ Verizon) διαθέτει 210.000.000 πελάτες κινητής περίπου, με κύρια ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα την ταχύτητα είσοδού τους στην αγορά των ηλεκτρονικών πληρωμών, του ηλεκτρονικού εμπορίου, της διαφήμισης μέσω κινητών και της ταχύτητα αναπτυσσόμενης αγοράς του Location Based Advertising. Η αγορά LBA (Διαφήμιση υλοποιούμενη μέσω κινητών και βασισμένη σε Τοπικό Επίπεδο, σε ελεύθερη μετάφραση) έχει σαν στόχο τη συνεχή ενημέρωση των κατοίκων μιας περιοχής για τις υφιστάμενες ευκαιρίες στα καταστήματα της περιοχής τους. Οι καταναλωτές, μέσω εφαρμογών που κατεβάζουν στα tablets ή στα κινητά τους με τεχνολογία android, μπορούν να ελέγχουν τη συνολική αγορά της περιοχής τους και να υλοποιούν ηλεκτρονικά τις αγορές και τη σχετική πληρωμή με νέους όρους. Παράλληλα, ο κύριος ανταγωνιστής στην Ευρώπη, ότι έχασε ή χάνει στις ευρωπαϊκές αγορές, το αναπλήρωσε ή το αναπληρώνει στις παρθένες αγορές την Αφρικής και της Ινδίας, όπου είναι σε πορεία ανάπτυξης των αγορών των ηλεκτρονικών πληρωμών και του ηλεκτρονικού εμπορίου.

Παρά την επιτυχία του μέχρι τώρα, ο Όμιλος στην Ελλάδα, θα κληθεί στο μέλλον να αντιγράψει/υιοθετήσει τις καινοτόμες λύσεις της μητρικής εταιρίας σε παγκόσμιο επίπεδο, ώστε να αποκλείσει οποιαδήποτε απειλή προερχόμενη από το διεθνή ανταγωνισμό.

Μόνο μέσα από συνεχείς επενδύσεις και πρόσληψη νέου προσωπικού ή περισσότερη αξιοποίηση του υφισταμένου εξειδικευμένου στα τηλεπικοινωνιακά αντικείμενα, θα αντιμετωπίσει τις καινοτόμες προκλήσεις που του επιφυλάσσει το μέλλον. ■





Τελικά θα πάρουμε σύνταξη;

Πότε μπορώ να φύγω με πλήρη σύνταξη; Πότε με μειωμένη; Με τις μητέρες ανηλίκων τι γίνεται; Με τις πολύτεκνες και τα ΑΜΕΑ; Απαντήσεις σε όλα αυτά τα ερωτήματα στους πίνακες που ακολουθούν.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Τσακανίκας Αθανάσιος, Πρ. Πρόεδρος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ασφαλιστικών Ταμείων

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΠΛΕΟΝ

- Από 01/01/2013 για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος καθορίζεται γενικό όριο ηλικίας το 67ο έτος και ο ελάχιστος χρόνος ασφάλισης τα 15 έτη.

- Από 01/01/2013 ως γενική προϋπόθεση πλήρους σύνταξης καθορίζεται η συμπλήρωση 40 ετών ασφάλισης και του 62ου έτους της ηλικίας.

- Τα θεμελιωμένα έως 31/12/2012 συνταξιοδοτικά δικαιώματα και τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα που έχουν κατοχυρωθεί ή θα κατοχυρωθούν, με ή χωρίς αναγνώριση πλασματικών χρόνων, ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΝΤΑΙ προκειμένου για συνταξιοδότηση με προϋποθέσεις που ισχύουν έως 31/12/2012.

Θεμελιωμένο δικαίωμα υφίσταται όταν ο ασφαλισμένος μέχρι 31/12/2012 συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας (όπου αυτό προβλέπεται) που απαιτείται για τη συνταξιοδότησή του. **Η θεμελίωση δηλαδή δε θα γίνεται μόνο με τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης, αλλά και την ταυτόχρονη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που σε κάθε περίπτωση προβλέπεται.** Το θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα ασκείται οποτεδήποτε και ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει να εργάζεται. Κατοχυρωμένο δικαίωμα είναι η δυνατότητα του ασφαλισμένου να συνταξιοδοτηθεί με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται κατά το έτος συμπλήρωσης του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου ασφάλισης ή ορίου ηλικίας.

“Θεμελιωμένο δικαίωμα υφίσταται όταν ο ασφαλισμένος μέχρι 31/12/2012 συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας (όπου αυτό προβλέπεται) που απαιτείται για τη συνταξιοδότησή του.

Σημειώνουμε ότι για τους άντρες ασφαλισμένους τόσο μέχρι 31/12/1982 όσο και τους ασφαλισμένους από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992 με 15 χρόνια ασφάλισης για την κατοχύρωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος απαιτείται και η συμπλήρωση του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας.

Επισημαίνουμε ότι για τους ασφαλισμένους (άντρες – γυναίκες) μέχρι 31/12/1982 εξακολουθεί να ισχύει η δυνατότητα συνταξιοδότησης με 35 χρόνια ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.).

ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1983-1992

A.1. Μητέρες ανήλικων παιδιών

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
			ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
ΜΗΤΕΡΕΣ/ΧΗΡΟΙ ΠΑΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (ασφαλισμένοι κατά την περίοδο 1/1/1983-31/12/1992)	2010	25	50	—
	2011		52	50
	2012		55	53
	2013 και μετά		67	62

Για την κατηγορία αυτή υπάρχει η δυνατότητα συνταξιοδότησης **ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ**. Δηλαδή με τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης εκδίδεται η συνταξιοδοτική απόφαση στην οποία ορίζεται ότι η καταβολή της σύνταξης θα αρχίσει μόλις συμπληρωθεί το απαιτούμενο όριο ηλικίας.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
			ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
ΜΗΤΕΡΕΣ/ΧΗΡΟΙ ΠΑΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992)	2010	18 έτη & 3 μήνες	55	50
	2011		57	52
	2012		60	55
	2013 και μετά		67	62

Σημειώνεται ότι για την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων **ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ**.

ΜΗΤΕΡΕΣ 3 ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΜΗΤΕΡΕΣ 3 ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (ή πατέρες 3 τουλάχιστον παιδιών που είναι χήροι ή διαζευγμένοι και έχουν την επιμέλεια των ανηλικών ή ανίκανων παιδιών με δικαστική απόφαση) (ισχύει για όλες τις μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένες)	2010	20	ΑΟΗ
	2011		52
	2012		55
	2013 και μετά		67

ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Για τη συνταξιοδότηση των γυναικών αυτής της κατηγορίας, το απαιτούμενο όριο ηλικίας είναι αυτό που αντιστοιχεί στο έτος συμπλήρωσης της ηλικίας των 55 (για μειωμένη σύνταξη) ή των 60 (για πλήρη σύνταξη) ετών.

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
			ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ισχύει για όλες τις μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένες)	2010	25	60	55
	2011		61	56
	2012		62	57
	2013 και μετά		67	62

Για τη συνταξιοδότηση των γυναικών αυτής της κατηγορίας, που έχουν χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 15 ετών, το απαιτούμενο όριο ηλικίας είναι αυτό που αντιστοιχεί στο έτος συμπλήρωσης της ηλικίας των 60 ετών (για πλήρη σύνταξη)

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ισχύει για όλες τις μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένες)	2010	15	60
	2011		61
	2012		62
	2013 και μετά		67

Για τη συνταξιοδότηση των γυναικών αυτής της κατηγορίας, που έχουν χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 15 ετών, το απαιτούμενο όριο ηλικίας είναι αυτό που αντιστοιχεί στο έτος συμπλήρωσης της ηλικίας των 60 ετών (για πλήρη σύνταξη)

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ασφαλισμένες κατά την περίοδο 1983-1992) που δεν έχουν 37 έτη ασφάλισης πριν το 2011	2010	35	58
	2011	36	58
	2012	37	59
	2013 και μετά	40	62

ΑΝΔΡΕΣ

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΑΝΔΡΕΣ (ασφαλισμένοι κατά την περίοδο 1983-1992)	μέχρι 31/12/2012	25	65 (πλήρης σύνταξη) 60 (μειωμένη σύνταξη)
	από 1/1/2013 και μετά		67 (πλήρης σύνταξη) 62 (μειωμένη σύνταξη)
	μέχρι 31/12/2012	15	65
	από 1/1/2013 και μετά		67

Επίσης οι άνδρες αυτής της κατηγορίας μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με προϋποθέσεις που αντιστοιχούν στο έτος συμπλήρωσης των 35 ετών ασφάλισης, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΑΝΔΡΕΣ (ασφαλισμένοι κατά την περίοδο 1983-1992)	2010	35	58
	2011	36	58
	2012	37	59
	2013 και μετά	40	62

ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ 1/1/1993 και ΜΕΤΑ

ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
			ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
ΜΗΤΕΡΕΣ / ΧΗΡΟΙ ΠΑΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (ασφαλισμένοι από 1/1/1993 και μετά)	2010	20	55	50
	2011			
	2012			
	2013 και μετά		67	62

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ

Για τη συνταξιοδότηση των μετά την 1η/01/1993 ασφαλισμένων οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης είναι ενιαίες για τους μισθωτούς ασφαλισμένους όλων των φορέων ασφάλισης και ίδιες για άντρες και γυναίκες. Για τη συνταξιοδότηση στις περιπτώσεις αυτές, απαιτείται η συμπλήρωση του κατά περίπτωση χρόνου ασφάλισης και του αντίστοιχου έτους ηλικίας, όπως φαίνεται στους παρακάτω πίνακες.

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
			ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
ΑΝΤΡΕΣ / ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ασφαλισμένοι από 1/1/1993 και μετά)	μέχρι 31/12/2012	15	65	60
	από 1/1/2013 και μετά		67	62

	ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΑΝΤΡΕΣ / ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ασφαλισμένοι από 1/1/1993 και μετά)	1/1/2011 έως 31/12/2012	40	60
	από 1/1/2013 και μετά		62

Δρόμοι ανάπτυξης το 2014;

Ύστερα από 5 χρόνια συνεχόμενης ύφεσης που περιόρισαν το Α.Ε.Π. της χώρας κατά 25%, μπήκαμε στο 2013 για το οποίο όλες οι εκτιμήσεις συγκλίνουν ότι θα είναι το 6^ο συνεχόμενο έτος ύφεσης. Λύσεις στο αδιέξοδο υπάρχουν; Φως στο τούνελ θα δούμε το 2014 ή αργότερα;

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν. Ζεκεντές Θανάσης, Οικονομολόγος, MSc, Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΕ - ΟΤΕ, ΠΑΣΚΕ ΠΑΣΕ - ΟΤΕ.

Οι εκτιμήσεις των ελληνικών και διεθνών οικονομικών φορέων και οργανισμών είναι πως το 2014 η ελληνική οικονομία θα επιστρέψει σε τροχιά ανάπτυξης και η πρόβλεψη της Eurostat είναι ότι η χώρα θα επιτύχει ανάπτυξη της τάξης του 0,6%. Βέβαια οι ίδιοι φορείς και οργανισμοί παλιότερα προέβλεπαν πως το 2012 η ελληνική οικονομία θα επέστρεφε στην ανάπτυξη και όταν απέτυχαν, αναθεώρησαν την πρόβλεψη τους για το 2013 και όταν απέτυχαν και πάλι, αναθεώρησαν εκ νέου την πρόβλεψη τους για το 2014. **Είναι πρόσφατη η ομολογία των στελεχών του ΔΝΤ, ύστερα από 3 χρόνια εφαρμογής προγραμμάτων σταθεροποίησης της ελληνικής οικονομίας πως έγιναν λάθος εκτιμήσεις για τις επιπτώσεις των δημοσιονομικών μέτρων στην παραγωγή της χώρας.** Η λανθασμένη πρόβλεψη του ΔΝΤ για τις επιπτώσεις των μέτρων στην παραγωγή της χώρας έχει να κάνει με το γεγονός πως ο ιδιωτικός τομέας στην Ελλάδα είναι κατά βάση κρατικοδίαιτος. Δε στηρίζεται σε επενδύσεις έντασης κεφαλαίου, σε μέσα παραγωγής, επενδύσεις στην παραγωγικότητα της εργασίας ή επενδύσεις στην έρευνα-καινοτομία, αλλά στη διαπλοκή με το διεφθαρμένο πολιτικό δυναμικό της χώρας, ώστε υπερτιμολογημένες υπηρεσίες και προϊόντα να διατίθενται στο δημόσιο ή την εσωτερική αγορά (με τη λειτουργία καρτέλ). **Το δημόσιο από το 1974 έως και σήμερα δεν έχει επιτύχει ούτε μια χρονιά να καλύψει τις πρωτογενείς δαπάνες και τους τόκους του χρέους του από τα φορολογικά έσοδα, διογκώνοντας εδώ και 39 έτη το δημόσιο χρέος.** Ένα δημόσιο χρέος που έθρεψε το διεφθαρμένο πολιτικό σύστημα της χώρας και ανέδειξε κρατικοδίαιτες βδέλλες που αυτοαποκαλούνται «επιχειρηματίες» από τα ΜΜΕ, που τους ανήκουν με την ανοχή του κοινωνικού συνόλου το οποίο όσο αύξανε το χρέος της χώρας, παρακολουθούσε αδιάφορο λαμβάνοντας μικρά δωράκια (αγροτικές επιδοτήσεις για ανύπαρκτη παραγωγή, επιδόματα για τυφλούς που βλέπουν, συντάξεις για τους συγγενείς των νεκρών, κοκ) για να εξασφαλιστεί η σιωπή του μέσω της συνενοχής.

Θα επιτευχθεί λοιπόν η πρόβλεψη πως το 2013 είναι η τελευταία χρονιά ύφεσης και η ελληνική οικονομία θα επιστρέψει στην ανάπτυξη το 2014 ή για 3η φορά μέσα σε 3 χρόνια θα αναθεωρηθεί και πάλι η πρόβλεψη εξόδου της χώρας από την ύφεση; Για να απαντηθεί το ερώτημα θα πρέπει με όσο πιο απλό τρόπο γίνεται να αποσαφηνιστεί, τι είναι αυτό που επηρεάζει τη μεταβολή του Α.Ε.Π.. Η ανάπτυξη δεν είναι ούτε το αποτέλεσμα ευχών ούτε το αποτέλεσμα εκτιμήσεων, αλλά αποτέλεσμα συντονισμένων ενεργειών που απαιτούν εκτός από τις ενέργειες της κυβέρνησης και τη συστράτευση ολόκληρης της κοινωνίας, μιας κοινωνίας που σήμερα βλέπει γύρω της ανεργία 27% (με τη βεβαιότητα πως θα ξεπεράσει το 30% μέσα στο 2013), τις τιμές να μην πέφτουν καθώς ύστερα από 5 έτη ύφεσης ακόμη δεν έχει σημειωθεί αντιπληθωρισμός (πραγματική μείωση στη τιμή του καλαθιού



του νοικοκυριού) και τέλος το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών να υποχωρεί.

Η ανάπτυξη προϋποθέτει συγκεκριμένες κινήσεις με πιο επιτακτικές τις εξής:

I.αποκατάσταση της οικονομικής ασφάλειας και σταθερότητας στη χώρα για να επιστέψουν οι επενδύσεις

II. εξυγίανση του τραπεζικού συστήματος

III.εξορθολογισμός των τιμών

Η επίτευξη δημοσιονομικού ισοζυγίου στη χώρα είναι αναγκαία, ώστε να αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη στη χώρα. Εκτός από τα

πολυαναμενόμενα, αλλά άφαντα ξένα κεφάλαια υπάρχουν και αδρανή ελληνικά κεφάλαια, τα οποία έχουν διοχετευθεί σε τραπεζικούς λογαριασμούς του εξωτερικού καθώς ο φόβος της αλλαγής νομίσματος προκάλεσε σημαντική ανάσχεση ιδιωτικών επενδύσεων από την πιο μικρή επένδυση, δηλαδή την κατασκευή ενός σπιτιού, έως την κατασκευή μιας βιομηχανίας. Χωρίς εσωτερική αγορά δεν υπάρχει συγκριτικό πλεονέκτημα παραγωγικών επενδύσεων δεδομένου πως παρά τις μειώσεις μισθών, τα εργατικά κόστη στην Ελλάδα παραμένουν και πρέπει να παραμείνουν υψηλότερα από τις γειτονικές χώρες. Τα υψηλά εργατικά κόστη σημαίνουν ταυτόχρονα και υψηλή αγοραστική



“ Η μείωση των αμοιβών των ελληνικών νοικοκυριών, που ως στόχο είχε τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας, δεν θα ήταν τόσο επώδυνη, αν είχε συνοδευτεί από μείωση των τιμών των προϊόντων και υπηρεσιών στη χώρα.

δύναμη. Με δεδομένο τα υψηλά μεταφορικά κόστη λόγω της αύξησης της παγκόσμιας τιμής των καυσίμων και το τεράστιο έλλειμμα στο εμπορικό ισοζύγιο της χώρας παρά την υπερφορολόγηση των καυσίμων ώστε να μειωθεί το έλλειμμα, η υψηλή ζήτηση της εγχώριας αγοράς, η οποία παρά τη μείωση της από τα υψηλά των €185 δις το 2008 ανέρχεται σε €160 δις, αποτελεί εν δυνάμει συγκριτικό πλεονέκτημα για την ανάπτυξη της εσωτερικής παραγωγής της χώρας στη βάση των υγιών επενδύσεων με στόχο την παραγωγή ανταγωνιστικών προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Η Γερμανία μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο υιοθέτησε ένα ιδιαίτερο, αλλά επιτυχημένο μοντέλο στήριξης της ανοικοδόμησης της. Οι τράπεζες της υποχρεώθηκαν να στηρίξουν μόνο τα αιτήματα δανεισμού που σαν στόχο είχαν την αύξηση της παραγωγής και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων, αυξάνοντας με τον τρόπο αυτό την εγχώρια παραγωγή, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και απορρίπτοντας κάθε σκέψη για μικτά καταναλωτικά δάνεια ιδιωτών. Στην Ελλάδα τη δεκαετία 2000-10 έγινε ακριβώς το αντίθετο, δόθηκαν χιλιάδες μικρά καταναλωτικά ή στεγαστικά δάνεια, χωρίς πραγματική αξιολόγηση της φερεγγυότητας των δανειοληπτών, με αποτέλεσμα χιλιάδες Έλληνες να βρεθούν εγκλωβισμένοι, έχοντας αγοράσει με τα χρήματα αυτά χιλιάδες υπερτιμολογημένα και κακοφτιαγμένα διαμερίσματα ή χιλιάδες εισαγόμενα αυτοκίνητα ή έχοντας πραγματοποιήσει χιλιάδες ταξίδια σε δημοφιλείς προορισμούς του εξωτερικού, δαπάνες που σήμερα χρωστούν στις τράπεζες και επειδή αδυνατούν να ξεπληρώσουν οι τράπεζες εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης τα οποία επιβαρύνουν το δημόσιο χρέος της χώρας. Το γεγονός πως οι τράπεζες θα ελέγχονται πλέον από το ελληνικό δημόσιο, προσφέρει στην κυβέρνηση τη δυνατότητα να ελεγχθεί η διοχέτευση του χρήματος στην αγορά. **Η χώρα χρειάζεται παραγωγικές επενδύσεις και όχι καταναλωτικές δαπάνες, δεδομένου ότι υπάρχει σημαντική αποκεφαλαιοποίηση στη χώρα, τη στιγμή που παρά τη μείωση της κατανάλωσης παραμένει η χώρα με το μεγαλύτερο εμπορικό έλλειμμα στην Ευρωζώνη.** Προτεραιότητα πρέπει να γίνει η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, η αύξηση της αποταμίευσης και όχι η διατήρηση του καταναλωτισμού εισαγόμενων προϊόντων.

Η μείωση των αμοιβών των ελληνικών νοικοκυριών, που ως στόχο είχε τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας, δεν θα ήταν τόσο επώδυνη, αν είχε συνοδευτεί από μείωση των τιμών των προϊόντων και υπηρεσιών στη χώρα. Η αύξηση του ΦΠΑ, η αύξηση όλων των ειδικών φόρων κατανάλωσης σε ποτά, τσιγάρα κοκ, η διατήρηση των καρτέλ μέσω του ανέπαφου συστήματος των χονδρεμπόρων – λιανέμπορων που πολλαπλασιάζουν τις τιμές παραγωγού στον καταναλωτή και η ολική αποτυχία πάταξης της φοροδιαφυγής στα καύσιμα που οδήγησαν στην εξίσωση της τιμής πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης, είχαν ως αποτέλεσμα την πρωτόγνωρη αύξηση του κόστους ζωής των νοικοκυριών σε περίοδο παρατεταμένης ύφεσης. Η αύξηση των φορολογικών συντελεστών δεν είχε τα αναμενόμενα φορολογικά έσοδα καθώς υπήρξε έξαρση της φοροδιαφυγής και μείωση της κατανάλωσης. **Η ανασυγκρότηση και βελτίωση του φοροελεγκτικού μηχανισμού μπορεί να στηρίξει την αύξηση**

των δημόσιων εσόδων με παράλληλη μείωση των φορολογικών συντελεστών, ώστε να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας σε κλάδους όπως ο τουρισμός. Τέλος, αν η ελληνική κυβέρνηση δε σπάσει τις πολιτικές εναρμονισμένες τιμολογιακής πολιτικής και υπερτιμολόγησης τότε η όλη προσπάθεια μείωσης των τιμών, ανάπτυξης της εγχώριας αγοράς και ανακούφισης των ασθενέστερων στρωμάτων είναι καταδικασμένη να αποτύχει.

Συνοψίζοντας, η επιστροφή της χώρας στην ανάπτυξη δεν είναι δεδομένη ή νομοτελειακή, προϋποθέτει ενέργειες για τις οποίες θα κριθεί η κυβέρνηση. Το θλιβερό είναι πως κανείς στο δημόσιο διάλογο δε στέκεται στο πως θα γυρίσουμε στην ανάπτυξη, αλλά στο ποιος έφταιξε περισσότερο για την κατάντια μας. Ανώφελες αναλύσεις σε θέματα εντυπωσιασμού της κοινής γνώμης κυριαρχούν στη δημόσια συζήτηση χωρίς πραγματικές προτάσεις. **Το πολιτικό σύστημα νοιάζεται για την επιβίωση του, οι επιχειρηματίες για τη διατήρηση των κερδών τους και ο λαός παραμένει το θύμα της ανεργίας, της απελπισίας, της άγνοιας και της παραπληροφόρησης.** ■

24





Εθισμός στο Internet: μια υπαρκτή απειλή

Κάποιοι μεταξύ μας ζουν στο ψεύτικο κόσμο των υπηρεσιών που προσφέρει το Internet έχοντας αμελήσει κάθε κοινωνική τους δραστηριότητα, αγκιστρωμένοι μπροστά στον υπολογιστή τους ξεχνώντας ακόμα και να σιτιστούν.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν. Φραγκιαδάκης Χαράλαμπος

Αν και το διαδίκτυο παρέχει μια σταθερή, συνεχώς μεταβαλλόμενη πηγή ενημέρωσης και ψυχαγωγίας μέσω των blogs, κοινωνικών δικτύων, ιστοσελίδων, e-mail και λοιπών εφαρμογών, τα τελευταία έτη έχει αποδειχθεί ότι αρκετοί άνθρωποι έχουν αρχίσει να εθίζονται πολύ σε αυτό. Όταν αισθάνεστε πιο άνετα με τους online φίλους σας παρά από τους πραγματικούς σας φίλους ή παίζετε παιχνίδια ατελείωτες ώρες ακόμη και όταν έχει αρνητικές συνέπειες στις καθημερινές σας δραστηριότητες, τότε είστε στην κατηγορία αυτή.

Ο εθισμός στο Διαδίκτυο είναι μια σχετικά νέα μορφή εξάρτησης, η οποία ερευνάται από την επιστημονική κοινότητα αφού η εξάρτηση στο Internet δεν είναι ακόμη μια κλινική οντότητα που συναντάμε σε ψυχιατρικά βιβλία. Αυτή η μορφή εθισμού ορίζεται ως την «ενασχόληση με το Internet για άντληση αισθήματος ικανοποίησης που συνοδεύεται με αύξηση του χρόνου που καταναλώνεται για την άντληση αυτού του αισθήματος».

Πια είναι όμως τα συμπτώματα που παρουσιάζουν αυτά τα άτομα αυτά ώστε να κριθούν εθισμένα;

- Όταν ο χρήστης θεωρεί τον ηλεκτρονικό υπολογιστή ή το internet το σημαντικότερο «κεφάλαιο» της καθημερινότητάς του
- Όταν δαπανώνται όλο και περισσότερες ώρες χρήσης του υπολογιστή ώστε να νιώθει ευχαρίστηση
- Όταν αισθάνεται ότι υφίσταται πρόβλημα και δεν μπορεί να ελέγξει και να περιορίσει τη χρήση του υπολογιστή.

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες/ευκολίες στο Internet έχουν δημιουργηθεί έτσι ώστε να καλύπτουν συγκεκριμένες ψυχολογικές ανάγκες ενός χρήστη. Ένα από τα χαρακτηριστικά του μέσου που προκύπτει από τη φύση του είναι ότι μπορεί να δημιουργήσει μια «ιδανική κατάσταση εαυτού», όπου το άτομο μπορεί να εξερευνήσει διάφορες πτυχές της προσωπικότητας του χωρίς να έχει περιορισμούς αφού δεν υπάρχουν άμεσες συνέπειες των πράξεών του. Ο χρήστης μπορεί να μπει και να βγει όποτε θέλει από αυτή την ιδιάζουσα κατάσταση, ενώ μπορεί να αναδείξει την όποια εξωτερική εμφάνιση, μιας και δεν υπάρχει οπτική επαφή και ταυτόχρονα, μπορεί να ενσαρκώσει διαφορετικούς ρόλους ή να υιοθετήσει διαφορετικές ταυτότητες ανάλογα με την εκάστοτε διαδικτυακή εμπειρία, εξαιτίας της ανωνυμίας που συνιστά κατεξοχήν χαρακτηριστικό του Διαδικτύου. **Τα κύρια συμπτώματα σε ένα τέτοιο είδος εθισμού είναι κατάθλιψη, αγχώδεις διαταραχές, διαταραχές προσωπικότητας, υπερκινητικότητα και κοινωνική φοβία.**

Ήδη σε δύο νοσοκομεία στην Αττική (**Παιδών & Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής**) και σε αρκετές ιδιωτικές κλινικές λειτουργούν κέντρα απεξάρτησης από το Internet. Επειδή οι νέοι και οι έφηβοι είναι πιο επιρρεπείς σε αυτό τον εθισμό, ο καλύτερος τρόπος προστασίας από τους γονείς είναι πρωτίστως να γνωρίζουν τι είναι το διαδίκτυο, τις δυνατότητες που παρέχει, αλλά και τους κινδύνους που ελλοχεύει. Μία από τις πηγές ενημέρωσης είναι η ιστοσελίδα της Ελληνικής Εταιρείας Μελέτης της Διαταραχής Εθισμού στο Διαδίκτυο (www.hasiad.gr). ■



Ανακαινίσεις ΟΤΕshop

Οι ανακαινίσεις των ΟΤΕshops ολοκληρώνονται. Τα προβλήματα που προέκυψαν τώρα ξεκινούν και κανείς δεν ενδιαφέρεται να δώσει λύση.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Μωραίτης Γεράσιμος, Β Αν. Γραμματέας ΠΑΣΕ - ΟΤΕ, Υπεύθυνος Υγιεινής & Ασφάλειας, ΠΑΣΚΕ ΠΑΣΕ - ΟΤΕ

Επανελημμένα έχουμε επισημάνει τους κινδύνους για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων που έχουν προκύψει από τις ανακαινίσεις των καταστημάτων, με ανακοινώσεις – καταγγελίες καθώς επίσης και με εξώδικη διαμαρτυρία προς τη Διοίκηση.

Πρόθεσή μας είναι να γίνουν οι κατάλληλες παρεμβάσεις και να αποκατασταθούν τα προβλήματα που υπάρχουν. Ειλικρινά απορούμε με την αδιαφορία των υπευθύνων για αυτό το σημαντικό ζήτημα.

Υπενθυμίζουμε για άλλη μια φορά μια σειρά από ζητήματα:

- Οι θέσεις εργασίας (τα γνωστά απαράδεκτα σκαμπώ) θέτουν σε κίνδυνο τη σωματική ακεραιότητα των εργαζομένων, οδηγώντας πολλούς συναδέλφους στον ορθοπεδικό με μυοσκελετικά προβλήματα.
- Χώροι ανάπαυσης και αλλαγής ενδυμασίας στα περισσότερα καταστήματα δεν έχουν προβλεφθεί και θα πρέπει εκ των

υστέρων να κατασκευαστούν, επιφέροντας νέα αναστάτωση στην εύρυθμη λειτουργία, αλλά και τη σωστή εξυπηρέτηση των πελατών μας.

- Τα συστήματα ασφαλείας (κάμερες – καταγραφικά) υπολειπονται, ενώ παλιές εξώπορτες έχουν κλειστεί με γυψοσανίδα, με ό,τι κινδύνους μπορεί να συνεπάγεται αυτό.
- Δε μας έχει απαντηθεί, εάν και από ποιους παρελήφθησαν καταστήματα με κακοτεχνίες που θέτουν σε κίνδυνο τη σωματική ακεραιότητα εργαζομένων και πελατών.

Αν συνεχίσει να μην ιδρώνει το αυτί κανενός υπευθύνου, εμείς για να διαφυλάξουμε τους εργαζόμενους και το κύρος του ΟΤΕ, είμαστε αναγκασμένοι να προσφύγουμε και στην Επιθεώρηση Εργασίας, αλλά και σε οποιαδήποτε αρμόδια υπηρεσία είναι εντεταλμένη βάσει της κείμενης νομοθεσίας. ■



Από Τρίκαλα.... Καρδίτσα!

Εδώ και χρόνια έχουμε κουραστεί από τα έργα για δήθεν ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού που μόνο στα χαρτιά μένουν. Ξέρουμε καλά τη δουλειά μας.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Τοπική Διοικούσα Επιτροπή Καρδίτσας - Τρικάλων

Η προσπάθεια που ξεκίνησε στον ΟΤΕ λίγα χρόνια πριν και συνεχίζεται μέχρι σήμερα αποβλέπει στον εκσυγχρονισμό και στην ανάδειξη της πραγματικής του δυναμικής. Το όραμά μας είναι να προσφέρουμε υπηρεσίες υψηλού επιπέδου τόσο στους πελάτες μας, όσο και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η αποστολή μας είναι να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των πελατών μας με καινοτόμες τεχνολογίες, που παρέχουν υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στη σύγχρονη ανταγωνιστική αγορά. **Οι μάχες σχεδιάζονται από τους Στρατηγούς, αλλά κερδίζονται από τους στρατιώτες της πρώτης γραμμής.**

- Εμείς είμαστε αυτοί που καλούνται να υπερασπιστούν το όραμα και να φέρουν εις πέρας την αποστολή.
- Εμείς είμαστε αυτοί που δουλεύουμε σε αισθητικά αναβαθμισμένα καταστήματα, αλλά με δυσλειτουργικά θέματα (σκαμπό προσωπικού, θέσεις ταμείων, κλπ.), οδηγώντας τους συναδέλφους μας σε σοβαρά προβλήματα υγείας.
- Εμείς είμαστε αυτοί που προσβλέπουν στη διαρκή αύξηση του επιπέδου ικανοποίησης και εμπιστοσύνης των πελατών μας, προς όφελος άλλης θυγατρικής!
- Εμείς είμαστε αυτοί που ανταποκριθήκαμε σε κάθε αλλαγή και πρόκληση της αγοράς με ανάλογο τίμημα (σπαστό ωράριο, κλπ).

Απευθυνόμενοι στη Διοίκηση,

- Τους καλούμε να έρθουν πιο κοντά μας.
- Να γνωρίσουν τους ανθρώπους του Δικτύου που καθημερινά μοχθούν για το καλό της Επιχείρησης.

- Να αναπτύξουν και να δώσουν όραμα στο προσωπικό της εταιρίας. Οι προοπτικές του ανθρώπινου δυναμικού δε βασίζονται σε λογικές παρέας και προικοδότησης, αλλά σε Επιχειρησιακή Κουλτούρα μέσω της οποίας ο κάθε εργαζόμενος του ΟΤΕ θα μπορεί με βάση τις γνώσεις του, την προσφορά του και την αξία του, να βελτιώνεται διαρκώς.

- Θέλουμε οι προϊστάμενοι των καταστημάτων μας να χαρακτηρίζονται για το επιχειρηματικό τους πνεύμα, την εμπορική τους σκέψη και τη διάθεσή τους για αμοιβαία επωφελή συνεργασία. Θα πρέπει, επίσης, να διαθέτουν τη γνώση που απαιτείται για την επιτυχημένη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, να είναι εξοικειωμένοι με τα προϊόντα και την αγορά τεχνολογίας, αλλά και να μπορούν να διαχειριστούν ορθά ένα κατάστημα λιανικής πώλησης.

Η οικονομική ύφεση είναι αναμενόμενο να επιφέρει αλλαγές στη συμπεριφορά των καταναλωτών, όμως σε κάθε κρίση μπορεί να κρύβονται και ευκαιρίες. Οι πελάτες είναι πιο επιφυλακτικοί ως προς τις αγορές τους, ζητούν το καλύτερο προϊόν, στην καλύτερη δυνατή τιμή. Είναι λοιπόν στο χέρι μας να τους το προσφέρουμε. Αφήστε μας να το κάνουμε.....

Το μόνο εύκολο για μας θα ήταν να κάνουμε διάφορου είδους παράπονα προς πάσα κατεύθυνση. Δεν είναι αυτός ο στόχος μας. Θέλουμε μια δυνατότητα δίκαιης ανάπτυξης...





Δίκτυα Επικοινωνίας στην Αρχαία Ελλάδα

Από τα περιστέρια, ακολούθους της θεάς Αφροδίτης, που έστελναν μηνύματα στους ερωτευμένους, μέχρι τις φρυκτωρίες, που μετέδωσαν στις Μυκήνες το οπτικό μήνυμα για την πτώση της Τροίας, έως τους διαστημικούς δορυφόρους και το Ίντερνετ, η ιστορία των τηλεπικοινωνιών συνδέεται με την ανάγκη του ανθρώπου να επικοινωνήσει, να διαδώσει και να πληροφορηθεί.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: Αγαλόπουλος Παναγιώτης, εργαζόμενος ΠΑΣΕ - ΟΤΕ

Ο αρχαιοελληνικός πολιτισμός τόσο σε επίπεδο μυθολογίας όσο και ιστορίας δεν μπορούσε παρά να είναι πρωτοπόρος στην εξέλιξη των μεθόδων επικοινωνίας, σε μια εποχή όπου η ανάγκη μετάδοσης πληροφορίας ειδικά σε μεγάλες αποστάσεις ήταν ζωτικής σημασίας. Άλλωστε οι διαρκείς πόλεμοι και οι εξελίξεις στα πεδία των μαχών καθιστούσαν την όσο το δυνατόν αμεσότερη μετάδοση της πληροφορίας αναγκαία, επιτακτική και ουσιώδους σημασίας, τόσο για το σχεδιασμό των κινήσεων ενός στρατεύματος, όσο και για την απλή πληροφόρηση των πόλεων – κρατών σχετικά με την εξέλιξη ενός πολέμου ή μιας μάχης.

Ήδη από τη μυθολογία η ύπαρξη θεοτήτων όπως η Φήμη, η Ίριδα και φυσικά ο αγγελιοφόρος των Θεών Ερμής καταδεικνύουν τη σημασία που έδιναν οι αρχαίοι Έλληνες στην επικοινωνία και στην πληροφόρηση.

Ιστορικά, η ιστορία των τηλεπικοινωνιών αρχίζει με την αναφορά ότι η πτώση της Τροίας έγινε γνωστή στη βασίλισσα και σύζυγο του Αγαμέμνονα Κλυταιμνήστρα, με ένα σύστημα από φωτιές (φρυκτωρίες) και μέσα σε μια μόλις μέρα, όπως ήταν και η υπόσχεση του αρχηγού της εκστρατείας των Ελλήνων προς τη σύζυγό του πριν ξεκινήσει τη μεγάλη εκστρατεία.

Οι φρυκτωρίες ήταν ειδικά κατασκευασμένοι πύργοι σε κορυφές, πάνω στους οποίους οι πρώτοι διαβιβαστές άναβαν φωτιές με σκοπό την

αναμετάδοση οπτικών σημάτων σε μεγάλες αποστάσεις.

Σύμφωνα με στοιχεία του Μουσείου Τηλεπικοινωνιών του ΟΤΕ, στην αρχαιότητα λειτουργήσαν έξι τουλάχιστον δίκτυα φρυκτωριών, τα περισσότερα των οποίων διέτρεχαν επικοινωνιακές ζεύξεις μεταξύ των νησιών του Αιγαίου Πελάγους.

Επί παραδείγματι, η διαδρομή του συστήματος που μετέφερε την πληροφορία για την πτώση της Τροίας ήταν από το όρος Ίδη της Τροίας στο Έρμαιο της Λήμνου μετά στο όρος Άθω, στο Μάκιστο της Εύβοιας κατόπιν, μετά στον Εύριπο, στον Κιθαιρώνα, στα Μέγαρα και τέλος στις Μυκήνες, διαδρομή άλλωστε που πολύ συγκεκριμένα περιγράφεται στη τραγωδία "Αγαμέμνων" του Αισχύλου, όταν η ίδια η Κλυταιμνήστρα αφηγείται στο χορό πως έφτασε σε αυτή το μήνυμα, για τη πτώση της Τροίας.

Είναι γεγονός ότι οι κορυφές των συγκεκριμένων βουνών δεν επιλέχθηκαν τυχαία καθώς ακόμα και σήμερα παρατηρούμε ότι υπάρχει καλή ορατότητα μεταξύ τους.

Γύρω στα 330 π.χ. ο Αρκάδας στρατηγός Αινείας ο Τακτικός επινόησε ένα έξυπνο σύστημα τηλεγραφίας, τον υδραυλικό τηλεγράφο. Στους σηματοδοτικούς σταθμούς υπήρχαν δύο πανομοιότυπα δοχεία νερού, μέσα στα οποία επέπλεε ειδικός πλωτήρας, με στέλεχος επί του οποίου υπήρχαν τοποθετημένες σε σταθερές θέσεις, ετικέτες με προσυνεννοημένα μηνύματα.

Αρκούσε να επιτευχθεί ταυτόχρονο άνοιγμα και κλείσιμο του κρουνού



“Όταν το ραβδί καθώς κατέβαινε έφτανε στο μήνυμα που ήθελαν να μεταδώσουν τότε ο πομπός έσβηνε τον πυρσό και τότε έκλειναν και οι δύο βρύσες. Το μήνυμα είχε μεταδοθεί. Το σύστημα αυτό βασιζόταν στο συγχρονισμό κινήσεων πομπού και δέκτη.

απορροής νερού, ώστε ο πλωτήρας να κατέβει στο ίδιο ακριβώς σημείο και στις δύο συσκευές και να φαίνεται έτσι στο χείλος του δοχείου η ίδια επικέτα μηνύματος.

Για να επιτευχθεί ο συντονισμός ο πρώτος σταθμός ειδοποιούσε τον επόμενο σταθμό υψώνοντας έναν πυρσό. Όταν ο επόμενος σταθμός ειδοποιούσε και αυτός με έναν πυρσό ότι ήταν έτοιμος, ο πομπός ύψωνε τον πυρσό του και πάλι άνοιγαν και οι δύο τις βρύσες ταυτόχρονα. Όταν το ραβδί καθώς κατέβαινε έφτανε στο μήνυμα που ήθελαν να μεταδώσουν τότε ο πομπός έσβηνε τον πυρσό και τότε έκλειναν και οι δύο βρύσες. Το μήνυμα είχε μεταδοθεί. Το σύστημα αυτό βασιζόταν στο συγχρονισμό κινήσεων πομπού και δέκτη.

Μια ακόμη συσκευή, τον λεγόμενο ακουστικό τηλεγράφο τον συναντάμε σε κάποιες ιστορικές καταγραφές όπου αναφέρονται σε ειδικές μεταλλικές συσκευές (τηλεβόες) που χρησιμοποιήθηκαν από τον στρατό του Μεγάλου Αλεξάνδρου για τις ακουστικές επικοινωνίες. Η εμβελείά τους λέγεται ότι ήταν περίπου 2500 μέτρα.

Είχαν τη μορφή μεταλλικών κυκλικά αναδιπλωμένων χωνιών που στηρίζονταν σε τρίποδα και μπορούσαν να κινηθούν περιστροφικά προς όλες τις κατευθύνσεις. Κάποιοι λένε ότι εδώ έχουμε και την πρώτη μορφή ακουστικού ραντάρ που έδινε τη δυνατότητα ακρόασης μακρινών κινήσεων των εχθρών. Το ακουστικό ραντάρ ξαναχρησιμοποιήθηκε με επιτυχία στον 20ο αιώνα για έγκαιρη προειδοποίηση των Άγγλων όταν

πλησίαζαν τα Γερμανικά βομβαρδιστικά.

Τέλος, μια άλλη μέθοδος επικοινωνίας μεταξύ αποστάσεων ήταν ο τηλεγράφος του Έλληνα ιστορικού Πολύβιου. Ο Πολύβιος είχε επινοήσει ένα σύστημα σηματοδότησης, όπου τα γράμματα της αλφαβήτου ήταν χωρισμένα σε πέντε ομάδες με πέντε στήλες από πέντε γράμματα στην κάθε μία. Έπειτα, τις στήλες αυτές τις έγραφαν σε πέντε πινακίδες. Η μετάδοση του μηνύματος γινόταν πάλι με πυρσούς.

Ο πομπός πρώτα ύψωνε τον πυρσό από αριστερά για να δείξει ποια πινακίδα έπρεπε να προσέξει ο δέκτης (έναν πυρσό για την 1η πινακίδα δύο για την 2η κλπ). Ύστερα ύψωνε τον πυρσό από δεξιά για να δείξει ποιο γράμμα έπρεπε να προσέξει ο άλλος. Με αυτόν τον τρόπο σχηματίζονταν οι λέξεις και έτσι περνούσε το αντίστοιχο μήνυμα.

Διαπιστώνουμε ότι οι τρόποι επικοινωνίας που επινόησαν οι αρχαίοι Έλληνες ήταν πολύπλοκοι και δύσκολοι στην εφαρμογή τους ενώ υπήρχε και μεγάλη πιθανότητα λάθους και συνεπώς παραπληροφόρησης. Σίγουρα πάντως κανείς δε μπορεί να παραβλέψει τόσο την εφευρετικότητα όσο και την εν γένει συμβολή των προγόνων μας στην εξέλιξη των τρόπων επικοινωνίας καθώς και τη λειτουργία τους ως πρόδρομος, για περαιτέρω εξέλιξη και βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητάς τους. ■



ΠΟΛΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

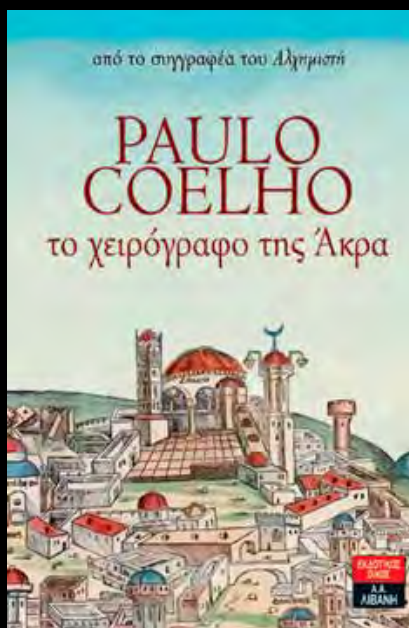
Εκδόσεις Πατάκη

Ένα παιδί μεγαλώνει σε έναν οριοθετημένο χώρο, ανάμεσα σε πολλά άλλα παιδιά. Μαζί μεγαλώνουν. Κοιμάται στις Ομάδες, τρώει στην Τραπεζαρία, πηγαίνει σχολείο στο Σχολείο. Η μάνα του όλα αυτά τα χρόνια, από την πρώτη δημοτικού, δεν ήρθε να τον δει. Λαβαίνει όμως γράμματά της. Από τη διεύθυνση του θείου του. Της γράφει στην ίδια διεύθυνση. Δε γνωρίζει άλλη. Τα Σύρματα τον κλείνουν σε ένα τεράστιο παραλληλόγραμμο. Εκεί που σταματούν ξεκινά ο άλλος κόσμος, ο έξω. Εκεί που αρχίζουν τελειώνει ο δικός του κόσμος, ο μέσα. Ο θείος του τον έφερε εδώ. Οι μεγάλοι γύρω του, οι ομαδάρχισσες, ο κοινοτάρχης, ο διευθυντής, βαθμίδες σε μια ιεραρχία. Το παιχνίδι με τόσα παιδιά, πιο παιχνίδι. Ο χρόνος περνάει ενώ μένει ακίνητος. Έχει ήδη φτάσει στην πέμπτη τάξη. Κι αυτή η χρονιά θα ξεκινήσει όπως όλες οι προηγούμενες.



THE HANGOVER PART III

Αυτή τη φορά δεν υπάρχει γάμος. Ούτε bachelor party. Τι μπορεί να πάει στραβά; Όταν, γνωστή "αγέλη" βγει στο δρόμο, όλα είναι πιθανά και όλα μπορούν να ανατραπούν.



Coelho, Paulo

Το χειρόγραφο της Άκρα
Εκδοτικός Οίκος Α. Α. Λιβάνη

“Ηττημένος δεν είναι αυτός που χάνει, αλλά αυτός που παραιτείται”. 14 Ιουλίου 1099. Ενώ η Ιερουσαλήμ προετοιμάζεται για την εισβολή των σταυροφόρων, ένας Έλληνας, γνωστός ως Κόπτης, συγκαλεί σε συγκέντρωση τους νέους, τους γέροντες, τους άντρες και τις γυναίκες της πόλης. Το πλήθος, που αποτελείται από χριστιανούς, εβραίους και μουσουλμάνους, φτάνει στην πλατεία πιστεύοντας πως θα ακούσει μια ομιλία για το πώς να προετοιμαστεί για τη μάχη, όμως ο Κόπτης δε θέλει να τους πει αυτό.

ΑΚΑΛΥΠΤΟΣ

Η ταινία διηγείται στιγμές από την πολυτάραχη ζωή του Αντρέα, περισσότερο γνωστού ως «Ακάλυπτος», που δε θέλει τόσο να σώσει την Ελλάδα, όσο να την «αξιοποιήσει». Ο Αντρέας είναι μεγαλομεσίτης, αγαπάει τη γυναίκα του, θαυμάζει το «ωραίο φύλο», πιστεύει ότι οι γυναίκες κερδίζονται με το χρήμα, ότι η φοροδιαφυγή είναι προσφορά στην οικονομική ανάπτυξη και θα έδινε και τη ζωή του για το φίλο του. Αντιμετωπίζει την κρίση σαν να μην ήλθε ποτέ, προσφέρει «φιλέτα», όπως ο περιβάλλον χώρος της Ακρόπολης σε Γερμανούς και Άραβες επενδυτές και δεν μπορεί στιγμή χωρίς τον κολλητό του, τον Μάκη, γνωστό και ως Τίγρη, που τον έχει «ανταμείψει» και με τη θέση του Προέδρου στην εταιρεία του, για να υπογράψει τις συμφωνίες, κάτι που φυσικά τον οδηγεί στη φυλακή την πιο κρίσιμη στιγμή, όταν ο Ακάλυπτος ετοιμάζει το μεγάλο κόλπο, με το οποίο θα «πιάσει την καλή», μια για πάντα...



Εξοικονόμηση ενέργειας

Ανεξαρτήτως του τρόπου (της πηγής ενέργειας) που έχουμε επιλέξει για θέρμανση ή/και ψύξη το σίγουρο είναι ότι αν ακολουθήσουμε τις επόμενες συμβουλές θα έχουμε μεγαλύτερα αποτελέσματα, με λιγότερα έξοδα! Κάποιες από αυτές είναι ήδη γνωστές, στην συνέχεια όμως θα βρείτε και συμβουλές για θέματα που ούτε καν είχαν περάσει από το μυαλό μας.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ: συν. Χατζηδάκης Σταμάτης, Ηλεκτρονικός Μηχανικός, MSc στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας & Εξοικονόμηση Ενέργειας

- Εξαερώνετε τα σώματα του καλοριφέρ τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, ή όσο σύντομα χρειάζεται (όταν ακούγεται ένας ήχος σαν πλατσούρισμα νερού ή όταν δε ζεσταίνει καλά το σώμα). Αν καίει πολύ το σώμα βάλτε σε ένα κουταλάκι μέσα στο ποτήρι για να μην σπάσει από το καυτό νερό και προσέξτε τα χέρια σας.

- Αν κάποια δωμάτια είναι πολύ ζεστά, μειώστε λίγο τη ροή του νερού από τη βάνα του σώματος του καλοριφέρ, ή τοποθετήστε θερμοστατικές κεφαλές. Μην ανοίγετε το παράθυρο για εξορρόπηση.

- Αν ένα δωμάτιο είναι πολύ κρύο, μη ζεσταίνετε το υπόλοιπο σπίτι υπερβολικά για να ζεσταθεί και αυτό το δωμάτιο. Αντικαταστήστε το σώμα του καλοριφέρ με ένα μεγαλύτερο, ελέγξτε τα παράθυρα για στεγανότητα ή κακή μόνωση ή τέλος προτιμήστε να χρησιμοποιήσετε για λίγο το κλιματιστικό ή στην χειρότερη περίπτωση ένα μικρό αερόθερμο. Στο πολύ κρύο τραβήξτε την κουρτίνα για να αποκαλυφθεί το σώμα του καλοριφέρ.

- Μην τοποθετείτε μπροστά από τα σώματα του καλοριφέρ έπιπλα ή καλύμματα που φράζουν τους αεραγωγούς ή εμποδίζουν τη μεταφορά θερμότητας είτε με τη μορφή ακτινοβολίας είτε με τη μορφή του ζεστού αέρα, και ειδικά κουρτίνες. Αν δε γίνεται αλλιώς, τότε όταν έχει πολύ κρύο τραβήξτε την κουρτίνα μπροστά από το καλοριφέρ για να το απελευθερώσετε. Για να έχει πλήρη απόδοση το καλοριφέρ θα πρέπει να είναι περιμετρικά ελεύθερο. Μην τοποθετείτε, καλύμματα, κουρτίνες, διακοσμητικά ή κουτιά επάνω του και στη βάση του γιατί εμποδίζετε την κυκλοφορία του αέρα.

- Γενικά όταν υπάρχει σώμα καλοριφέρ πίσω από κουρτίνα, απομακρύνετε το σιδηρόδρομο της κουρτίνας από τον τοίχο ώστε να αφήσει ένα διάκενο για να περνάει ο ζεστός αέρας και κάντε λίγο κοντύτερη την κουρτίνα ώστε να μπορεί το σώμα του καλοριφέρ να τραβήξει κρύο αέρα από κάτω. Όταν υπάρχει καλοριφέρ πίσω από την κουρτίνα, φροντίστε ο σιδηρόδρομος να μην εφάπτεται στο ταβάνι και

να έχει απόσταση από τον τοίχο, ώστε και ο αέρας να κυκλοφορεί και η κουρτίνα να μην κολλά πάνω στο σώμα.

- Επίσης, αποφύγετε το στέγνωμα των ρούχων επάνω στα καλοριφέρ γιατί εμποδίζουν τη θερμική ακτινοβολία και τη ροή του αέρα. Για να εξατμιστεί το νερό απορροφά θερμαντική ενέργεια και αυξάνει την υγρασία του χώρου δημιουργώντας συνθήκες δυσφορίας (αν βέβαια ο χώρος είναι πολύ ξηρός, το στέγνωμα των ρούχων περιστασιακά θα βοηθήσει). Αν πρέπει να στεγνώσετε τα ρούχα στο καλοριφέρ τότε μην τα ακουμπάτε πάνω του αλλά χρησιμοποιήστε ειδική απλώστρα. Η απλώστρα, χωράει την διπλάσια ποσότητα. Αν δεν έχουμε εναλλακτική, τότε θα πρέπει να στεγνώσουμε τα ρούχα είτε σε επιδαπέδια κρεμάστρα κοντά στο καλοριφέρ, είτε σε κρεμάστρα ειδική για καλοριφέρ, αποφεύγοντας να κρεμάσουμε βαριά ρούχα. Έτσι και τα ρούχα θα στεγνώσουν γρηγορότερα και ο χώρος θα ζεσταθεί.

- Μην αεριζετε υπερβολικά το χώρο. Ένα λάθος που κάνουμε όλοι είναι να αφινουμε χαραμάδες ή τα παράθυρα σε ανάκληση. Ο σωστός αερισμός σε περιόδους που λειτουργούμε τη θέρμανση ή τη ψύξη είναι να ανοίγουμε για πολύ λίγη ώρα διάπλατα τα παράθυρα του σπιτιού σχηματίζοντας ρεύμα αέρα. Όση ώρα τα έχουμε ανοικτά κλείνουμε την θέρμανση - ψύξη. Με τις χαραμάδες και ο αέρας δεν μπορεί να ανανεωθεί, γιατί δε μεταφέρεται ικανή ποσότητα αέρα, και οι τοίχοι ψύχονται χάνοντας σημαντική ποσότητα θερμότητας. Όταν θέλετε να αερίσετε ανοίξτε για πολύ λίγη ώρα τα παράθυρα διάπλατα και μην αφήνετε χαραμάδες.

- Εάν το σπίτι είναι ψηλοτάβανο, η λειτουργία του ανεμιστήρα οροφής, εάν υπάρχει, στη χαμηλή ταχύτητα και με φορά περιστροφής σαν αυτή του ρολογιού θα στείλει στο κέντρο του δωματίου το ζεστό αέρα που συσσωρεύεται στο ταβάνι και δε βοηθά στη θέρμανση του χώρου.

- Σβήστε τον απορροφητήρα στην κουζίνα ή τον εξαεριστήρα στο μπάνιο, αμέσως μετά το μαγείρεμα ή το μπάνιο, ώστε να συγκρατήσετε τον ζεστό αέρα στο χώρο. Ειδικά εάν το μπάνιο έχει πολλούς υδρατμούς, τότε ανοίξτε για λίγο το παράθυρο του και κλείστε καλά

την πόρτα του. Έτσι θα ανακυκλωθεί ο αέρας με φρέσκο από το περιβάλλον, ενώ ο απορροφητήρας δεν θα αποβάλει τον ζεστό αέρα του σπιτιού. Αυτή η διαδικασία πρέπει να διαρκέσει ελάχιστα λεπτά για να μην παγώσει ο χώρος.

- Κλείνετε το διάφραγμα της καμινάδας του τζακιού όταν δεν το χρησιμοποιείτε, γιατί διαφορετικά ο θερμός αέρας του δωματίου διαρρέει στο περιβάλλον.

- Τοποθετήστε προγραμματιζόμενο χρόνο-χωροθερμοστάτη, ώστε το σύστημα θέρμανσης να φροντίζει απλά να μην παγώσει το σπίτι σας κατά τις εργάσιμες ώρες, αλλά όταν επιστρέψετε να έχει ήδη λειτουργήσει ώστε να το βρείτε ζεστό όταν επιστρέψετε. Ο προγραμματιζόμενος χρόνο - χωροθερμοστάτης διατηρεί το σπίτι σας ζεστό και εξοικονομεί ενέργεια.

- Τοποθετώντας σύστημα αντιστάθμισης σε εγκαταστάσεις κεντρικής θέρμανσης εξασφαλίζετε οικονομία από 20 έως και 30%, ενώ το κόστος του αποσβένεται μέσα σε ένα με δύο μήνες για μία μέτρια πολυκατοικία (για να είναι αντικειμενική η χρέωση στα συστήματα με αυτονομία θέρμανσης θα πρέπει η πολυκατοικία να διαθέτει σύστημα θερμομέτρησης, εκτός και εάν το κάθε διαμέρισμα διαθέτει ξεχωριστό καυστήρα, όπως π.χ. σε πολλές περιπτώσεις φυσικού αερίου).

- Χρησιμοποιήστε τις κουρτίνες σαν θερμομονωτική ασπίδα. Κατά τη διάρκεια ηλιοφάνειας το χειμώνα ανοίξτε τις για να ζεσταθεί το δωμάτιο από τον ήλιο, αλλά το βράδυ κλείστε τις, ώστε να εγκλωβίσουν τη θερμότητα στο εσωτερικό του δωματίου. Το καλοκαίρι πράξτε αντίθετα. Χρησιμοποιήστε τις κουρτίνες σαν θερμομονωτική ασπίδα, ανοικτές τα ηλιόλουστα πρωινά του χειμώνα και κλειστές τα βράδια.

- Κλείνετε τα εξώφυλλα – ρολά τα βράδια του χειμώνα.

- Κατεβάστε το θερμοστάτη της θέρμανσης έστω κατά 1°C. Το ποσό ενέργειας που εξοικονομείτε είναι σημαντικό και μπορεί να αγγίξει το 7%! Μια καλή θερμοκρασία χώρου είναι οι 20°C το χειμώνα και οι 27-28°C το καλοκαίρι.

32

“ Ο σωστός αερισμός σε περιόδους που λειτουργούμε τη θέρμανση ή τη ψύξη είναι να ανοίγουμε για πολύ λίγη ώρα διάπλατα τα παράθυρα του σπιτιού σχηματίζοντας ρεύμα αέρα.





“ Εάν σκοπεύετε να εγκαταστήσετε κλιματισμό για ολόκληρο διαμέρισμα ή κτίριο, ζητείστε μελέτη. Προτιμήστε την τεχνολογία Inverter αλλά προσέξτε να είναι ενεργειακής απόδοσης A όχι μόνο στη ψύξη, αλλά και στη θέρμανση.

- Ελέγχετε τακτικά για διαρροές ή εκφύλιση της μόνωσης του δικτύου των αγωγών της κεντρικής θέρμανσης, του κλιματιστικού και ηλιακού θερμοσίφωνου. Αν παρατηρήσετε φθορά στη μόνωση αντικαταστήστε την αμέσως ώστε να εξοικονομήσετε την ενέργεια που πάει χαμένη βλάπτοντας το περιβάλλον!

- Μην χρησιμοποιείτε άσκοπα τα ηλεκτρικά θερμαντικά σώματα που είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρα.

- Μονώστε όλες τις σωληνώσεις ζεστού νερού και φράξτε όλες τις τρύπες στους εξωτερικούς τοίχους από όπου περνούν σωλήνες ή καλώδια. Σφραγίστε όλες τις τρύπες και χαραμάδες που υπάρχουν σε εξωτερικούς τοίχους.

- Κλείστε τυχόν χαραμάδες σε πόρτες και παράθυρα ρυθμίζοντας τα με ειδικές αυτοκόλλητες ελαστικές ταινίες ή σιλικόνη στο περίγραμμα. Για την κάτω χαραμάδα της πόρτας υπάρχουν γούνινα ζωάκια σε σχήμα λουκάνικου που τοποθετούνται πίσω από την πόρτα φράζοντας τη χαραμάδα της.

ΠΡΟΣΟΧΗ! Σε κάθε σπίτι υπάρχουν χαραμάδες, ακόμη και εάν τα πορτοπαράθυρα είναι καινούρια (κάποια κακή ρύθμιση, κάτι ξέφυγε στην εγκατάσταση κλπ.) και τα ρεύματα αέρα κάνουν το σπίτι σας να χάνει ενέργεια!

- Εφαρμόζετε πιστά τις οδηγίες του κατασκευαστή για την τοποθέτηση και συντήρηση του κλιματιστικού – ο καθαρισμός των φίλτρων επιβάλλεται και για λόγους υγείας. Εάν έχει μειωθεί η απόδοσή του, πολύ πιθανό να χρειάζεται προσθήκη ψυκτικού μέσου. Καλέστε τον ειδικό να το ελέγξει, γιατί διαφορετικά ο συμπιεστής θα λειτουργεί συνεχώς με αποτέλεσμα τη μεγάλη κατανάλωση ρεύματος και τον κίνδυνο καταστροφής του από υπερθέρμανση.

- Πριν αγοράσετε κλιματιστικό βεβαιωθείτε ότι είναι κατάλληλο για το χώρο σας. Συμβουλευτείτε ειδικευμένο μηχανικό και όχι απλούς πωλητές, πριν επιλέξετε. Εάν σκοπεύετε να εγκαταστήσετε κλιματισμό για ολόκληρο διαμέρισμα ή κτίριο, ζητείστε μελέτη. Προτιμήστε την τεχνολογία Inverter, αλλά προσέξτε να είναι ενεργειακής απόδοσης A

όχι μόνο στη ψύξη, αλλά και στη θέρμανση.

- Σε παλαιά κτήρια προσθέστε θερμομόνωση στην οροφή του κτιρίου στους τοίχους (εξωτερικά αποδίδει καλύτερα). Εάν δε διαθέτετε χρήματα για θερμομόνωση του κτιρίου, απλά βάζοντας την ταράσα μαύρη το χειμώνα και άσπρη το καλοκαίρι θα εξοικονομήσουμε σημαντική ενέργεια από τη θέρμανση – ψύξη του ακινήτου.

- Εάν πρόκειται να αλλάξετε κουφώματα, δώστε μεγάλη προσοχή στους υαλοπίνακες που θα επιλέξετε. Εκτός από το να είναι διπλοί, θα πρέπει εάν το ακίνητο βρίσκεται σε θερμό κλίμα να είναι αντιθερμικοί ώστε να αντανακλούν την ηλιακή ακτινοβολία και εάν είναι σε ψυχρό, κανονικοί ώστε να εγκλωβίζουν την ηλιακή θερμότητα μέσα στο σπίτι. Ενεργειακά αποδοτικά παράθυρα μπορούν να συμβάλλουν μέχρι και 30% στη μείωση της χρησιμοποιούμενης ενέργειας για θέρμανση ή ψύξη. Αν ένα σπίτι έχει μονά τζάμια στα παράθυρα, θα ήταν χρήσιμο να αντικατασταθούν από ενεργειακά αποδοτικά παράθυρα.

- Η επιπλέον μόνωση διαφόρων άλλων χώρων όπως σοφίτες, υπόγειο, καθώς και άλλα σημεία διαρροών θερμότητας ή ψύξης, προσφέρουν σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας.

- Θερμομονώστε καλά τους εξωτερικούς τοίχους του σπιτιού, ειδικά στα σημεία που είναι τοποθετημένα τα σώματα του καλοριφέρ. Εάν αυτό δεν είναι δυνατό, τοποθετήστε τουλάχιστον πίσω από τα θερμαντικά σώματα που βρίσκονται σε εξωτερικούς τοίχους, ειδικές θερμοαντακλαστικές επιφάνειες, ώστε να μη διαρρέει η θερμότητα προς τους εξωτερικούς τοίχους (αν δε βρίσκετε ειδικό μονωτικό τοποθετήστε ένα χοντρό χαρτόνι από χαρτόκουτα υπενδεδυμένο με αλουμινόχαρτο). ■

Υπενθυμίζοντας τη δράση μας

ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

25-01-2012 →

Παράσταση διαμαρτυρίας στο Δ.Σ. του ΟΤΕ με συμμετοχή δεκάδων συναδέλφων από τα ΤΕΚ.

27-01-2012 →

Απόφαση Δ.Σ. Συλλόγου για στάσεις εργασίας στα ΤΕΚ.

03-02-2012 →

Προκήρυξη στάσεων εργασίας κατά την απογευματινή βάρδια σε όλα τα καταστήματα του ΟΤΕ.

08-02-2012 →

Καθολική η συμμετοχή των συναδέλφων στις στάσεις εργασίας ενώ προτρέπονται να αγνοήσουν τα παπαγαλάκια που με ψεύδη προσπαθούν να διασπάσουν τον αγώνα.

13-02-2012 →

Οι στάσεις εργασίας συνεχίζονται παρά τις προβλέψεις για το αντίθετο.

21-02-2012 →

Πρόσκληση Διοίκησης για έναρξη διαβούλευσης για το θέμα του ωραρίου. Αναστολή τρίωρων στάσεων εργασίας.

ΣΗΜΕΡΑ →

Μετά από έντονες πιέσεις και σκληρή διαπραγμάτευση από το Σύλλογο και την ΟΜΕ - ΟΤΕ υπογράφηκε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ρυθμίζει το ωράριο εργασίας στα ΤΕΚ.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

11-06-2012 →

Επιστολή στον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο ΟΤΕ κ. Μ. Τσαμάζ σχετικά με την ανακαίνιση των εμπορικών καταστημάτων. Τονίζεται η αποτυχία του εγχειρήματος εξαιτίας αστοχιών των εργολάβων και απουσία ελέγχου από τις υπηρεσίες μας. Κάλεσμα για άμεση διενέργεια ελέγχων με αναφορά σε συγκεκριμένα παραδείγματα.

11-06-2012 →

Νέα επιστολή προς ΕΣΥΠΠ για την ανάδειξη διαφόρων ζητημάτων υγιεινής και ασφάλειας στα καταστήματα.

25-10-2012 →

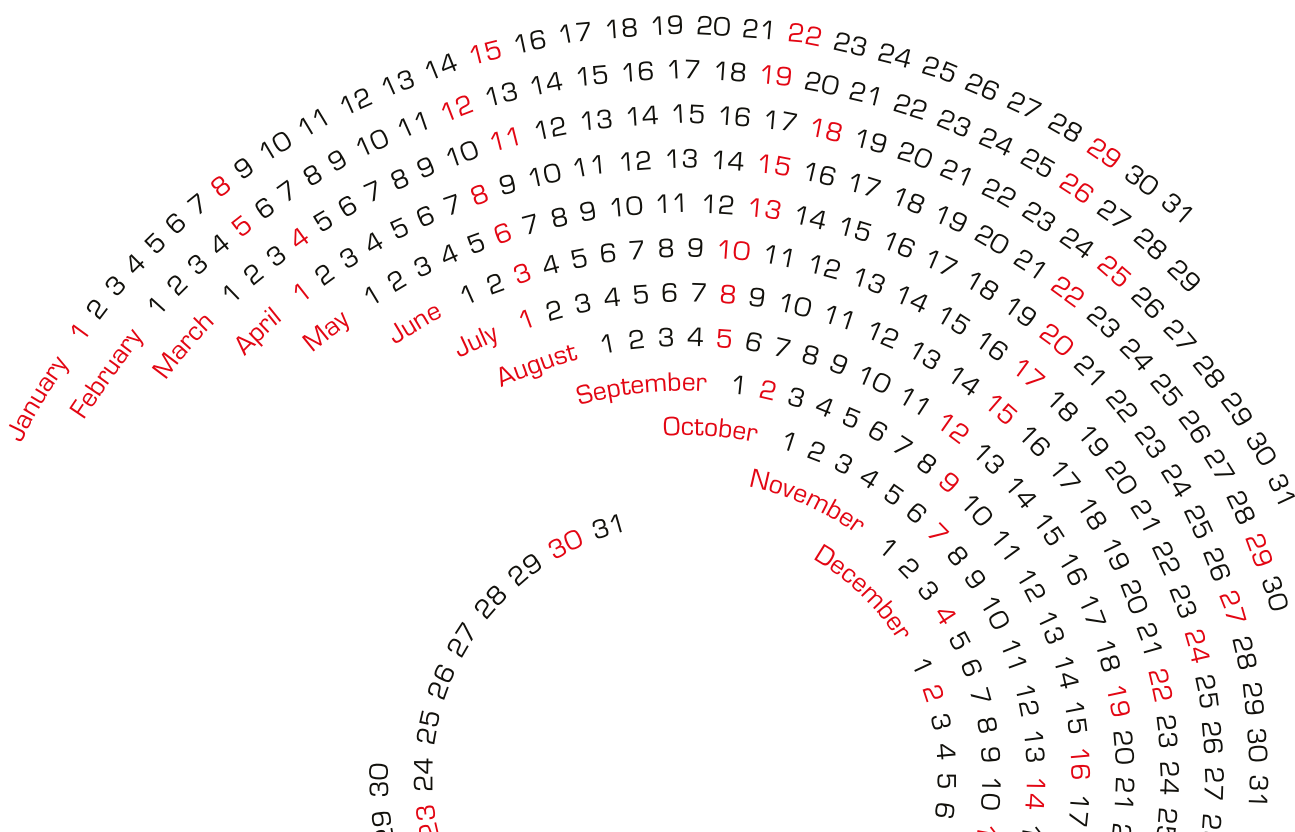
Δημοσίευση της επιστολής στην ΕΣΥΠΠ για πιστοποίηση καταλληλότητας των χώρων εργασίας. Νέο κάλεσμα για να διορθωθούν τα κακώς κείμενα. Καμία περαιτέρω χρονοτριβή δε θα γίνει ανεκτή.

29-10-2012 →

Ανακοίνωση όπου περιγράφεται ο έντονος προβληματισμός για το περιβόητο πόρισμα της ΕΣΥΠΠ και το χρόνο που απαιτήθηκε για να συνταχθεί. Κάλεσμα στη Διοίκηση να δώσει άμεσα λύσεις.

ΣΗΜΕΡΑ →

Δόθηκε λύση σε αρκετά προβλήματα. Για αυτά που παραμένουν ή τα νέα που προκύπτουν ο Σύλλογος δηλώνει παρών με τεκμηριωμένες θέσεις και ηχηρές παρεμβάσεις.



ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

15-06-2012 →

Ανακοίνωση κάλεσμα στη Διοίκηση ότι με τη στάση της δεν τιμά την υπογραφή της ΣΣΕ. Προτροπή να αντιληφθούν τα λάθος μηνύματα που στέλνουν.

09-07-2012 →

Ανακοίνωση για όλα τα ανοιχτά θέματα

- ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ – ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ
- ΤΗΡΗΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΚΤΙΡΙΟ ΚΑΝΤΖΑΣ – ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕΣΩ ΟΤΕPLUS
- ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ
- ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ
- ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ – BONUS

10-07-2012 →

Πρόσκληση σε όλα τα σωματεία του ΟΤΕ να παρευρεθούν στα γραφεία του Συλλόγου για τη διαμόρφωση κοινής πορείας για όλα τα τρέχοντα θέματα στον ΟΤΕ (Αξιολόγιο – Κάντζα – Αναδιοργάνωση Υπηρεσιών – κλη).

17-07-2012 →

Πρόσκληση στον Εκτελεστικό Διευθυντή Πωλήσεων Σταθερής και Κινητής Τηλεφωνίας κ. Χριστόπουλο Γρ. για την ενίσχυση των καταστημάτων με προσωπικό νεαρής ηλικίας και την μετατροπή των Συμβάσεων 4ωρης απασχόλησης σε πλήρους.

17-07-2012 →

Επιστολή στην Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Παπαδοπούλου Ε. προκειμένου να δοθεί λύση για τους εργαζόμενους με δικαστικές αποφάσεις στα εμπορικά καταστήματα και τις εργαζόμενες μειωμένης απασχόλησης στην καθαριότητα.

25-10-2012 →

Ανακοίνωση για το κτίριο της Κάντζας. Κάλεσμα στη Διοίκηση για λύσεις βάσει των προτάσεων του Συλλόγου για να σταματήσει η οικονομική αιμορραγία και ταλαιπωρία του προσωπικού.

22-01-2013 →

Ανακοίνωση για το πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης. Πρόσκληση προς τη Διοίκηση να σταματήσουν οι πιέσεις προς τους εργαζόμενους. Είναι απόφαση ζωής για τον κάθε συνάδελφο τι θα πράξει.

ΣΗΜΕΡΑ →

Κάποια από τα ανωτέρω ζητήματα διευθετήθηκαν (σε αρκετούς συναδέλφους το ωράριο μετετράπη σε πλήρους απασχόλησης – δόθηκε e-pass για τους συναδέλφους που εργάζονται στην Κάντζα κλη). Για αυτά που δεν έχουν διευθετηθεί βρισκόμαστε σε διαβούλευση με τη Διοίκηση από κοινού με την ΟΜΕ – ΟΤΕ για την εξεύρεση βιώσιμων λύσεων.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

03-04-2012 →

Ο Σύλλογος καταθέτει προτάσεις και καλεί τη Διοίκηση να έρθει σε διαβούλευση με εργαζόμενους και ΟΜΕ – ΟΤΕ για σύγχρονο, αξιοκρατικό και δίκαιο σύστημα αξιολόγησης χωρίς μονομερείς αποφάσεις.

05-04-2012 →

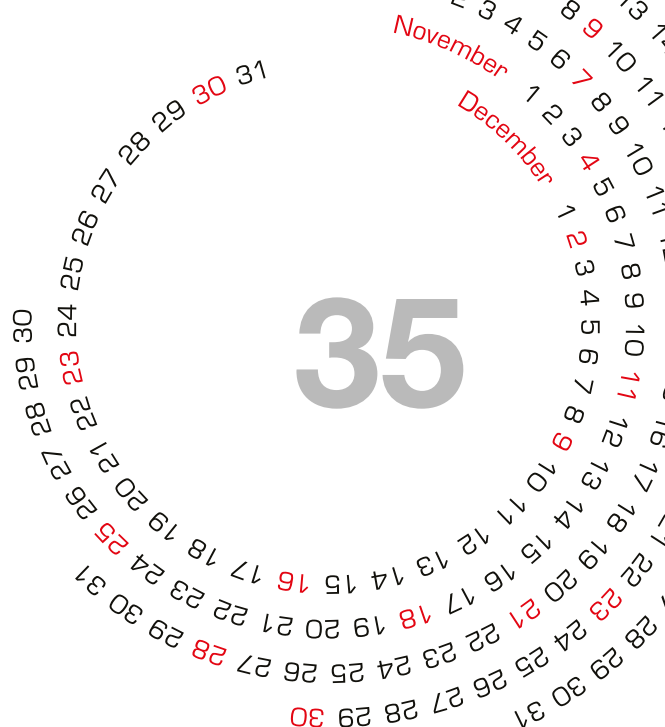
Ανακοίνωση Συλλόγου όπου γίνεται σαφές πως δεν είμαστε αντίθετοι στην αξιολόγηση. Τονίζεται ότι οι πράξεις της Διοίκησης μέσω πιέσεων και απειλών έρχονται να επιβεβαιώσουν τις θέσεις μας ότι το σύστημα αξιολόγησης χρησιμοποιείται ως μέσο εκφοβισμού και τιμωρίας.

ΣΗΜΕΡΑ →

Ο Σύλλογος από κοινού με την ΟΜΕ – ΟΤΕ βρίσκεται σε διαβούλευση με τη Διοίκηση σε μια προσπάθεια διαμόρφωσης ενός αξιοκρατικού και δίκαιου συστήματος αξιολόγησης.

ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Είναι αυτονόητο για το Σύλλογό μας πως οι εκπρόσωποι του είναι παρόντες και πρωτοστατούν σε κάθε κινητοποίηση από κοινού με την ΟΜΕ – ΟΤΕ. Αυτό αφορά τόσο τις δράσεις εντός ΟΤΕ (στάσεις εργασίας – απεργίες – παραστάσεις διαμαρτυρίας – έλεγχοι στα καταστήματα και λοιπές υπηρεσίες για τήρηση ωραρίου εργασίας – κλη) όσο και τις δράσεις που προκηρύσσονται από υπερκείμενα συνδικαλιστικά όργανα όπως η ΓΣΕΕ και τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα.



τέχνες παιδιών

ΤΟ ΑΓΝΟ ΠΑΙΔΙΚΟ ΜΥΑΛΟ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΠΟ ΕΝΑ ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΡΟ
ΑΛΛΑ ΚΟΥΡΑΣΜΕΝΟ. ΟΙ ΖΩΓΡΑΦΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ
ΜΗΠΩΣ ΕΚΦΡΑΖΟΥΝ ΜΙΑ ΑΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΤΗ ΤΕΧΝΗ;



Ο ελέφαντας της μικρής Ιωάννας κόρης της συναδέλφου Γεωργίας Βλαχογιάννη

Η φύση από την
Αννούλα ανιψιά της
συναδέλφου
Αμαλίας Γκινάκη



Ο ΟΤΕ από τα αδερφάκια Σωκράτη
και Κυριάκο παιδιά της συναδέλφου
Γιούλης Κουκλαμάνη.



Τι καλύτερο από το να θαυμάζουμε τα έργα των παιδιών μας. Σκοπός μας η ανάδειξη μιας ανεξερεύνητης τέχνης μέσα από την αγνή ψυχή και την παιδική οπτική γωνία. Σας καλούμε να μας ενημερώνετε για τις ζωγραφιές και τα έργα των τέκνων σας τα οποία θα προβάλουμε στα προσεχή τεύχη. Στην αρχή του νέου έτους θα αναδειχθούν και θα βραβευθούν οι 3 καλύτερες ζωγραφιές/ έργα σε εκδήλωση που θα πραγματοποιηθεί από τον ΠΑΣΕ - ΟΤΕ.

Κάρτα Μέλους

ΠΑ.Σ.Ε.



Ο.Τ.Ε.



Η Κάρτα Μέλους ΠΑ.Σ.Ε. - Ο.Τ.Ε., για τους συναδέλφους μέλη του Συλλόγου μας, δημιουργήθηκε για να προσφέρει παροχές και εκπώσεις σε μια σειρά αγαθών και υπηρεσιών (π.χ. cinema, θέατρα, ασφάλειες, εστίαση, είδη αυτοκινήτου, κλπ).

Σε κάθε εργαζόμενο μέλος του ΠΑ.Σ.Ε. - Ο.Τ.Ε. σύντομα θα σταλεί η κάρτα μέλους με τα προσωπικά του στοιχεία. Η κάρτα αυτή δεν είναι πιστωτική και προορίζεται για αποκλειστική χρήση του κατόχου της. Για τις προσφορές και τα οφέλη μπορείτε να ενημερώνεστε από την ιστοσελίδα του Συλλόγου μας www.pase-ote.gr. Καλούμε όλους εσάς να μας ενημερώσετε για τυχόν επιχειρήσεις, μικρές ή μεγάλες, καθώς και επαγγελματίες, που επιθυμούν να συμμετέχουν σε αυτό το πρόγραμμα προσφορών, σε όλη την Ελλάδα.



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΠΑΣΕ - ΟΤΕ

Τζωρτζ 10, 10677, Αθήνα

Τηλ: 2103302191, Φαξ: 2103302199

info@pase-ote.gr www.pase-ote.gr